

Затверджено
Вченою радою ЗУІ, № протоколу «2»
від «30» березня 2021 р.,
із змінами, що затверджені
Вченою радою ЗУІ, № протоколу «5»
від «17» червня 2021 р.,

Введено в дію Наказом ректора
№ 21-Вн від 07 квітня 2021 р.
Наказ про зміни і доповнення № 31-Вн від 18 червня 2021 р.
Наказ про зміни і доповнення № 60-Вн від 03 червня 2024 р.

КАДРОВІ ВИМОГИ

щодо відповідності професійно-кваліфікаційним вимогам, наукової та професійної активності,
Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти»
науково-педагогічних працівників ЗУІ
відповідно до Закону України «Про вищу освіту»,
«Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти»,
затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р.
та Постановою КМУ № 365 від 24.03.2021 р.

Під час заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладенню (продовженню терміну дії) трудового договору (контракту) передусім конкурсний відбір. При конкурсному відборі претендент на науково-педагогічну посаду обов'язково має відповідати цим кадровим вимогам.

Для участі у конкурсі на вакантну посаду чи проходження процедури продовження контракту в ЗУІ претенденти подають наступну інформацію:

1. Загальна інформація

Прізвище, ім'я, по батькові науково-педагогічного працівника що претендує на посаду:

Спеціальність і кваліфікація за дипломом (дипломами) про вищу освіту:
(надати інформацію про всі дипломи про вищу освіту, за усіма рівнями вищої освіти)

Наукова ступінь (№ документу, із зазначенням спеціальності):

(у разі відсутності відповідного ступеню зазначається рік закінчення аспірантури (докторантури) та очікуваний термін захисту дисертації або дата захисту, якщо він відбувся, або дата на яку призначено захист; у разі навчання в аспірантурі, докторантурі або за третім рівнем вищої освіти, надається інформація про це)

Вчене звання (№ документу, із зазначенням кафедри, на яку призначена особа):

Обіймана посада (або посада, на яку претендує):

Структурний підрозділ (кафедра, науково-дослідний центр, тощо):

Загальний стаж науково-педагогічної роботи (років):

Дата, місце проходження підвищень кваліфікацій, стажувань (серія, № свідоцтва):

1.1. Освітні програми, за якими викладає (викладатиме) науково-педагогічний працівник у термін дії контракту:

№	Назва і код освітньої програми (спеціальності)	Рівень вищої освіти (бакалавр / магістр)	Читає (читатиме) лекції з навчальних дисциплін (перелік дисциплін):	Проводить (проводитиме) семінарські, практичні, лабораторні заняття з навчальних дисциплін (перелік дисциплін):	Висновок щодо кваліфікації викладача відповідно до навчальної дисципліни, що викладається (відповідає/не відповідає)
1					
2					
3					
4					
5					

1.2. Відповідність освітньої та/або професійної кваліфікації науково-педагогічних працівників освітньому компоненту визначається (п. 37 Ліцензійних умов) на підставі документів встановленого зразка про:

- про вищу освіту;

- присудження наукового ступеня (однакова за змістом спеціальність (предметна спеціальність, спеціалізація));

- наявність досвіду професійної діяльності (заняття) за відповідним фахом (спеціальністю, спеціалізацією) не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності);
- керівництво (консультування) дисертації на здобуття наукового ступеня за спеціальністю, що була захищена в Україні або за кордоном;
- щонайменше п'ятьма публікаціями у наукових виданнях, які включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection, протягом останніх п'яти років.

1.3. Під час розрахунку показників, визначених у цих КАДРОВИХ ВИМОГАХ щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти для початкового, першого (бакалаврського) і другого (магістерського) рівня для спеціальностей галузей знань 01 «Освіта /Педагогіка»: – звання “народний артист”, “народний художник”, “народний архітектор”, “народний вчитель”, “заслужений діяч мистецтв”, “заслужений тренер України” прирівнюються до вченого звання професора; – звання “заслужений артист”, “заслужений художник”, “заслужений архітектор”, “заслужений вчитель”, “заслужений працівник культури”, “заслужений майстер спорту України”, “заслужений працівник освіти”, “заслужений майстер народної творчості України” – вченого звання доцента.

