

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁTALJAI MAGYAR FŐISKOLA**

Затверджено Вченою радою ЗУІ
Протокол №2 від 28 лютого 2024 р.

**ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
кафедри географії та туризму
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці ІІ
на 2024 рік**

Берегове – 2024

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри географії та туризму ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2023 р.)		
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)»	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)» затверджена.	Всі працівники кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно
2	<p>Вдосконалення та розвиток електронної системи управління навчанням (Learning Management System)*</p> <p>* Система управління навчанням (Learning Management System) – система управління навчальною діяльністю, яка використовується для розробки, управління та поширення навчальних онлайн-матеріалів із забезпеченням спільного доступу. Створюються навчальні матеріали в онлайн середовищі із завданнями послідовності вивчення. До складу системи входять: індивідуальні завдання, навчальні елементи для всіх студентів.</p> <p>Könnyen elérhető fül a honlapon a tananyagoknak, jegyzeteknek, ill. minden syllabusz nyíltan hozzáférhető és friss legyen.</p>	Елементи електронної системи управління навчанням (Learning Management System) застосовуються: використовується Classroom платформа для всіх освітніх компонентів (для денної та заочної форми навчання). На сайті ЗУІ присутні електронні посібники, методичні видання, підручники.	Викладачі дисциплін, заступник завідувача кафедри	До 01.09.2024 р.
3	Застосування програмного забезпечення «IRIS» при плануванні, організації освітнього процесу на 1–3 курсах.	Електронна інформаційна система «IRIS» впроваджена на 1–2 курсах для реалізації	Товт А.	Постійно

		вимог диджиталізації в управлінні та організації освітнім процесом.		
4	Використання системи цільових показників ефективності в посадових інструкціях працівників кафедри.	Посадові обов'язки науково-педагогічних працівників прописані в їхніх трудових контрактах.	Завідувач кафедри	До 01.09.2024 р.
5	Забезпечити діяльність ОП Середня освіта (Географія) за програмою «double degree». По можливості продовжувати програму серед студентів першого курсу набору 2024 року.	4 здобувача 2 курсу ОП Середня освіта (Географія) навчаються за програмою «double degree» на освітньому рівні «Бакалавр».	Завідувач кафедри, гарант ОП	До 01.10.2024 р.
6	При можливості, запустити програму «double degree» для здобувачів ОП Туризм.		Завідувач кафедри, гарант ОП	До 01.10.2024 р.
7	Збільшити кількість закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю з участю кафедри.	Кількість закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю – 5.	Завідувач кафедри	До 31.12.2024 р.
8	Збільшити кількість ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю з участю кафедри.	Кількість ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю – 2.	Завідувач кафедри	До 31.12.2024 р.
9	Збільшення кількості і підвищення ефективності зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями.	Кількість зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями в 2023 році – 5.	Завідувач кафедри, гарант ОП	Постійно, з наголосом на лютий–березень 2024 р.
10	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень.	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.).	Завідувач кафедри, гарант ОП, куратори груп	Постійно

11	Оптимізація навантаження студентів на одного викладача.	На початок 2023/2024 навчального року вдалося збільшити навантаження студентів на одного викладача кафедри до 7,9.	Завідувач кафедри, гаранті ОП, куратори груп	До 01.09.2024 р.
12	Необхідно посилити практичну спрямованість освітніх програм (потрібно знайти баланс між теоретичною та практичною підготовкою здобувачів).	Практична підготовка на ОПП Середня освіта (Географія) 2023 р. займає 24,2% навчального часу.	Гаранти освітніх програм	До 15.03.2024 р.

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри географії та туризму ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2023 р.)		
1	Збереження, при можливості збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік).	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2023 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 5 осіб, що складає 25,0% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників (програма Erasmus+).	Шаш Е.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
3	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук).	Кількість штатних науково-педагогічних працівників з науковими ступенями – 12 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD – 11 осіб; доктора габілітовані, доктора наук – 1 особа), що складає 70,6% від загальної кількості штатних науково-педагогічних працівників.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
4	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних працівників з вченими званнями (доцент, професор).	Кількість штатних науково-педагогічних працівників із вченими званнями (доцент, професор) – 8 осіб (у тому числі, доцентів – 7 осіб; професорів – 1 особа), що складає 47,1% від загальної кількості штатних викладачів.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.

5	Збереження високої частки штатних науково-педагогічних працівників вікової категорії «до 60 років».	Кількість штатних науково-педагогічних працівників <i>пенсійного віку</i> – 1 особа, що складає 5,9% від загальної кількості штатних науково-педагогічних працівників.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2024 р.
8	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем.	Кількість штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з англійської – 5.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
9	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2.	2 штатних працівника мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче B2.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
12	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік).	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, протягом 2023 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України – 2 осіб.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
13	Збереження частки науково-педагогічних працівників, які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти» на рівні 100%.	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти».	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2024 р.
14	Збереження частки науково-педагогічних працівників, які відповідають освітньої та/або професійної кваліфікації освітнім компонентам, що викладають, відповідно до п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365) на рівні 100%.	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам освітній та/або професійній кваліфікації на 100%.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2024 р.

