

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁTALJAI MAGYAR FŐISKOLA**

Затверджено Вченою радою ЗУІ
№ протоколу № 1 від 25 січня 2024 р.

**ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці ІІ
на 2024 рік**

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2023 р.)			
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)»	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)» затверджено	Всі працівники та структурні підрозділи ЗУІ	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно	
2	Вдосконалення системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти відповідно до «Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському	«Концепція забезпечення якості освіти» затверджена (https://kmf.uz.ua/wp-content/uploads/2023/09/konceptcija-zabezpechennja-jakosti-osviti.pdf)	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Рада із забезпечення якості вищої освіти	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно	

	<p>просторі вищої освіти (ESG)» та результатів акредитаційних експертиз: перегляд внутрішніх положень, нормативних документів у сфері якості освіти</p>				
3	<p>Вдосконалення та розвиток електронної системи управління навчанням (Learning Management System)*</p> <p>* Система управління навчанням (Learning Management System) – система управління навчальною діяльністю, яка використовується для розробки, управління та поширення навчальних онлайн-матеріалів із забезпеченням спільного доступу. Створюються навчальні матеріали в онлайн середовищі із завданнями послідовності вивчення. До складу системи входять засновані як на змістовній так і на комунікативній компоненті: індивідуальні завдання, проекти для роботи в малих групах,</p>	<p>Елементи електронної системи управління навчанням (Learning Management System) застосовуються: використовується система управління навчальним процесом IRIS, Classroom платформа для всіх освітніх компонентів (для денної та заочної форми навчання). На сайті ЗУІ присутні електронні посібники, методичні видання, підручники.</p>	<p>Центр інформатики імені “Пушкаш Тіводор”, кафедри</p>	<p>Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно</p>	

	навчальні елементи для всіх студентів				
4	<p>Розвиток електронної системи управління закладом та освітнім процесом (інформаційні технології документообігу, контролю за виконанням управлінських рішень, online-обговорення проєктів нормативних документів тощо).</p> <p>Застосування електронної системи управління закладом та освітнім процесом «Learning Management System» при організації та моніторингу освітнього процесу.</p> <p>Застосування програмного забезпечення «IRIS» при плануванні, організації освітнього процесу.</p>	<p>Елементи електронної системи управління навчанням (Learning Management System) застосовуються:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за тиждень до засідання Вченої ради всі документи, проєкти обговорюються на платформі Classroom; - запроваджена система Google Workspace з корпоративною електронною поштою, через яку розсилаються важливі інформації для організації освітнього процесу (накази, розпорядження, рішення Вченої ради тощо); - запроваджуються і розширюються окремі функції та модулі системи управління навчальним процесом IRIS для реалізації вимог диджиталізації в управлінні освітнім процесом. 	Ректорат, Центр інформатики імені “Пушкаш Тіводор”	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно	
5	Запровадження системи цільових	Розробити посадові інструкції керівників всіх структурних підрозділів ЗУІ.	Керівники структурних	Звітність та розпорядчі	

	показників ефективності в посадових інструкціях працівників ЗУІ		підрозділів, юристи	документи ЗУІ. До 01.09.2024 р.	
6	Запровадити освітні програми на рівні «бакалавр»	Запровадити нові освітні програми на рівні «бакалавр»	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, кафедри, гаранті ОП	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2024 р.	
7	Збільшення кількості акредитованих освітніх програм на першому (бакалаврському) та другому (магістерському) рівнях вищої освіти; провести моніторинг міжнародної інституційної акредитації		Кафедри, гаранті освітніх програм.	Звітність (самооцінка ОП) та розпорядчі документи ЗУІ. До 01.06.2024 р.	
8	Збільшити закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю	Кількість закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю – 35.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2024 р.	
9	Збільшити ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю	Кількість ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю – 40.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ.	

			структурних підрозділів	До 31.12.2024 р.	
10	Збільшення кількості і якості зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями		Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників, керівники структурних підрозділів, Рада забезпечення якості вищої освіти	Звітність до 31.12.2024 р.	
11	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.).	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, Відділ моніторингу освітнього процесу, керівники структурних підрозділів	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.	
12	Оптимізація навантаження студентів на одного викладача ЗУІ	На початок 2023/2024 навчального року вдалося збільшити навантаження студентів на одного викладача ЗУІ з 7,90 до 9,8.	Керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2024 р.	
13	Оптимізація співвідношення науково-педагогічних, педагогічних, наукових працівників	На одного науково-педагогічного, педагогічного, наукового працівника у 2022 р. припадав 0,85 працівник адміністративного, допоміжного персоналу, а у 2023 р. – 1,17.	Ректорат	Звітність. До 31.12.2024 р.	