1.4. Основні посади науково-педагогічних працівників ЗУІ, на які поширюються ці кадрові вимоги:

- керівник (ректор, президент, директор фахового коледжу);
- заступник керівника (проректор, заступник директора), діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом;
- директор бібліотеки;
- завідувач кафедри та науково-дослідного центру;
- заступник завідувача кафедри;
- координатор кафедри (якщо виконує, у тому числі, функції науково-педагогічного працівника);
- професор;
- доцент;
- старший викладач,
- старший дослідник;
- викладач,
- асистент.

Посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра (диплом спеціаліста).

1.5. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором до проведення конкурсного заміщення цих посад до кінця поточного навчального року.

1.6. Науково-педагогічні працівники підвищують кваліфікацію та проходять стажування в Україні і за кордоном. ЗУІ забезпечує підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників не рідше одного разу на п'ять років із збереженням середньої заробітної плати. Результати підвищення кваліфікації та проходження стажування враховуються під час обрання на посаду за конкурсом чи укладення трудового договору з науково-педагогічними працівниками.

Посади педагогічних і науково-педагогічних працівників, які підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва, на цей період можуть заміщуватися іншими особами без проведення конкурсу на умовах строкового трудового договору (контракту).

2. Вимоги щодо науково-педагогічних працівників в ЗУІ

2.1. Відповідно до Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти» посади «Професор», «Доцент», Старший викладач», «Викладач», «Асистент» можуть обіймати особи, які мають науковий ступінь та/або вчене звання, освітній ступінь магістра або освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста у галузі знань відповідно до профілю викладання. У випадку відсутності відповідного наукового ступеня та/або вченого звання від викладача може вимагатися стаж роботи у галузі чи виді професійної діяльності, що відповідає профілю викладання.

2.2. Загальні компетентності, перелік і опис трудових функцій (професійних компетентностей) визначені у Професійному стандарті на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти».

2.3. Науково-педагогічні та наукові працівники, які здійснюють освітній процес в ЗУІ, повинні мати **стаж науково-педагогічної діяльності понад два роки** (окрім викладача-стажиста) та рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням **не менше чотирьох видів та результатів** з перелічених в пункті 38 Ліцензійних умов, що затверджені Постановою КМУ №1187 від 30.12.2015 р., Постановою КМУ №365 від 24.03.2021 р. та у пункті 2.4 цих Кадрових вимог.

2.4. Досягнення у професійній діяльності, які зараховуються за останні п'ять років:

№ п.п. ¹⁾	Назва показника нормативу	Одиниця виміру	Фактичне виконання пунктів активності період ²⁾ останніх 5 років (перелік публікацій,
1	2	3	4
2.4.1	наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection (з обов'язковим	од./од.	

	зазначенням місця роботи – ЗУІ) ³⁾		
2.4.2	наявність одного патенту на винахід або п'яти деклараційних патентів на винахід чи корисну модель, включаючи секретні, або наявність не менше п'яти свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір; ³⁾	од.	
2.4.3	наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) ³⁾	од. (друк. арк.)	–
2.4.4	наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах закладу вищої освіти (тобто ЗУІ), конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/ робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування ³⁾	од.	
2.4.5	захист дисертації на здобуття наукового ступеня (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук)	так/ні	
2.4.6	наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня (кандидат наук, доктор філософії, доктор наук) ⁴⁾	осіб	
2.4.7	участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад ⁵⁾	так/ні	
2.4.8	виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах ⁵⁾	так/ні	
2.4.9	робота у складі експертної ради з питань проведення експертизи дисертацій МОН або у складі галузевої експертної ради як експерта Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або у складі Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої або фахової передвищої освіти МОН, наукових/науково-методичних/експертних рад органів державної влади та органів місцевого самоврядування, або у складі комісій Державної служби якості освіти із здійснення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю) ³⁾	так/ні	
2.4.10	участь у міжнародних наукових та/або освітніх проєктах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії” ⁵⁾	так/ні	
2.4.11	наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років , що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (тобто з ЗУІ) ³⁾	так/ні	

