

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁTALJAI MAGYAR FŐISKOLA**

**КАФЕДРА ІСТОРІЇ ТА СУСПІЛЬНИХ ДИСЦИПЛІН
TÖRTÉNELEM- ÉS TÁRSADALOMTUDOMÁNYI TANSZÉK**

Розроблено на основі Цільових показників діяльності
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці ІІ

Затверджено Вченою радою ЗУІ
протокол №2 від 28 лютого 2023 р.

**ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
КАФЕДРИ ІСТОРІЇ ТА СУСПІЛЬНИХ ДИСЦИПЛІН
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці ІІ
на 2023 рік**

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри історії та суспільних дисциплін		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)»	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)» затверджено.	Всі працівники кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
2	Забезпечити діяльність ОП за програмою «double degree». Продовжувати програму серед студентів першого курсу набору 2023 року. При можливості, запустити нові програми «double degree».		Гаранти ОП	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2023 р.
3	Забезпечити діяльність ОП за програмою «double degree». Продовжувати програму серед студентів-магістрантів першого курсу набору 2023 року. При можливості, запустити нові програми «double degree».		Гаранти ОП	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2023 р.
4	Збільшення кількості і якості зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями		Гаранти ОП	Звітність. До 31.12.2023 р.
5	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень		Всі працівники кафедри	Звітність та розпорядчі

				документи ЗУІ. Постійно.
6	Необхідно посилити практичну спрямованість освітніх програм (потрібно знайти баланс між теоретичною та практичною підготовкою здобувачів). На рівні магістратури мають бути створені основи дуальної освіти.		Гаранти освітніх програм	Звітність. До 01.09.2023 р.
7	Ближче до ринку: необхідно розвивати економічні зв'язки непедагогічних ОП.		Гаранти освітніх програм	Звітність. До 01.09.2023 р.

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри історії та суспільних дисциплін		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності Erasmus+ та/або «Makovecz Mobility (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)		координатори за програми мобільності	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
2	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габлітований, доктор наук)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями – 14 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD – 12 осіб; доктора наук – 2 осіб), що складає 77,7 % від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри історії та суспільних дисциплін.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
3	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор)	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор) на початку 2022/2023 н.р. складає 33,3% від загальної кількості штатних викладачів кафедри історії та суспільних дисциплін (у тому числі – 5,5% професорів та 27,7% доцентів).	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників вікової категорії «до 60 років»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників пенсійного віку – 2 осіб, що складає 11% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри історії та суспільних дисциплін.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
5	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри історії	Викладачі кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.

	членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science	та суспільних дисциплін, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або WoS – 0.		До 31.12.2023 р.
6	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б» – 1.	Викладачі кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
7	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче В2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем	Кількість штатних працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче В2: – з англійської – 6; – з угорської – 2;	Викладачі кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
8	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче В2	1 штатних працівників кафедри історії та суспільних дисциплін мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче В2.	Викладачі кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
9	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі на кафедрі історії та суспільних дисциплін терміном більше 1 тижня у 2022 р. складає 0 осіб.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
10	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	У 2022 р. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі на кафедрі історії та суспільних дисциплін	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.

		терміном більше 1 тижня складало 0 осіб.		
11	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які на протязі 2022 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України – 1 осіб.	Відповідальні за програмами мобільності	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
12	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти»	Ознайомити всіх науково-педагогічних працівників кафедри історії та суспільних дисциплін з вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти».	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.
13	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають освітньої та/або професійної кваліфікації науково-педагогічних працівників освітнім компонентам, що викладають, відповідно до п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Ознайомити всіх науково-педагогічних працівників кафедри історії та суспільних дисциплін з вимогами освітній та/або професійній кваліфікації відповідно до п. 37 «Ліцензійних умов».	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.
14	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Ознайомити всіх науково-педагогічних працівників кафедри історії та суспільних дисциплін з вимогами наукової та професійної активності відповідно до п. 38 «Ліцензійних умов».	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.
15	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) в обсязі (тривалістю) не менше, ніж 6 (шість) кредитів ЄКТС (180 годин).	Частка науково-педагогічних працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток, складає 100%.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.

16	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 65%, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин).	Частка науково-педагогічних працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин), складає 77%.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
17	Збільшення кількості та частки науково-педагогічних, наукових та інших працівників в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ		Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
18	Збільшення пропорції штатних науково-педагогічних працівників до 95%, які досягли мінімальну кількість балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів	У 2022 році, у зв'язку зі вторгненням РФ в Україну, не було визначено мінімальна кількість балів рейтингового оцінювання.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
19	Збільшення чисельності працівників кафедри, які отримали нагороди різного рівня	У 2022 році, працівники кафедри історії та суспільних дисциплін, які отримали нагороди різного рівня – 3 осіб.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
20	Збільшення кількості працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які займаються спортом		Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
21	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) на кафедрі історії та суспільних дисциплін	У 2022 році науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) на кафедрі історії та суспільних дисциплін складає 8 осіб.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.

Розділ 3. Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри історії та суспільних дисциплін		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб		Всі працівники, студенти кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
2	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри до 100%, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 100 %.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.03.2023 р.
3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри до 100%, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/) є 100%.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.03.2023 р.
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри до 75%, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р.		Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.
5	Проведення якісної роботи у редколегіях наукових журналів, серед засновників яких є кафедра, забезпечення високого рівня наукових публікацій у журналах.		Всі викладачі кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2023 р.