	та адміністративного, допоміжного персоналу				
14	Необхідно посилити практичну спрямованість освітніх програм (потрібно знайти баланс між теоретичною та практичною підготовкою здобувачів). На рівні магістратури мають бути створені основи дуальної освіти.	Запроваджені елементи дуальної форми навчання, стейкхолдери запрошуються на іспити державної підсумкової атестації, постійно збільшується кількість годин на практичну підготовку здобувачів вищої освіти, фахівці-практики поступово залучаються до освітнього процесу	Гаранти освітніх програм	Звітність. До 01.09.2024 р.	
15	Зберегти або, при можливості, покращити рейтинг ЗУІ у міжнародних та вітчизняних університетських рейтингах.	За показниками міжнародного рейтингу «Webometrics» у 2023 р. серед 301 рейтингованих ЗВО України ЗУІ посів 155 місце (171 місце у 2022 р. – покращено на 16 позицій; серед ЗВО Європи – 3067 місце (3452 місце у 2022 р. – покращено на 385 позицій), а серед університетів світу – 13596 місце (15329 місце у 2022 – покращено на 1733 позиції) (https://www.webometrics.info/en/Europe/Ukraine%20?page=1). За показниками «Рейтингової таблиці вищих навчальних закладів 'Топ-200 Україна' – 2023 рік» https://osvita.ua/vnz/rating/89412/ серед 200 найкращих ЗВО України ЗУІ посів 185 місце (184 місце у 2022 р. – погіршено на 1 позицію) (https://www.euroosvita.net/index.php/?category=49&id=7419). За показниками «Консолідованого рейтингу ЗВО України 2023 року» серед 250 найкращих ЗВО України ЗУІ посів 211 місце (232-233 місце у 2022 р. – покращено на 21 позицію (https://ru.osvita.ua/vnz/rating/51741/).	Ректорат	Звітність. До 31.12.2024 р.	

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)			
1	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2023 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 35 осіб, що складає 25% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників (програма Erasmus+). У програмі «Makovecz Mobility Program» брали участь 13 осіб, що складає 9,3%.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	
2	Збільшення кількості працівників адміністративно-управлінського персоналу, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість працівників адміністративно-управлінського персоналу, які на протязі 2023 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 27 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2024 р.	

3	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями – 94 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD – 74 осіб; доктори габілітовані, доктора наук – 20 осіб), що складає 67,1% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	Зав. відділом кадрів, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	
4	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор) на початку 2024 р. складає 56 осіб (39,1% від загальної кількості штатних викладачів); у тому числі – 11,6 професорів та 27,5% доцентів).	Зав. відділом кадрів, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	
5	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників вікової категорії «до 65 років»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників до пенсійного віку – 128 осіб, що складає 95,7% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	Зав. відділом кадрів, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2024 р.	
6	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	

	у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science	наукометричних базах даних Scopus та/або WoS – 3.	кафедр та НДЦ		
7	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б» – 10.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	
8	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем	Кількість штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з англійської – 29; – з угорської – 17; – з словацької – 1; – з німецької – 1.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	
9	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2	9 штатних працівників мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче B2.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	
10	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав.	Звітність. До 31.12.2024 р.	

		1 тижня у 2023 р. складає 2 особи.	кафедр та НДЦ		
11	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	У 2023 р. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня складало 3 особи.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2024 р.	
12	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2023 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України – 26 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	
13	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти»	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти».	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2024 р.	