2.4.12	наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій ³⁾	од./од.	
2.4.13	проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою (крім дисциплін мовної підготовки) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік (російська не вважається іноземною)	год./н.р.	
2.4.14	керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою; керівництво студентом, який став призером або лауреатом Міжнародних, Всеукраїнських мистецьких конкурсів, фестивалів та проєктів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі міжнародних, всеукраїнських мистецьких конкурсів, інших культурно-мистецьких проєктів (для забезпечення провадження освітньої діяльності на третьому (освітньо-творчому) рівні); керівництво здобувачем, який став призером або лауреатом міжнародних мистецьких конкурсів, фестивалів, віднесених до Європейської або Всесвітньої (Світової) асоціації мистецьких конкурсів, фестивалів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі зазначених мистецьких конкурсів, фестивалів); керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України; ⁴⁾	осіб	
	виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту; виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу ⁴⁾	так/ні	
2.4.15	керівництво школярем, який зайняв призове місце III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру "Мала академія наук України"; участь у журі III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів чи II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру "Мала академія наук України" (крім третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня); ⁴⁾	так/ні	
2.4.16	наявність статусу учасника бойових дій (для вищих військових навчальних закладів, закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, військових навчальних	так/ні	ні

	підрозділів закладів вищої освіти)		
2.4.17	участь у міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки під егідою Організації Об'єднаних Націй (для вищих військових навчальних закладів, закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти)	так/ні	ні
2.4.18	участь у міжнародних військових навчаннях (тренуваннях) за участю збройних сил країн - членів НАТО (для вищих військових навчальних закладів, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти)	так/ні	ні
2.4.19	діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях ⁵⁾	так/ні	так
2.4.20	досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності) ⁵⁾	так/ні	ні
Всього виконано досягнень (перелік): пп.			

Примітки:

- 1) Номера пунктів співпадають з номерами у ліцензійних умовах надання освітніх послуг у сфері вищої освіти. Наприклад, п. 2.5.11 таблиці відповідає номеру 11 п. 38 Ліцензійних умов.
- 2) Визначається за п'ять попередніх календарних років незалежно від термінів попередніх контрактів; можуть зараховуватись здобутки в цьому періоді за попередніми місяцями роботи, п'ятирічний строк може продовжуватись на час перерви в роботі з об'єктивних причин (відпустка у зв'язку з пологами та для догляду за дитиною, призов/мобілізація на військову службу, тривала хвороба тощо). Для викладачів-випускників закладів вищої освіти показники розраховуються пропорційно стажу їх науково-педагогічної (наукової) роботи; для викладачів із стажем науково-педагогічної (наукової) роботи до двох років зазначені показники для ліцензійної експертизи не застосовуються.
- 3) Додається за встановленою формою список наукових праць (у т.ч. електронні версії) оприлюднених за останні п'ять років (далі – список публікацій). Застосовуються ознаки: «фахове видання», БД Scopus, БД WoS, «рецензоване видання», для публікацій іноземною мовою – мова видання (російська мова не вважається іноземною).
- 4) У додатку до таблиці зазначаються відповідні прізвища, рік і заклад досягнення.
- 5) У додатку в залежності від змісту показника зазначається відповідна формалізована інформація, у тому числі перелік, номери та тема державних та міжнародних проектів, господарських договорів (контрактів), назви індивідуальних грантів, конкурсів, найменування експертних та інших комісій, журі, організаційних комітетів, об'єднань, спеціалізованої вченої ради, вид функції, яка виконується, назви та номери сертифікаційних, кваліфікаційних та інших підтверджуючих документів, номери наказів, вчені звання, наукові та освітні ступені, тощо.

