

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Ректор ЗУІ
С.С. Черничко



«13» жовтня 2022 року

П Л А Н
заходів, спрямованих на запобігання, протидію та виявлення корупції у
Закарпатському угорському інституті імені Ференца Ракоці II
на 2022/2023 навчальний рік

| <i>№ з/п</i> | <i>Зміст заходу</i> | <i>Терміни виконання</i> | <i>Відповідальні за виконання</i> |
|--------------|---|---|---|
| 1. | Забезпечити невідкладний розгляд звернень викладачів, працівників, здобувачів освіти Інституту та їхніх батьків (законних представників) щодо можливих фактів корупції, неправомірної вигоди тощо | невідкладно у разі надходження інформації | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, керівники структурних підрозділів, юристи інституту |
| 2. | Проводити перевірку у встановленому порядку повідомлень, інформації, оприлюдненої у засобах масової інформації, а також отриманої від інших структурних підрозділів Інституту, а також від інших не заборонених законодавством джерел щодо причетності працівників та осіб, які навчаються в Інституті, до вчинення корупційних правопорушень | у разі надходженні інформації | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, керівники структурних підрозділів, юристи інституту |
| 3. | Застосовувати заходи щодо усунення наслідків корупційних діянь відповідно до законодавства у разі отримання постанови суду про накладення адміністративного стягнення за вчинення корупційного діяння на працівника Інституту (підготовка розпорядчих документів щодо звільнення, проведення службового розслідування тощо) | у разі надходженні інформації | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, керівники структурних підрозділів, керівник відділу кадрів, юристи інституту |
| 4. | Забезпечити якісний добір і розстановку кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору | Постійно | Президент, ректор, керівник відділу кадрів |

| | | | |
|-----|--|----------|--|
| 5. | При прийомі на роботу інформувати працівників про необхідність неухильного дотримання антикорупційного законодавства України та недопустимість вчинення корупційних діянь | Постійно | Керівник відділу кадрів |
| 6. | Вживати заходи з виявлення конфлікту інтересів в структурних підрозділах і в колективі та вжиття заходів щодо їхнього його усунення | Постійно | Керівники структурних підрозділів, начальник відділу кадрів, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, юристи інституту |
| 7. | Брати активну участь у реалізації державної антикорупційної політики, а саме: дотримання вимог Законів України «Про запобігання корупції», та забезпечити безумовне виконання заходів щодо запобігання корупції | Постійно | Керівники структурних підрозділів, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції |
| 8. | Надавати керівникам структурних підрозділів Інституту методичну та організаційну допомогу щодо запобігання та протидії корупції | Постійно | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, юристи інституту |
| 9. | Здійснювати організацію юридичного забезпечення роботи, пов'язаної з виконанням вимог антикорупційного законодавства | Постійно | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, юристи інституту |
| 10. | Надавати консультації щодо чинного законодавства в сфері запобігання і протидії корупції співробітникам та здобувачам освіти Інституту | Постійно | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, юристи інституту |
| 11. | Забезпечити ознайомлення з антикорупційним законодавством усіх працівників Інституту, які відповідно Законів України «Про запобігання корупції» визначені суб'єктами відповідальності за корупційні правопорушення | Постійно | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції |
| 12. | Систематично знайомити співробітників та здобувачів освіти Інституту з інформацією щодо змін в антикорупційному законодавстві | Постійно | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції |

| | | | |
|-----|--|----------------------------------|---|
| 13. | Організація та проведення лекцій, семінарів з питань запобігання і протидії корупції для співробітників, а також здобувачів освіти Інституту | Постійно за окремим графіком | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, юристи інституту |
| 14. | Забезпечити своєчасне декларування доходів працівниками, які зобов'язані декларувати доходи згідно з Законами України «Про запобігання корупції» | До встановленого терміну | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції |
| 15. | Надавати консультації та роз'яснення щодо заповнення та подання декларації | За потреби | Юристи інституту |
| 16. | Ініціювати проведення засідання студентських самоврядувань Інституту з обговорення питань щодо притягнення до юридичної відповідальності працівників та здобувачів освіти ЗУІ за вчинення корупційних правопорушень | Протягом навчального року | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції |
| 17. | Забезпечити ведення обліку працівників та здобувачів освіти ЗУІ, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень | Постійно | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції |
| 18. | Вживати необхідні заходи щодо запобігання проявам посадових зловживань і неправомірної вимоги під час проведення екзаменаційних сесій | Протягом строку проведення сесій | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції |
| 19. | Здійснювати моніторинг виконання плану заходів щодо запобігання та протидії корупції, аналізувати стан та результати роботи щодо додержання антикорупційного законодавства, розглядати їх на засіданнях, нарадах, вживати додаткові заходи щодо усунення наявних недоліків у забезпеченні проведення єдиної державної антикорупційної політики | Постійно | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції |
| 20. | Забезпечити висвітлення інформації про стан та результати роботи щодо боротьби з корупцією та попередження корупційних правопорушень на офіційному веб-сайті Інституту | Постійно | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції |

| | | | |
|-----|---|--|---|
| 21. | Забезпечити розміщення інформаційних матеріалів на антикорупційну тематику на веб-сайті ЗУІ | Протягом року | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції |
| 22. | Удосконалювати існуючі та працювати над створенням нових додаткових внутрішніх механізмів контролю, що сприятимуть запобіганню та виявленню корупційних правопорушень | Постійно | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції |
| 23. | Узагальнення показників щодо здійснення превентивних заходів по запобіганню корупції | Щопівроку | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції |
| 24. | Забезпечити підготовку проекту Плану заходів запобігання та протидії корупції в Інституті на наступний період | До початку наступного навчального року | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції |

Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в ЗУІ


Рац А.Й.

«13» жовтня 2022 року