

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ П
P. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁTALJAI MAGYAR FŐISKOLA**

Додаток до Наказу № 8-Вн від 26 січня 2023 р.
«Про цільові показники ефективності діяльності ЗУІ
на 2023 рік»

Затверджено Вченою радою ЗУІ
протокол №2 від 28 лютого 2023 р.

**ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
Кафедри педагогіки, психології, початкової, дошкільної освіти та управління закладами освіти
на 2023 рік**

Берегове – 2023

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ПППДОУЗО		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)»	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)» затверджено.	Всі працівники кафедри	Звітність та розпорядчі документи. Постійно.
2	Вдосконалення та розвиток електронної системи управління навчанням (Learning Management System)* * Система управління навчанням (Learning Management System) – система управління навчальною діяльністю, яка використовується для розробки, управління та поширення навчальних онлайн-матеріалів із забезпеченням спільного доступу. Створюються навчальні матеріали в онлайн середовищі із завданнями послідовності вивчення. До складу системи входять засновані як на змістовній так і на комунікативній компоненті: індивідуальні завдання,	Елементи електронної системи управління навчанням (Learning Management System) застосовуються: використовується Classroom платформа для всіх освітніх компонентів (для денної та заочної форми навчання), а також система Moodle (вибіркові дисципліни). На сайті ЗУІ присутні електронні посібники, методичні видання, підручники кафедри педагогіки, психології, початкової, дошкільної освіти та управління закладами освіти. Викладачі кафедри і надалі розвиватимуть методичні матеріали до відповідних дисциплін і поширюватимуть їх на платформах Classroom та на сайті закладу.	Викладачі кафедри	Звітність та розпорядчі документи. До 01.09.2023 р.

	проекти для роботи в малих групах, навчальні елементи для всіх студентів.			
3	Запровадження системи цільових показників ефективності для керівників структурних підрозділів	Розробити систему цільових показників для кафедри педагогіки, психології, початкової, дошкільної освіти та управління закладами освіти до 01.03.2023 р.	Завідувач кафедри	Звітність та розпорядчі документи. До 01.03.2023 р.
4	Запровадження системи цільових показників ефективності в посадових інструкціях працівників ЗУІ	Розробити посадові інструкції викладачів кафедри.	Завідувач кафедри	Звітність та розпорядчі документи. До 01.09.2023 р.
5	Забезпечити діяльність ОП за програмою «double degree». Продовжувати програму серед студентів першого курсу набору 2023 року. При можливості, запустити нові програми «double degree».	У 2023 році розпочати програму «double degree» на спеціальності «Дошкільна освіта», освітнього рівня «Бакалавр».	Гарант ОП, викладачі кафедри	Звітність та розпорядчі документи. До 31.12.2023 р.
6	Збільшити закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю	Кількість закордонних ЗВО, з якими підписані угоди про співпрацю – 11. Розширити співпрацю з польським ЗВО	Завідувач кафедри, викладачі кафедри	Звітність та розпорядчі документи. До 31.12.2023 р.
7	Збільшити ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю	Кількість ЗВО України, з якими підписані угоди про співпрацю – 8. Розширити співпрацю з Київським авіаційним університетом	Завідувач кафедри, викладачі кафедри	Звітність та розпорядчі документи. До 31.12.2023 р.
8	Збільшення кількості і якості зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями	Зустрічі зі стейкхолдерами проводяться регулярно двічі на рік, окрім цього даного навчального року проводиться міжнародна конференція та День відкритих дверей, куди запрошені стейкхолдери	Заступник завідувача кафедри, організатори	Звітність. До 31.12.2023 р.

			конференції та викладачі	
9	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень	Кафедра та куратори груп постійно проводять бесіди зі студентами щодо можливих правопорушень і проводить моніторинг для їх виявлення	Куратори та координатори кафедри	Звітність та розпорядчі документи. Постійно.
10	Оптимізація навантаження студентів на одного викладача ЗУІ	На початок 2022/2023 навчального року навантаження студентів на одного викладача кафедри 13,9.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
11	Необхідно посилити практичну спрямованість освітніх програм (потрібно знайти баланс між теоретичною та практичною підготовкою здобувачів). На рівні магістратури мають бути створені основи дуальної освіти.	Практична підготовка на кафедрі здійснюється відповідно стандартів відповідних освітніх програм	Гаранти освітніх програм, відповідальні за педагогічну практику	Звітність. До 01.09.2023 р.
12	Зберегти або, при можливості, покращити рейтинг ЗУІ у міжнародних та вітчизняних університетських рейтингах.	Викладачі кафедри зобов'язуються і надалі публікувати свої наукові досягнення	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ППДОУЗО		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість науково-педагогічних працівників, які впродовж 2022 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 2 осіб, що складає 10,5% від загальної кількості штатних науково-педагогічних працівників кафедри (програма Erasmus+).	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
2	Збільшення кількості працівників адміністративно-управлінського персоналу, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість працівників адміністративно-управлінського персоналу кафедри, які впродовж 2022 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 2 осіб (програма «Makovecz Mibility Program»).	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
3	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук)	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри з науковими ступенями – 11 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD – 7 осіб; доктора габілітовані, доктора наук – 4 особи), що складає 57,89% від загальної кількості штатних науково-педагогічних працівників кафедри.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
4	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових	Частка штатних науково-педагогічних працівників кафедри з вченими званнями (доцент,	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.

	працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор)	професор) на початку 2022/2023 н.р. – 6 осіб, що складає 31,57% від загальної кількості штатних викладачів (у тому числі – 10,5 професорів та 21% доцентів).		
5	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників вікової категорії «до 60 років»	Кількість штатних науково-педагогічних працівників <i>пенсійного віку</i> – 2 осіб, що складає 10.5% від загальної кількості штатних науково-педагогічних працівників кафедри.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
6	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б» – 3.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
7	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем	Кількість штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з англійської – 9; – з угорської – 5; – з російської – 1;	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
8	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2		Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
9	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі на кафедрі педагогіки, психології, початкової, дошкільної освіти та управління закладами	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.

		освіти терміном більше 1 тижня у 2022 р. складає 0 осіб.		
10	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	У 2022 р. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі на кафедрі педагогіки, психології, початкової, дошкільної освіти та управління закладами освіти терміном більше 1 тижня складало 0 осіб.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
11	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які на протязі 2022 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України – 5 осіб.	Завідувач кафедри, викладачі	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
12	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти»	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти».	Завідувач кафедри, викладачі	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.
13	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають освітньої та/або професійної кваліфікації науково-педагогічних працівників освітнім компонентам, що викладають, відповідно до п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам освітній та/або професійній кваліфікації на 100%.	Завідувач кафедри, викладачі	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.

14	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	1 особа не відповідає вимогам наукової та професійної активності, що складає 5,2%.	Завідувач кафедри, викладачі	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.
15	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) в обсязі (тривалістю) не менше, ніж 6 (шість) кредитів ЄКТС (180 годин).	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток, складає 100%.	Завідувач кафедри, викладачі	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.
16	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 65%, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин).	Частка науково-педагогічних працівників кафедри, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин), складає 36,8%.	Завідувач кафедри, викладачі	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
17	Збільшення кількості працівників адміністративно-управлінського персоналу, які пройшли підвищення кваліфікації	У 2022 р. із працівників адміністративно-управлінського персоналу, які пройшли підвищення кваліфікації, складає 0 осіб.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
18	Збільшення пропорції штатних науково-педагогічних працівників до 95%, які досягли мінімальну кількість балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів	У 2022 році, у зв'язку зі вторгненням РФ в Україну, не було визначено мінімальна кількість балів рейтингового оцінювання. За результатами останнього рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників 2021 року не досягли мінімальну кількість балів	Завідувач кафедри, викладачі	Звітність. До 31.12.2023 р.

		1 особа, що складає 5% штатних викладачів.		
19	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в ЗУІ	У 2021 році науково-педагогічних працівників закордонних ЗВО, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) на кафедрі склало 7 осіб. У 2022 році у зв'язку з агресією рф таких не було.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.

Розділ 3. Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ІППДОУЗО		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб	Наказом ректора № 82-Вн від 13 вересня 2022 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого входить: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.). Відповідно до «Положення про академічну доброчесність в ЗУІ», усі	Координатор кафедри	Звітність та розпорядчі документи. Постійно.

		кваліфікаційні роботи, монографії викладачів перевіряються на плагіат.		
2	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 100%, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 85%.	Заступник завідувача кафедри, викладачі	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.03.2023 р.
3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 100%, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/) є 79 %.	Заступник завідувача кафедри, викладачі	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.03.2023 р.
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 75%, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р.	Частка штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р., складає 79%.	Заступник завідувача кафедри, викладачі	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.
5	Проведення якісної роботи у редколегіях наукових журналів, засновникам яких є ЗУІ, забезпечення високого рівня наукових публікацій у журналах.	Видається 1 науковий журнал: 4) <i>Наукові записки. Серія: Педагогічні науки.</i> Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: № 25 204-15144Р. ISSN: 2786-6904 (print) 2786-6912 (online)	Завідувач кафедри	Звітність та розпорядчі документи. До 31.12.2023 р.
6	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше	Заступник завідувача	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.

	публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 4 особи.	кафедри, викладачі	
7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 10 осіб.	Заступник завідувача кафедри, викладачі	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 8 осіб.	Заступник завідувача кафедри, викладачі	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які у 2022 р. є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 2 особи.	Заступник завідувача кафедри, викладачі	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які у 2022 р. мали (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних	Заступник завідувача кафедри, викладачі	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.