14	<p>Забезпечити відповідність всіх науково-педагогічних працівників вимогам п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)</p>	<p>Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам освітньої та/або професійної кваліфікації (100%).</p>	<p>Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, зав. кафедр</p>	<p>Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.08.2024 р.</p>	
15	<p>Забезпечити відповідність всіх науково-педагогічних працівників вимогам п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)</p>	<p>2 особи не відповідають вимогам наукової та професійної активності, що складає 2,7%.</p>	<p>Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, зав. кафедр</p>	<p>Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.08.2024 р.</p>	
16	<p>Заохочення всіх науково-педагогічних працівників до участі у професійному розвитку (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) в обсязі (тривалістю) не менше, ніж 6 (шість) кредитів ЄКТС (180 годин).</p>	<p>Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток, складає 100%.</p>	<p>Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, зав. кафедр</p>	<p>Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.08.2024 р.</p>	
17	<p>Збільшення частки науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не</p>	<p>Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5</p>	<p>Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення</p>	<p>Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.</p>	

	менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин).	кредитів ЄКТС (15 годин), складає 80%.	якості освіти, зав. кафедр		
18	Збільшення кількості та частки науково-педагогічних, наукових та інших працівників в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ	У 2022 році кількість науково-педагогічних працівників, які брали участь в опитуваннях щодо оцінювання діяльності закладу, складає 104 осіб, тобто 69,8% від загальної кількості викладачів.	Керівник ради із забезпечення якості вищої освіти, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти	Звітність. До 31.12.2024 р.	
19	Збільшення кількості працівників адміністративно-управлінського персоналу, які пройшли підвищення кваліфікації	У 2023 р. із працівників адміністративно-управлінського персоналу, які пройшли підвищення кваліфікації, складає 6 осіб.	Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2024 р.	
20	Заохочення штатних науково-педагогічних працівників до досягнення мінімальної кількості балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів	За результатами останнього рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників 2023 року досягли мінімальну кількість балів - 134 осіб, що складає 100% штатних викладачів.	Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2024 р.	
21	Збільшення чисельності працівників, які отримали нагороди різного рівня	В 2023 р. 20 працівників ЗУІ отримали внутрішні нагороди різного рівня.	Ректорат	Звітність. До 31.12.2024 р.	
22	Збільшення кількості працівників ЗУІ, які займаються спортом	Кількість працівників ЗУІ, які регулярно займалися спортом у 2023 р. – 38 осіб.	Проректор з навчально-методичної роботи,	Звітність. До 31.12.2024 р.	

			директор Спортивно- оздоровчого центру ЗУІ		
23	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в ЗУІ	У 2023 році науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в ЗУІ складає 14 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2024 р.	

Розділ 3. Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)			
1	<p>Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб</p>	<p>Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції.</p> <p>До посадових обов'язків уповноваженого входить: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т. п.)</p> <p>Відповідно до «Положення про академічну доброчесність в ЗУІ», усі кваліфікаційні роботи, монографії викладачів перевіряються на плагіат.</p>	<p>Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, кафедри, науково-дослідні центри (НДЦ)</p>	<p>Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.</p>	

2	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальноосвітньому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальноосвітньому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 98%.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2024 р.	
3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/) є 95%.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2024 р.	
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р.	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р., складає 95%.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ контингенту студентів, Відділ моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2024 р.	

5	<p>Проведення якісної роботи у редколегіях наукових журналів, засновникам яких є ЗУІ, забезпечення високого рівня наукових публікацій у журналах.</p>	<p>Видаються 4 наукових журналів: 1) <i>Limes</i>. ISSN: 2411-4081. Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: Серія KB №20762-10562P від 08.05.2014 р. 2) <i>Acta Academiae Beregsasiensis, Philologica</i>. Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: Серія KB № 25090-15030P від 08.11.2021. ISSN: 2786-6726 (online) 2786-6718 (print) 3) <i>Acta Academiae Beregsasiensis. Economics</i>. Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: Серія KB № 25089-15029P від 08.11.2021 р. ISSN: 2786-6734 (print) 2786-6742 (online) 4) <i>Наукові записки. Серія: Педагогічні науки</i>. Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації:</p>	<p>Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Видавничій відділ, Бібліотечно-інформаційний центр «Опаціо Черє Янош», Центр інформатики ім. «Пушкаш Тіводор», керівники кафедр та НДЦ</p>	<p>Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2024 р.</p>	
---	---	---	--	---	--

		<p>№ 25 204-15144Р. ISSN: 2786-6904 (print) 2786-6912 (online)</p> <p>3 журнали (<i>Acta Academiae Beregsasiensis, Philologica, Acta Academiae Beregsasiensis. Economics та Наукові записки. Серія: Педагогічні науки</i>) включені до переліку фахових видань України з присвоєнням категорії «Б»</p>			
6	<p>Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus</p>	<p>Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 20 осіб.</p>	<p>Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ</p>	<p>Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2024 р.</p>	
7	<p>Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»</p>	<p>Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 59 особи.</p>	<p>Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ</p>	<p>Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2024 р.</p>	
8	<p>Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним</p>	<p>Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років є (спів)автором</p>	<p>Проректор з наукової роботи та питань якості освіти,</p>	<p>Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2024 р.</p>	

	обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 66 осіб.	керівники кафедр та НДЦ		
9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік (2023) є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 22 особи.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2024 р.	
10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останній рік (2023) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складає 49 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2024 р.	
11	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останній рік (2023) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2024 р.	

