

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁTALJAI MAGYAR FŐISKOLA**

Додаток до Наказу № 8-Вн від 26 січня 2023 р.
«Про цільові показники ефективності діяльності ЗУІ
на 2023 рік»

Затверджено Вченою радою ЗУІ
протокол №2 від 28 лютого 2023 р.

**ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
Науковий-дослідний центр імені Іштвана Фодора
на 2023 рік**

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) НДЦ ім. І. Фодора		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1.	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)»		директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
2.	Запровадження системи цільових показників ефективності для керівників структурних підрозділів	Після затвердження цільових показників, розробити систему для структурних підрозділів до 01.03.2023 р.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 01.03.2023 р.
3.	Запровадження системи цільових показників ефективності в посадових інструкціях працівників ЗУІ	Розроблені посадові інструкції проректорів.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 01.09.2023 р.
4.	Збільшити закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю	Кількість закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю – 6.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність та розпорядчі

				документи ЗУІ. До 31.12.2023 р.
5.	Збільшити ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю	Кількість ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю – 10.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2023 р.
6.	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень	Наказом ректора № 82-Вн від 13 вересня 2022 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.).	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
7.	Зберегти або, при можливості, покращити рейтинг ЗУІ у міжнародних та вітчизняних університетських рейтингах.		директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. До 31.12.2023 р.

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) НДЦ ім. І. Фодора		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1.	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2022 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 2 осіб, що складає 22,2% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників (програма Erasmus+). У програмі «Makovecz Mibility Program» брали участь 2 осіб, що складає 22,2%.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
2.	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями – 6 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD – 4 осіб; доктора габілітовані, доктора наук – 2 осіб), що складає 66,7% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
3.	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор)	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор) на початку 2022/2023 н.р. складає 22,2% від загальної кількості	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.

		штатних викладачів (у тому числі – 10,98 професорів та 20,73% доцентів).		
4.	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників вікової категорії «до 60 років»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників пенсійного віку – 1 осіб, що складає 11% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. До 31.12.2023 р.
5.	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або WoS – 1.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
6.	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б» – 0.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
7.	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем	Кількість штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з англійської – 2.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
8.	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2	0 штатних працівників мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче B2.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
9.	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які	Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають	директор,	Звітність. До 31.12.2023 р.

	мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня у 2022 р. складає 0 осіб.	НДЦ ім. І. Фодора	
10.	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	У 2022 р. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в НДЦ ім. І. Ф. терміном більше 1 тижня складало 2 осіб.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. До 31.12.2023 р.
11.	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2022 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України – 0 осіб.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
12.	Збільшення кількості працівників адміністративно-управлінського персоналу, які пройшли підвищення кваліфікації	У 2022 р. із працівників адміністративно-управлінського персоналу, які пройшли підвищення кваліфікації, складає 2 осіб. + 2 осіб взяли участь у програмі «Маковец».	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. До 31.12.2023 р.
13.	Збільшення пропорції штатних науково-педагогічних працівників до 95%, які досягли мінімальну кількість балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів	У 2022 році, у зв'язку зі вторгненням РФ в Україну, не було визначено мінімальна кількість балів рейтингового оцінювання. За результатами останнього рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників 2021 року не досягли мінімальну кількість балів 0 осіб, що складає 0% штатних викладачів.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. До 31.12.2023 р.

14.	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в ЗУІ	У 2022 році науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в НДЦ ім. І. Ф. складає 0 осіб.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. До 31.12.2023 р.
-----	---	--	-----------------------------------	--------------------------------

Розділ 3. Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) НДЦ ім. І. Фодора		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
15.	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб	Наказом ректора № 82-Вн від 13 вересня 2022 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого входить: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.). Відповідно до «Положення про академічну доброчесність в ЗУІ», усі кваліфікаційні роботи, монографії викладачів перевіряються на плагіат.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
16.	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 100%, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 100%.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.03.2023 р.
17.	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 100%,	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які	директор,	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.

	які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/)	зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/) є 87,5%.	НДЦ ім. І. Фодора	До 01.03.2023 р.
18.	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 75%, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р.		директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.
19.	Проведення якісної роботи у редколегіях наукових журналів, засновникам яких є ЗУІ, забезпечення високого рівня наукових публікацій у журналах.	<i>Limes.</i> ISSN: 2411-4081. Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: Серія KB No20762-10562P від 08.05.2014 р.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Видавничий відділ, Бібліотечно-інформаційний центр «Опацої Черв Янош», Центр інформатики ім. «Пушкаш Тіводор», керівники кафедр та НДЦ	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2023 р.
20.	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників НДЦ ім. І. Ф., які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 1 осіб.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
21.	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників	директор,	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.

	останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	НДЦ ім. І. Ф., які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 0 осіб.	НДЦ ім. І. Фодора	До 31.12.2023 р.
22.	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників НДЦ ім. І. Ф., які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 2 осіб.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
23.	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	У 2022 р. є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 2 особа.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
24.	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників НДЦ ім. І. Ф., які у 2021 р. мали (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складало 1 осіб. У 2022 році – 0 осіб.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
25.	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників НДЦ ім. І. Ф., які за 2021 р. мали (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.

		фахових видань України категорії «Б» складало 0 осіб, а у 2022 році – 1 осіб.		
26.	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які мають публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР	За 2022 р. 0 штатних науково-педагогічних та наукових працівників мали публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
27.	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації	У 2022 р. 2 здобувачів вищої освіти ЗУІ брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. До 31.12.2023 р.
28.	Збільшити кількість міжнародних наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	За 2021 рік на базі НДЦ ім. І. Ф. було проведено 0 міжнародна наукова, науково-практична конференція. У 2022 році – 0.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2023 р.
29.	Збільшити кількість студентських наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	За 2021 рік на базі НДЦ було проведено 1 студентська наукова, науково-практична конференція.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2023 р.
30.	Кожен викладач повинен мати принаймні 1 публікацію протягом наступних 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає.	Робота проводиться постійно.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. До 31.12.2023 р.
31.	Розвиток наукової діяльності ЗУІ у галузі «Research and Development» (угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).	Робота проводиться постійно.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. До 31.12.2023 р.

Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) НДЦ ім. І. Фодора		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1.	Збільшення кількості студентів – учасників Всеукраїнської студентської олімпіади, Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій	На протязі 2021 р. 0 студентів були учасниками I-го етапу Всеукраїнської студентської олімпіади, Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт. У 2022 році – 0.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. До 31.12.2023 р.
2.	Збільшення кількості студентів – учасників міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій	На протязі 2021 р. 4 студентів були учасниками міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій. У 2022 році – 4 здобувачів.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. До 31.12.2023 р.
3.	У дусі інтернаціоналізації вищої освіти, досягти протягом 5 років (до кінця 2027 року), щоб 5 відсотків випускників здобули принаймні 3 кредити в іншому, закордонному закладі вищої освіти.	Робота проводиться постійно.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. До 31.12.2023 р.
4.	У рамках інтернаціоналізації вищої освіти протягом наступних 5 років (до кінця 2027 року) досягти, щоб принаймні 10 відсотків здобувачів брали участь у мінімум 1-тижневому стажуванні або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання.	Робота проводиться постійно.	директор, НДЦ ім. І. Фодора	Звітність. До 31.12.2023 р.