		базах Web of Science та/або Scopus складало 8 осіб.		
11	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які за 2022 р. мали (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складало 13 осіб.	Заступник завідувача кафедри, викладачі	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
12	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які мають публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР	За 2022 р. 11 штатних науково-педагогічних працівників кафедри мали публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР.	Заступник завідувача кафедри, викладачі	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
13	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації	У 2021 р. 3 здобувачів вищої освіти кафедри педагогіки, психології, початкової, дошкільної освіти та управління закладами освіти брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації, а у 2022 році таких не було.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
14	Збільшити кількість міжнародних наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	За 2022 рік на базі кафедри педагогіки, психології, початкової, дошкільної освіти та управління закладами освіти ЗУІ не було проведено міжнародних наукових, науково-практичних конференцій.	Заступник завідувача кафедри, оргкомітет конференції	Звітність та розпорядчі документи. До 31.12.2023 р.
15	Збільшити кількість студентських наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	За 2022 рік на базі кафедри педагогіки, психології, початкової, дошкільної освіти та управління закладами освіти ЗУІ не було проведено студентські наукові, науково-практичні конференції.	Заступник завідувача кафедри, оргкомітет конференції	Звітність та розпорядчі документи. До 31.12.2023 р.

16	Кожен викладач повинен мати принаймні 1 публікацію протягом наступних 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає.	Робота проводиться постійно.	Завідувач кафедри, викладачі	Звітність. До 31.12.2023 р.
17	Розвиток наукової діяльності ЗУІ у галузі «Research and Development» (угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).	Робота проводиться постійно.	Завідувач кафедри, викладачі	Звітність. До 31.12.2023 р.

Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ППДОУЗО		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість здобувачів вищої освіти кафедри педагогіки, психології, початкової, дошкільної освіти та управління закладами освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 2 осіб (у програмі академічної мобільності Makovecz).	Заступник завідувача кафедри, координатор кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
2	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2022 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти відраховано 48 здобувачів, з них дошкільної освіти – 26, початкової освіти – 22.	Завідувач кафедри, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2023 р.
3	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2022 р. відраховано з ЗУІ на другому (магістерському) рівні вищої освіти 4 здобувачів.	Завідувач кафедри, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2023 р.
4	Зменшити тижневе навантаження здобувачів на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти, встановивши сумарну кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах: у 1 та 2 семестрах – до 26 годин на тиждень, у 3 та 4 семестрах – до 24 години на тиждень, у 5, 6, 7 та 8 семестрах – до 22 години на тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).	Робота проводиться.	Заступник завідувача кафедри, координатори	Звітність. До 01.06.2023 р.

5	Зменшити тижневе навантаження здобувачів на другому (магістерському) рівні вищої освіти, встановивши сумарну кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах – до 18 годин на тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).	Робота проводиться.	Заступник завідувача кафедри, координатори	Звітність. До 01.06.2023 р.
6	Збільшення кількості студентів – учасників Всеукраїнської студентської олімпіади, Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій	У 2022 році кількість учасників олімпіад – 0.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
7	Збільшення кількості студентів – учасників міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій	На протязі 2021 р. 3 студентів були учасниками міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій. У 2022 році – 0 здобувачів.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
8	У дусі інтернаціоналізації вищої освіти, досягти протягом 5 років (до кінця 2027 року), щоб 5 відсотків випускників здобули принаймні 3 кредити в іншому, закордонному закладі вищої освіти.	Робота проводитиметься постійно.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
9	У рамках інтернаціоналізації вищої освіти протягом наступних 5 років (до кінця 2027 року) досягти, щоб принаймні 10 відсотків здобувачів брали участь у мінімум 1-тижневому стажуванні або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання.	Робота проводитиметься постійно.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.

Розділ 5. Показники фінансового та інфраструктурного забезпечення діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ППДОУЗО		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Збільшення кількості документів в Репозитарію ЗУІ	Робота проводитиметься постійно.	Заступник завідувача кафедри, викладачі	Звітність. До 31.12.2023 р.
2	Збільшення кількості е-документів в бібліотеки ЗУІ	Робота проводитиметься постійно.	Заступник завідувача кафедри, викладачі	Звітність. До 31.12.2023 р.
3	Забезпечення оснащення більшості навчальних приміщень мультимедійним або іншим відповідним обладнанням (в обсязі не менше 25% від загальної кількості аудиторій, відповідно до ч. 3 п. 39 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р., у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Частка навчальних приміщень, які оснащені мультимедійним або іншим відповідним обладнанням – 60%.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
4	Збільшення кількості баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю	Кількість баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю – 23.	Керівники структурних підрозділів	Звітність. До 01.09.2023 р.