	наукових фахових видань України категорії «Б»	переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складає 80 осіб.			
12	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які мають публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР	За 2023 р. 35 штатних науково-педагогічних та наукових працівників мали публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2024 р.	
13	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації	У 2023 р. 34 здобувачів вищої освіти ЗУІ брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо; Наукове товариство студентів і молодих вчених	Звітність. До 15.12.2024 р.	
14	Збільшити кількість міжнародних наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	За 2022 рік на базі ЗУІ було проведено 5 міжнародних наукових, науково-практичних конференцій. У 2023 році – 2.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Центр організації	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2024 р.	

			культурно-масових заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо		
15	Збільшити кількість студентських наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	За 2023 рік на базі ЗУІ було проведено 2 студентських наукових, науково-практичних конференцій.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Навчально-консультативний центр, Центр організації культурно-масових заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо, Наукове товариство студентів і молодих вчених	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2024 р.	
16	Кожен викладач повинен мати принаймні 1 публікацію протягом наступних 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає	Робота проводиться постійно.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2024 р.	
17	Розвиток наукової діяльності ЗУІ у галузі «Research and Development» (угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).	Робота проводиться постійно.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2024 р.	

Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)			
1	Ведення успішної вступної кампанії ЗУІ на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2022 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти було подано 1009 заяв для вступу до ЗУІ; у 2023 р. – подано 992 заяв.	Приймальна комісія	Звітність. До 31.10.2024 р.	
2	Ведення успішної вступної кампанії ЗУІ на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2022 р. на другому (магістерському) рівні вищої освіти було подано 178 заяв для вступу до ЗУІ; у 2023 р. – подано 381 заява.	Приймальна комісія	Звітність. До 31.10.2024 р.	
3	Збереження кількості здобувачів, що зараховані до ЗУІ на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти	У 2022 р. зараховано до ЗУІ на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти 265 здобувачів; у 2023 році – 480.	Приймальна комісія	Звітність. До 31.10.2024 р.	
4	Збереження кількості здобувачів, що зараховані до ЗУІ на другий (магістерський) рівень вищої освіти	У 2022 р. зараховано до ЗУІ на другий (магістерський) рівень вищої освіти 82 здобувачів; у 2023 році – 117.	Приймальна комісія	Звітність. До 31.10.2024 р.	
5	Заохочення здобувачів вищої освіти брати участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 109 осіб (у тому числі – 21 здобувачів у	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Відділ моніторингу внутрішнього	Звітність. До 31.12.2024 р.	

		рамках програми Erasmus+ та 88 студентів у програмі академічної мобільності Makovecz).	забезпечення якості освіти, зав. кафедр		
6	Заохочення здобувачів вищої освіти брати участь у програмах міжнародної академічної мобільності зі здобуттям кредитів у ЗВО-партнері	Кількість кредитів ECTS, здобутих студентами ЗУІ у закордонних ЗВО – 420	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Відділ контингенту студентів, кафедри	Звітність. До 31.12.2024 р.	
7	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2022 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти відраховано 175 здобувачів; у 2023 році – відраховано 226 студентів.	Відділ контингенту студентів, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024 р.	
8	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2022 р. відраховано з ЗУІ на другому (магістерському) рівні вищої освіти 16 здобувачів; у 2023 році – відраховано 22 студентів.	Відділ контингенту студентів, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024 р.	
9	Організація заходів профорієнтації серед здобувачів вищої освіти	У 2022-2023 н. р. відбулися два масштабні заходи, організовані відділом сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників ЗУІ. Провели «День кар'єри» та «Зустріч випускників (Alumni Expo)», метою яких було сприяння пошуку роботи випускників, а також ознайомлення з цікавими презентаціями про ринок праці та працевлаштування попередніх випускників.	Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників	Звітність. До 31.12.2024 р.	
10	Удосконалення системи та методів моніторингу працевлаштування випускників	Збір інформації про працевлаштування випускників проводиться через соціальні мережі,	Відділ сприяння та моніторингу працевлаштуванню	Звітність. До 31.12.2024 р.	