6	Почати роботу з метою реєстрації першого наукового журналу ЗУІ до Переліку наукових фахових видань України з метою присвоєння категорії «Б».		Редколегія наукового журналу	До 31.12.2023 р.
7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 1 осіб.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 2 осіб.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 15 осіб.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останній рік є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які у 2022 р. є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 5 осіб.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
11	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останній рік мають (хоча б одну)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які у 2022 р. мали (хоча б одну) публікацію у	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.

	публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складало 6 осіб.		
12	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за 2022 р. мали (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складало 10 осіб.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
13	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які мають публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР	За 2022 р. 3 штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри мали публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
14	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти кафедри історії та суспільних дисциплін, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації	У 2022 р. 1 здобувач вищої освіти кафедри історії та суспільних дисциплін брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
15	Збільшити кількість міжнародних наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	За 2022 рік на базі кафедри історії та суспільних дисциплін було проведено 0 міжнародних наукових, науково-практичних конференцій.	Зав. кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2023 р.
16	Кожен викладач кафедри повинен мати принаймні 1 публікацію протягом наступних 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає.	Робота проводиться постійно.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.
17	Розвиток наукової діяльності ЗУІ у галузі «Research and Development» (угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).	Робота проводиться постійно.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.

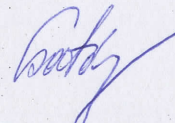
Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри історії та суспільних дисциплін		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Збільшення кількості заяв, що подано для вступу на ОП, які діють на кафедрі на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2022 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти було подано 83 заяв для вступу до ОП кафедри історії та суспільних дисциплін.	Приймальна комісія, кафедра	Звітність. До 31.10.2023 р.
2	Збільшення кількості заяв, що подано для вступу на ОП, які діють на кафедрі на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2022 р. на другому (магістерському) рівні вищої освіти було подано 43 заяв для вступу до ОП кафедри історії та суспільних дисциплін.	Приймальна комісія, кафедра	Звітність. До 31.10.2023 р.
3	Збільшення кількості здобувачів, що зараховані на ОП кафедри на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти	У 2022 р. зараховано на ОП кафедри історії та суспільних дисциплін на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти 67 здобувачів.	Приймальна комісія, кафедра	Звітність. До 31.10.2023 р.
4	Збільшення кількості здобувачів, що зараховані на ОП кафедри на другий (магістерський) рівень вищої освіти	У 2022 р. зараховано на ОП кафедри на другий (магістерський) рівень вищої освіти 21 здобувачів.	Приймальна комісія, кафедра	Звітність. До 31.10.2023 р.
5	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти кафедри, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість здобувачів вищої освіти кафедри, які у 2022 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 2 осіб.	Відповідальні за академічну мобільність	Звітність. До 31.12.2023 р.
6	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ з ОП кафедри історії та суспільних дисциплін на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2022 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти відраховано 11 здобувачів з ОП кафедри.	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2023 р.
7	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ з ОП кафедри історії та суспільних дисциплін на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2022 р. з ОП кафедри на другому (магістерському) рівні вищої освіти відраховано 1 здобувач.	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2023 р.

8	Збільшення кількості студентів кафедри – учасників міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій	На протязі 2022 р. 5 студентів кафедри були учасниками міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій.	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2023 р.
9	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти кафедри – учасників спортивних змагань		Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2023 р.
10	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти кафедри – учасників факультативних спортивних гуртків		Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2023 р.
11	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти кафедри – учасників факультативних занять з різних мов		Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2023 р.
12	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти кафедри, залучених до студентських самоврядувань		Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2023 р.
13	Збільшення кількості випускників кафедри, які є членами Спілки випускників ЗУІ		Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2023 р.
14	Збільшення кількості здобувачів кафедри в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ	У 2022 році кількість здобувачів, які брали участь в опитуваннях щодо вимірювання рівня їхньої задоволеності освітніми програмами та діяльністю закладу, складає 312 осіб, тобто 31,4% від загальної кількості студентів.	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2023 р.
15	Збільшити рівень працевлаштування випускників кафедри	Проводиться збір інформації про вакансії від роботодавців та інших організацій, які оголошують вакантні місця за посадами на території України або за межами країни та інформування випускників про можливість та співпраця з випускаючими кафедрами.	Куратори академгруп	Моніторингові дослідження. До 31.12.2023 р.
16	Збільшити рівень працевлаштування випускників за фахом	Проводиться збір інформації про вакансії від роботодавців та інших організацій, які оголошують вакантні місця за посадами на території України або за межами країни та інформування випускників про можливість та співпраця з випускаючими кафедрами.	Куратори академгруп	Моніторингові дослідження. До 31.12.2023 р.
17	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти кафедри – учасників творчих колективів ЗУІ		Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2023 р.

18	У дусі інтернаціоналізації вищої освіти, досягти протягом 5 років (до кінця 2027 року), щоб 5 відсотків випускників кафедри здобули принаймні 3 кредити в іншому, закордонному закладі вищої освіти.	Робота проводитиметься постійно.	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2023 р.
19	У рамках інтернаціоналізації вищої освіти протягом наступних 5 років (до кінця 2027 року) досягти, щоб принаймні 10 відсотків здобувачів кафедри брали участь у мінімум 1-тижневому стажування або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання.	Робота проводитиметься постійно.	Куратори академгруп, відповідальні за академічну мобільність	Звітність. До 31.12.2023 р.

Берегове, 28 лютого 2023 р.



Чотарі Ю.Ю.

завідувач кафедри історії та суспільних дисциплін