

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁ TALJAI MAGYAR FŐISKOLA**

Розроблено на основі Цільових показників діяльності
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці ІІ,
що затверджено Вченою радою ЗУІ
№ протоколу № 2 від 28 лютого 2023 р.

**ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
Кафедри математики та інформатики
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці ІІ
на 2023 рік**

Берегове – 2023

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри математики та інформатики		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)»	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)» затверджено.	Всі працівники кафедри математики та інформатики	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
2	Застосування програмного забезпечення «IRIS» при плануванні, організації освітнього процесу.	Електронна інформаційна система «IRIS» поступово запроваджується для реалізації вимог диджиталізації в управлінні та організації освітнім процесом.	Коррдинатори «IRIS», викладачі кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
3	Забезпечити діяльність ОП за програмою «double degree». Розпочати програму серед студентів першого курсу набору 2023 року. При можливості, запустити нові програми «double degree».	Проводиться узгодження освітніх програм та перемовини щодо започаткування програми «double degree» з Дебреценським та Мішкольцьким університетами.	Завідувач та заступник завідувача кафедри, координатор кафедри математики та інформатики, гаранті ОП	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2023 р.
4	Збільшення кількості і якості	Протягом навчального року.	Завідувач та	Звітність.

	зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями		заступник завідувача кафедри математики та інформатики, проектна група	До 31.12.2023 р.
5	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень		Всі працівники кафедри математики та інформатики	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
6	Необхідно посилити практичну спрямованість освітніх програм (потрібно знайти баланс між теоретичною та практичною підготовкою здобувачів).		Гаранти освітніх програм	Звітність. До 01.09.2023 р.
7	Ближче до ринку: необхідно розвивати економічні зв'язки непедагогічних ОП.		Гаранти освітніх програм	Звітність. До 31.12.2023 р.

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри математики та інформатики		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2022 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 3 осіб, що складає 21 % від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників (програма Erasmus+). У програмі «Makovecz Mibility Program» брали участь 3 осіб, що складає 21%.	Відповідальні за програми мобільності	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
2	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор)	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор) на початку 2022/2023 н.р. складає 50% від загальної кількості штатних викладачів.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників вікової категорії «до 60 років»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників пенсійного віку – 2 осіб, що складає 14% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
4	Збільшення кількості штатних науково-	Кількість штатних науково-	Викладачі	Звітність. Рейтингове

	педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science	педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або WoS – 0.	кафедри	оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
5	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б» – 2.	Викладачі кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
6	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем	Кількість штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з угорської – 3; – словацької – 1	Викладачі кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
7	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2	1 штатний працівник має сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче B2.	Викладачі кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
8	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в кафедрі математики та інформатики терміном більше 1 тижня	Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в кафедрі математики та інформатики терміном більше 1 тижня у 2021/2022 нр. складає 2 осіб.	Викладачі кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
9	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в кафедрі математики та інформатики	У 2021/2022 нр. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.

	терміном більше 1 тижня	приймали участь у викладацькій або науковій роботі в кафедрі математики та інформатики терміном більше 1 тижня складало 1 осіб.		
10	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2022 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України – 0 осіб.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
11	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти»	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти».	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.
12	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають освітньої та/або професійної кваліфікації науково-педагогічних працівників освітнім компонентам, що викладають, відповідно до п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам освітній та/або професійній кваліфікації на 100%.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.
13	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365).	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.

14	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) в обсязі (тривалістю) не менше, ніж 6 (шість) кредитів ЄКТС (180 годин).	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток, складає 100%.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.
15	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 65%, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин).	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин), складає 28%.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
16	Збільшення пропорції штатних науково-педагогічних працівників до 95%, які досягли мінімальну кількість балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів	У 2022 році, у зв'язку зі вторгненням рф в Україну, не було визначено мінімальна кількість балів рейтингового оцінювання. За результатами останнього рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників 2021 року не досягли мінімальну кількість балів 3 осіб, що складає 14,3% штатних викладачів.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
17	Збільшення кількості та частки науково-педагогічних, наукових та інших працівників в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ	У 2022/2023 н.р. році кількість науково-педагогічних працівників, які брали участь в опитуваннях щодо оцінювання діяльності закладу, складає 9 осіб, тобто 64,2% від	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.

		загальної кількості викладачів кафедри.		
--	--	--	--	--

Розділ 3. Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри математики та інформатики		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб		Всі працівники, студенти кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
2	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 100%, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 100%.	Всі працівники, кафедри завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.03.2023 р.
3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 100%, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/) є 100%.	Всі працівники кафедри, завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.03.2023 р.
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 75%, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р.		завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.
5	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри математики та інформатики ,	завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.

	публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 2 осіб, тобто 14,2% від загальної кількості штатних викладачів кафедри.		
6	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри кафедри математики та інформатики, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 4 осіб, тобто 28,5% від загальної кількості штатних викладачів кафедри.	завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри кафедри математики та інформатики, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 0 осіб.	завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на	У 2021/2022 нр. штатними працівниками кафедри математики та інформатики було випущено 1 монографій, (спів)авторами яких є 1 штатний викладач кафедри.	завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.

	кожного співавтора)			
9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які у 2022 р. мали (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складало 2 осіб, тобто 14,2% від загальної кількості штатних викладачів кафедри.	завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за 2022 р. мали (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складало – 4 осіб, тобто 28,5% від загальної кількості штатних викладачів кафедри.	завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
11	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які мають публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР	За 2022 р. 2 штатних науково-педагогічних та наукових працівників мали публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР.	завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
12	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації	У 2022 р. 3 здобувачів вищої освіти кафедри математики та інформатики брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації.	завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
13	Збільшити кількість студентських наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі кафедри	.	завідувач кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2023 р.
14	Кожен викладач повинен мати принаймні 1	Робота проводиться постійно.	завідувач	Звітність.

	публікацію протягом наступних 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає.		кафедри	До 31.12.2023 р.
15	Розвиток наукової діяльності у галузі «Research and Development» (угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).	Робота проводиться постійно.	завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.

Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри математики та інформатики		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності у 2021/2022 нр. (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 15 осіб (у тому числі – 0 здобувачів у рамках програми Erasmus+ та 15 студентів у програмі академічної мобільності Makovecz).	завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
2	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ з ОП кафедри математики та інформатики на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2021/2022 нр. на першому (бакалаврському ОП Середня освіта (Математика)) рівні вищої освіти відраховано 9 здобувачів; 18%.	куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2023 р.
3	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ з ОП кафедри математики та інформатики на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2021/2022 нр. відраховано на другому (магістерському ОП Середня освіта (Математика)) рівні вищої освіти 1 здобувач; 13%.	куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2023 р.
4	Збільшення кількості студентів – учасників міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій	На протязі 2022 р. 2 студентів були учасниками міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій.	завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.

5	У дусі інтернаціоналізації вищої освіти, досягти протягом 5 років (до кінця 2027 року), щоб 5 відсотків випускників здобули принаймні 3 кредити в іншому, закордонному закладі вищої освіти.	Робота проводитиметься постійно.	завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
6	У рамках інтернаціоналізації вищої освіти протягом наступних 5 років (до кінця 2027 року) досягти, щоб принаймні 10 відсотків здобувачів брали участь у мінімум 1-тижневому стажування або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання.	Робота проводитиметься постійно.	завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.