

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ  
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁTALJAI MAGYAR FŐISKOLA**

---

Додаток до Наказу № 8-Вн від 26 січня 2023 р.  
«Про цільові показники ефективності діяльності ЗУІ  
на 2023 рік»

Затверджено Вченою радою ЗУІ  
№ протоколу №1 від 25 січня 2023 р.

**ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ  
(результативності, ефективності та якості)  
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці ІІ,  
„Науково-дослідний центр імені Антонія Годинки”  
на 2023 рік**

## Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) НДЦАГ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)»	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)» затверджено.	Всі працівники Науково-дослідний центр імені Антонія Годинки (НДЦАГ)	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
2	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень		Всі працівники НДЦАГ	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
3	Зберегти або, при можливості, покращити рейтинг ЗУІ у міжнародних та вітчизняних університетських рейтингах.		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. До 31.12.2023 р.

## Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) НДЦАГ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)		директор НДЦАГ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
2	Збільшення кількості працівників адміністративно-управлінського персоналу, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)		директор НДЦАГ	Звітність. До 31.12.2023 р.
3	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук)		директор НДЦАГ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
4	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор)		директор НДЦАГ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
5	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.

6	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б»		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
7	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
8	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
9	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають освітньої та/або професійної кваліфікації науково-педагогічних працівників освітнім компонентам, що викладають, відповідно до п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.
10	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.
11	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.

	(підвищення кваліфікації, стажування, тощо) в обсязі (тривалістю) не менше, ніж 6 (шість) кредитів ЄКТС (180 годин).			
12	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 65%, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин).		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
13	Збільшення кількості та частки науково-педагогічних, наукових та інших працівників в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. До 31.12.2023 р.
14	Збільшення кількості працівників адміністративно-управлінського персоналу, які пройшли підвищення кваліфікації		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. До 31.12.2023 р.
15	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в ЗУІ		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. До 31.12.2023 р.

## Розділ 3. Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) НДЦАГ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб		Всі працівники НДЦАГ	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
2	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 100%, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальноосвітньому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: <a href="https://orcid.org/">https://orcid.org/</a> )		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.03.2023 р.
3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 100%, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar ( <a href="https://scholar.google.com/">https://scholar.google.com/</a> )		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.03.2023 р.
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників до 75%, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р.	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р., складає 67,3%.	Всі працівники НДЦАГ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2023 р.
5	Проведення якісної роботи у редколегіях наукових журналів, засновникам яких є ЗУІ,		Всі працівники НДЦАГ	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ.

	забезпечення високого рівня наукових публікацій у журналах.			До 31.12.2023 р.
6	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.

11	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які мають публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2023 р.
12	Кожен викладач повинен мати принаймні 1 публікацію протягом наступних 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає.	Робота проводиться постійно.	Всі працівники НДЦАГ	Звітність. До 31.12.2023 р.
13	Розвиток наукової діяльності ЗУІ у галузі «Research and Development» (угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).	Робота проводиться постійно.	директор НДЦАГ	Звітність. До 31.12.2023 р.



**Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти**

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) НДЦАГ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)		
1	Збільшення кількості студентів – учасників Всеукраїнської студентської олімпіади, Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. До 31.12.2023 р.
2	Збільшення кількості студентів – учасників міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій		Всі працівники НДЦАГ	Звітність. До 31.12.2023 р.