		телефон, електронну пошту, через кураторів випускаючих кафедр. В сторінці «Facebook» створена сторінка відділу сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників. В системі управління навчальним процесом IRIS створена база даних «Архів» для внесення і зберігання даних стосовно працевлаштування випускників	студентів і випускників		
11	Посилення ефективності вступної кампанії через застосування соціальних мереж, сучасних онлайн платформ, тощо	У 2023 році створено аккаунтів в мережах Instagram – 844 абонентів, Tik-Tok – 1341 абонентів, Telegram – 80 абонентів. Збільшено контенту на Facebook – 9800 абонентів та YouTube – 599 абонентів каналів ЗУІ.	Медіацентр	Звітність. До 01.05.2024 р.	
12	Заохочувати студентів до участі у Всеукраїнській студентській олімпіаді, Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт, студентських наукових конференціях	На протязі 2022 р. 5 студентів були учасниками I-го етапу Всеукраїнської студентської олімпіади, Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт. У 2023 році – 5.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Навчально-консультативний центр, Наукове товариство студентів і молодих вчених	Звітність. До 31.12.2024 р.	
13	Заохочувати студентів до участі у міжнародних студентських олімпіадах, конкурсах студентських наукових робіт, студентських наукових конференціях	На протязі 2022 р. 25 студентів були учасниками міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій. У 2023 році – 38 здобувачів.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Навчально-консультативний	Звітність. До 31.12.2024 р.	

			центр, Наукове товариство студентів і молодих вчених		
14	Заохочувати студентів до участі у спортивних змаганнях	Кількість здобувачів вищої освіти, які були учасниками спортивних змагань у 2023 році – 169.	Директор Спортивно-оздоровчого центру ЗУІ	Звітність. До 31.12.2024 р.	
15	Заохочувати студентів до участі у факультативних спортивних гуртках	Кількості здобувачів вищої освіти, які були учасниками факультативних спортивних гуртків в 2022 р. – 224 осіб. У 2023 році – 192 студентів.	Директор Спортивно-оздоровчого центру ЗУІ	Звітність. До 31.12.2024 р.	
16	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2	Кількість здобувачів вищої освіти, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 складає 8 осіб.	Проректор з навчально-методичної роботи, Навчально-консультативний центр	Звітність. До 31.12.2024 р.	
17	Заохочення здобувачів вищої освіти до участі у факультативних заняттях з різних мов	У 2022 р. кількість здобувачів вищої освіти, які відвідували факультативні заняття з мов складало 91 осіб. У 2023 р. – 123.	Проректор з навчально-методичної роботи, кафедра філології	Звітність. До 31.12.2024 р.	
18	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, залучених до студентських самоврядувань	Кількість студентів, залучених до студентських самоврядувань – 11 здобувачів.	Посадовці студентських самоврядувань	Звітність. До 31.12.2024 р.	
19	Збільшення кількості випускників, які є членами Спілки випускників ЗУІ	Кількість членів Спілки випускників ЗУІ – 288 осіб, що на 24,7% вище від показника попереднього року	Спілка випускників ЗУІ	Звітність. До 31.12.2024 р.	
20	Збільшення кількості здобувачів в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ	У 2022 році кількість здобувачів, які брали участь в опитуваннях щодо вимірювання рівня їхньої задоволеності освітніми програмами	Керівник Ради із забезпечення якості вищої освіти, Відділ	Звітність. До 31.12.2024 р.	

