

**НАУКОВО-ДОСЛІДНОГО ЦЕНТРУ ІМЕНІ ТІВОДОРА ЛЕГОЦЬКІ
ЗАКАРПАТСЬКОГО УГОРСЬКОГО ІНСТИТУТУ ІМЕНІ ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА
РАКОЦІ ІІ
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁTALJAI MAGYAR FŐISKOLA LEHOCZKY TIVADAR TÁRSADALOMTUDOMÁNYI
KUTATÓKÖZPONTJÁNAK MINŐSÉGCÉLJAI A 2023-AS ÉVRE**

Додаток до Наказу № 8-Вн від 26 січня 2023 р.
«Про цільові показники ефективності діяльності ЗУІ
на 2023 рік»

Затверджено Вченою радою ЗУІ
№ протоколу №1 від 25 січня 2023 р.

**ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
Науково-дослідного центру імені Тіводора Легоцькі
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці ІІ
на 2023 рік**

Берегове – 2023

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) Науково-дослідного центру імені Тіводора Легоцькі (НДЦТЛ)		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)»	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)» затверджено.	Всі працівники Науково-дослідного центру імені Тіводора Легоцькі (НДЦТЛ)	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
2	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень		Всі працівники НДЦТЛ	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
3	Зберегти або, при можливості, покращити рейтинг НДЦТЛ.		Всі працівники НДЦТЛ	Звітність. До 31.12.2023 р.

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) НДЦТЛ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями – 5 осіб	Директор НДЦТЛ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
2	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор)		Директор НДЦТЛ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
3	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science		Працівники НДЦТЛ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
4	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б»		Працівники НДЦТЛ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
5	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем	Кількість штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з англійської – 5; – з угорської – 1;	Працівники НДЦТЛ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.

6	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2	1 штатних працівників мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче B2.	Працівники НДЦТЛ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
7	Збільшення кількості видатних наукових працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у науковій роботі в НДЦТЛ терміном більше 1 тижня		Директор НДЦТЛ	Звітність. До 31.12.2023 р.
8	Збільшення кількості видатних наукових працівників наукових установ України, які приймали участь у науковій роботі в НДЦТЛ терміном більше 1 тижня		Директор НДЦТЛ	Звітність. До 31.12.2023 р.
9	Збільшення кількості штатних наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)		Працівники НДЦТЛ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
10	Збільшення кількості наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в НДЦТЛ		Директор НДЦТЛ	Звітність. До 31.12.2023 р.

Розділ 3. Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) НДЦТЛ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб		Працівники НДЦТЛ	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
2	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 100%, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальноосвітньому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальноосвітньому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 100%.	Директор НДЦТЛ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.03.2023 р.
3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 100%, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/) є 100%.	Директор НДЦТЛ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.03.2023 р.
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 75%, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р.		Директор НДЦТЛ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.
5	Проведення якісної роботи у редколегіях наукових журналів, засновникам яких є ЗУІ, забезпечення високого рівня наукових публікацій у журналах.		Працівники НДЦТЛ	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2023 р.

6	Почати роботу з метою реєстрації наукового журналу ЗУІ до Переліку наукових фахових видань України з метою присвоєння категорії «Б».	Почати роботу з усіма журналами.	Редколегії наукових журналів	До 31.12.2023 р.
7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus		Працівники НДЦТЛ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»		Працівники НДЦТЛ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)		Працівники НДЦТЛ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)		Працівники НДЦТЛ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
11	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних		Працівники НДЦТЛ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.

	базах Web of Science та/або Scopus			
12	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»		Працівники НДЦТЛ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
13	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які мають публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР		Працівники НДЦТЛ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
14	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації		Працівники НДЦТЛ	Звітність. До 31.12.2023 р.
15	Збільшити кількість міжнародних наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі НДЦТЛ		Працівники НДЦТЛ	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2023 р.
16	Збільшити кількість студентських наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі НДЦТЛ		Директор НДЦТЛ	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2023 р.
17	Кожен викладач повинен мати принаймні 1 публікацію протягом наступних 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає.	Робота проводиться постійно.	Працівники НДЦТЛ	Звітність. До 31.12.2023 р.
18	Розвиток наукової діяльності НДЦТЛ у галузі «Research and Development» (угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).	Робота проводиться постійно.	Працівники НДЦТЛ	Звітність. До 31.12.2023 р.

Директор НДЦТЛ



Молнар Д. Є.О.