Результати активності (список наукових праць, прізвища здобувачів, перелік наукових проектів, тощо) штатних працівників ЗУІ **обов'язково** перевіряються в електронній інформаційній системі управління освітнім процесом «IRIS». Таблиця заповнюється **щорічно**, дані вводяться в Єдину державну електронну базу з питань освіти (ЄДЕБО) та в «IRIS».

3. Висновки щодо виконання показників рівня наукової та професійної активності науково-педагогічного працівника

3.1. Науково-педагогічним працівником із 20 видів та результатів науково-педагогічної активності виконано

(зазначити конкретно) пунктів активності, а саме пункти:

3.2. Тобто, викладач мінімальні вимоги, що перелічені в пункті 38 Ліцензійних умов:

ВИКОНАВ / ВИКОНАВ ЧАСТКОВО / НЕ ВИКОНАВ.
(відповідне підкреслити)

4. Умови попереднього контракту (якщо був укладений попередній контракт) викладач:

ВИКОНАВ У ПОВНОМУ ОБСЯЗІ / ВИКОНАВ ЧАСТКОВО / НЕ ВИКОНАВ.
(відповідне підкреслити)

5. Умови і терміни укладення трудових договорів (контрактів) з науково-педагогічними (науковими) працівниками

Відповідно до п. 23 Ліцензійних умов, наявність трудових договорів (контрактів) з усіма науково-педагогічними (науковими) працівниками та наказів про прийняття їх на роботу є обов'язковим. При заключенні та визначенні терміну дії контракту враховується передусім наступне:

- відповідність вимогам відповідно до Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти»;
- наявність підтвердження за попередні п'ять років підвищення кваліфікації, професійного розвитку у встановленому порядку (окрім стажистів);
- результати системного рейтингового оцінювання науково-педагогічного працівника;
- узагальнені результати опитування здобувачів вищої освіти щодо якості організації викладачем освітньої діяльності за навчальною дисципліною, інші показники науково-навчальної діяльності;
- виконання за останні п'ять років не менше чотирьох видів та результатів умов, що визначають мініимально необхідний рівень наукової та професійної активності науково-педагогічних працівників і передбачені цими кадровими вимогами; при цьому термін дії контракту визначається, як правило, в залежності від кількості видів і результатів вищезазначених умов, а саме:
 - за наявності семи і більше виконаних умов – до п'яти років;
 - за наявності шести виконаних умов – до чотирьох років;
 - за наявності п'яти виконаних умов – до трьох років;

- за наявності чотирьох виконаних умов – до двох років.

З викладачами-стажистами контракт укладається, як правило, на один рік (до 2 років).

При позитивному вирішенні питання щодо укладання контрактів при недостатньому виконанні вищезазначених та інших визначених умов або не виконанні умов попереднього контракту, термін контракту, що укладається, визначається не більше одного року та, як правило, не розглядається питання щодо підвищення посадового рівня або продовження контракту на попередній посаді без наявності відповідного вченого звання.

При невиконанні (або невиконанні у повному обсязі) вищезазначених умов контракт на новий термін з претендентом *може бути не укладено*.

Контракт на заміщення посади професора, доцента, старшого викладача або викладача може бути укладений з викладачами, які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти».

6. На основі аналізу відповідності конкурсного відбору та/або аналізу відповідності викладача Кадровим вимогам, керівництву ЗУІ РЕКОМЕНДУЄТЬСЯ:

УКЛАСТИ / НЕ УКЛАСТИ

(відповідне підкреслити)

контракт з (ПІБ викладача) на термін років, на посаду:
(професора, доцента, викладача, тощо) кафедри (НДЦ) ЗУІ.

Проректор з науково-педагогічної роботи

_____ підпис

_____ прізвище, ініціали

Зав. кафедри / НДЦ

_____ підпис

_____ прізвище, ініціали

Зав. відділом кадрів

_____ підпис

_____ прізвище, ініціали

Викладач

_____ підпис

_____ прізвище, ініціали

«__» _____ 20__ р.