		та діяльністю закладу, складає 216 осіб, тобто 21,7% від загальної кількості студентів. У 2023 році – 312 осіб, тобто 31,4% від загальної кількості студентів.	моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти		
21	Збільшити рівень працевлаштування випускників	Проводиться збір інформації про вакансії від роботодавців та інших організацій, які оголошують вакантні місця за посадами на території України або за межами країни та інформування випускників про можливості, а також співпраця з випускаючими кафедрами. Дані про працевлаштування випускників розміщені на сайті ЗУІ https://kmf.uz.ua/wp-content/uploads/2023/10/karriervovetes-2023-uk.pdf .	Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників, Спілка випускників ЗУІ	Моніторингові дослідження. До 31.12.2024 р.	
22	Збільшити рівень працевлаштування випускників за фахом	Проводиться збір інформації про вакансії від роботодавців та інших організацій, які оголошують вакантні місця за посадами на території України або за межами країни та інформування випускників про можливості, а також співпраця з випускаючими кафедрами. Дані про працевлаштування випускників розміщені на сайті ЗУІ https://kmf.uz.ua/wp-content/uploads/2023/10/karriervovetes-2023-uk.pdf .	Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників, Спілка випускників ЗУІ	Моніторингові дослідження. До 31.12.2024 р.	
23	Заохочення здобувачів вищої освіти до участі у творчих колективах ЗУІ	Учасники творчих колективів ЗУІ у 2023 році – 144 здобувачів вищої освіти.	Центр організації культурно-масових заходів та	Звітність. До 31.12.2024 р.	

			маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо		
24	У дусі інтернаціоналізації вищої освіти, досягти протягом 5 років (до кінця 2027 року), щоб 5 відсотків випускників здобули принаймні 3 кредити в іншому, закордонному закладі вищої освіти.	Робота проводитиметься постійно.	Проректори, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2024 р.	
25	У рамках інтернаціоналізації вищої освіти протягом наступних 5 років (до кінця 2027 року) досягти, щоб принаймні 10 відсотків здобувачів брали участь у мінімум 1-тижневому стажуванні або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання.	Робота проводитиметься постійно.	Проректори, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2024 р.	

Розділ 5. Показники фінансового та інфраструктурного забезпечення діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2022 р.)			
1	Збільшення кошторису закладу за рахунок усіх джерел фінансування у порівнянні з відповідним показником 2023 року	Кошторис ЗУІ на 2022 р. складав 374500 тис. грн. На 2023 рік – 367500 тис. грн.	Президент ЗУІ, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2024 р.	
2	Збільшення власних надходжень за надання освітніх та інших послуг у порівнянні з відповідним показником 2023 року	Власні надходження за надання освітніх та інших послуг у 2022 р. складають 6633,1 тис. грн. На 2023 рік – 7111 тис. грн.	Президент ЗУІ, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2024 р.	
3	Збільшення освоєних грантових коштів у порівнянні з відповідним показником 2023 року	Освоєні грантові кошти у 2022 р. склали 328259,1 грн. На 2023 рік – 348500 тис. грн.	Структурні підрозділи, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2024 р.	
4	Збільшення кількості наукових, навчальних, методичних та інших видань в бібліотеці ЗУІ	Загальний фонд бібліотеки ЗУІ у 2023 р. – 143287 одиниць.	Бібліотечно-інформаційний центр «Опацої Черв Янош», фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2024 р.	
5	Збільшення кількості документів в Репозитарії ЗУІ	Загальний фонд Репозитарію ЗУІ у 2023 р. – 2644 одиниць.	Бібліотечно-інформаційний центр «Опацої Черв Янош»,	Звітність. До 31.12.2024 р.	

			керівники структурних підрозділів		
6	Збільшення кількості е-документів в бібліотеці ЗУІ	У 2023 р. загальна кількість е-документів бібліотеки ЗУІ – 1398 одиниць.	Бібліотечно-інформаційний центр «Опацої Черв Янош», керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2024 р.	
7	Забезпечення оснащення більшості навчальних приміщень мультимедійним або іншим відповідним обладнанням (в обсязі не менше 25% від загальної кількості аудиторій, відповідно до ч. 3 п. 39 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р., у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Частка навчальних приміщень, які оснащені мультимедійним або іншим відповідним обладнанням – 75%.	Проректор з господарської та навчальної роботи, Центр інформатики імені “Пушкеш Тіводор”, структурні підрозділи	Звітність. До 31.12.2024 р.	
8	Збільшення кількості баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю	Кількість баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю – 44.	Керівники структурних підрозділів	Звітність. До 01.09.2024 р.	
9	Розвиток матеріально-технічної бази та навчальної інфраструктури закладу	Загальна площа навчальних корпусів ЗУІ у 2022 р. складала 9781 м ² , а у 2023 - 10222 м ² .	Проректор з господарської та навчальної роботи, фінансовий відділ	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 01.09.2024 р.	