15	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	1 особа не відповідає вимогам наукової та професійної активності, що складає 5,0%.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2024 р.
16	Збільшення частки науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) в обсязі (тривалістю) не менше, ніж 6 (шість) кредитів ЄКТС (180 годин).	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток в обсязі не менше, ніж 6 кредитів ЄКТС (180 годин), складає 75,0%.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2024 р.
17	Збільшення частки науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин).	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин), складає 72,2%.	Заступник завідувача кафедри, Шаш Е.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
18	Збільшення кількості та частки науково-педагогічних та інших працівників в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ.	У 2023 році кількість науково-педагогічних працівників, які брали участь в опитуванні щодо оцінювання діяльності закладу, складало 13 осіб, тобто 65,0% від загальної кількості викладачів.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2024 р.
20	Збереження частки штатних науково-педагогічних працівників, які досягли мінімальну кількість балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів на рівні 100%.	За результатами рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників 2023 року всі НПП досягли мінімальну кількість балів.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2024 р.
22	Збільшення кількості працівників кафедри, які займаються спортом.	Кількість працівників кафедри, які регулярно займалися спортом у 2023 р. – 4 особи.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2024 р.

23	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які беруть участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) на кафедрі географії та туризму ЗУІ.	У 2023 році кількість науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності на кафедрі географії та туризму ЗУІ склало 2 особи (у зв'язку з російською агресією).	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2024 р.
----	---	---	-------------------	--------------------------------

Розділ 3. Цільові показники у сфері наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри географії та туризму ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2023 р.)		
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб.	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого входить: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.). Відповідно до «Положення про академічну доброчесність в ЗУІ», усі кваліфікаційні роботи, монографії викладачів перевіряються на плагіат.	Завідувач кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.
2	Збільшення частки штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) до 100%.	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 94,1%.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2024 р.

3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних працівників до 100%, які зареєстровані в міжнародну наукометричну базу Google Scholar (https://scholar.google.com/).	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародній наукометричній системі Google Scholar (https://scholar.google.com/) є 94,1%.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.03.2024 р.
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р.	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р., складає 94,1%.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2024 р.
5	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus.	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 2 особи.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
6	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б».	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 3 особи.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора).	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 8 осіб.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.

8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus.	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які у 2022 р. мали (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складало 6 осіб. У 2023 році – 7 осіб.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б».	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які за 2022 р. мали публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складало 4 осіб, і у 2023 році – 6 осіб.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які мають публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР.	За 2023 р. 8 штатних науково-педагогічних працівників мали публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.
11	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації.	У 2023 р. 2 здобувача вищої освіти кафедри брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації.	Завідувач кафедри, члени Наукового товариства студентів і молодих вчених	Звітність. До 31.12.2024 р.
12	Збільшити кількість студентів, залучених до участі в студентських наукових конференціях.	У 2023 році в студентських наукових конференціях брали участь 10 студентів кафедри.	Завідувач кафедри, члени Наукового товариства студентів і молодих вчених	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2024 р.
13	Кожен викладач повинен мати принаймні 1 публікацію протягом 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає.	Робота проводиться постійно.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. До 31.12.2024 р.

Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри географії та туризму ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2023 р.)		
1	Збільшення кількості заяв, що подано для вступу на спеціальність Середня освіта (Географія) на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти.	У 2023 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти на спеціальність Середня освіта (Географія) було подано 30 заяв.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2024 р.
2	Збільшення кількості заяв, що подано для вступу на спеціальність Туризм на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти.	У 2023 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти на спеціальність Туризм було подано 43 заяв.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2024 р.
3	Збільшення кількості заяв, що подано для вступу на спеціальність Середня освіта (Географія) на другому (магістерському) рівні вищої освіти.	У 2023 р. на другому (магістерському) рівні вищої освіти на спеціальність Середня освіта (Географія) було подано 18 заяв.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2024 р.
4	Збільшення кількості здобувачів, що зараховані на спеціальність Середня освіта (Географія) на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти.	У 2023 р. зараховано на спеціальність Середня освіта (Географія) на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти 22 здобувача.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2024 р.
5	Збільшення кількості здобувачів, що зараховані на спеціальність Туризм на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти.	У 2023 р. зараховано на спеціальність Туризм на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти 23 здобувача.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2024 р.
6	Збереження кількості здобувачів, що зараховані на спеціальність Середня освіта (Географія) на другий (магістерський) рівень вищої освіти.	У 2023 р. зараховано на спеціальність Середня освіта (Географія) на другий (магістерський) рівень вищої освіти 14 здобувачів.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2024 р.
7	Збереження на високому рівні кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у	Кількість здобувачів вищої освіти, які в 2023 році брали участь у програмах міжнародної	Шаш Е.	Звітність. До 31.12.2024 р.

	програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік).	академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 5 осіб (у тому числі – 5 здобувачів у рамках програми Erasmus+ та 0 студентів у програмі академічної мобільності Makovecz).		
8	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти.	У 2023 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти відраховано 16 здобувачів спеціальності Середня освіта (Географія) та 11 – спеціальності Туризм.	Завідувач кафедри, гаранті, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024 р.
9	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ на другому (магістерському) рівні вищої освіти.	У 2023 р. на другому (магістерському) рівні вищої освіти відраховано 1 студента спеціальності Середня освіта (Географія).	Завідувач кафедри, гаранті, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024 р.
10	Зменшити тижневе навантаження здобувачів на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти, встановивши сумарну кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах: у 1 та 2 семестрах – до 26 годин на тиждень, у 3 та 4 семестрах – до 24 години на тиждень, у 5, 6, 7 та 8 семестрах – до 22 години на тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).		Гаранти освітніх програм	Звітність. До 01.06.2024 р.
11	Зменшити тижневе навантаження здобувачів на другому (магістерському) рівні вищої освіти, встановивши сумарну кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах – до 18 годин на тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).		Гарант освітньої програм	Звітність. До 01.06.2024 р.
12	Збереження ефективності вступної кампанії через застосування соціальних мереж, сучасних онлайн платформ, тощо.	У 2023 році постійно оновлювався контент в мережі Instagram та на Facebook-сторінці кафедри.	Олаг Н.	Звітність. До 01.09.2024 р.

13	Збільшення кількості студентів – учасників Всеукраїнської студентської олімпіади.	У 2023 році у I етапі Всеукраїнської студентської олімпіади брали участь 42 здобувача. II етап Всеукраїнської студентської олімпіади не проводився.	Іжак Т., Товт А.	Звітність. До 30.06.2024 р.
14	Збільшення кількості студентів – учасників студентських наукових конференцій.	У 2023 році кафедра географії та туризму на XVII Закарпатській студентській науковій конференції була представлена 10 доповідачами.	Завідувач кафедри, наукові керівники студентів	Звітність. До 30.06.2024 р.
15	Збільшення кількості студентів – учасників міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій.	У 2023 р. 2 здобувача були учасниками міжнародних студентських наукових конференцій.	Завідувач кафедри, наукові керівники студентів	Звітність. До 31.12.2024 р.
16	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти – учасників спортивних змагань.	Кількість студентів кафедри, які представляли ЗУІ на спортивних змаганнях у 2023 році – 3 особи.	Куратори груп	Звітність. До 31.12.2024 р.
17	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти – учасників факультативних спортивних гуртків.	Кількість студентів кафедри, які були учасниками факультативних спортивних гуртків у 2023 р. – 10 осіб.	Куратори груп	Звітність. До 31.12.2024 р.
18	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче В2.	Кількість студентів кафедри, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче В2 складає 0 осіб.	Куратори груп	Звітність. До 31.12.2024 р.
19	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти – учасників факультативних занять з різних мов.	У 2023 р. кількість здобувачів вищої освіти, які відвідували факультативні заняття з мов складало 5 осіб.	Куратори груп	Звітність. До 31.12.2024 р.
20	Збільшення кількості здобувачів в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ.	У 2023 році кількість здобувачів кафедри, які брали участь в опитуваннях щодо вимірювання рівня їхньої задоволеності освітніми програмами та діяльністю закладу, складало 25 осіб, тобто 18,7% від загальної кількості студентів.	Бенедек В., Куратори груп	Звітність. До 31.12.2024 р.

21	У дусі інтернаціоналізації вищої освіти, досягти протягом 5 років (до кінця 2027 року), щоб 5 відсотків випускників здобули принаймні 3 кредити в іншому, закордонному закладі вищої освіти.	Робота проводиться постійно.	Завідувач кафедри, Шаш Е.	Звітність. До 31.12.2024 р.
22	У рамках інтернаціоналізації вищої освіти протягом наступних 5 років (до кінця 2027 року) досягти, щоб принаймні 10 відсотків здобувачів брали участь у мінімум 1-тижневому стажуванні або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання.	Робота проводиться постійно.	Завідувач кафедри, Шаш Е.	Звітність. До 31.12.2024 р.

Розділ 5. Показники фінансового та інфраструктурного забезпечення діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри географії та туризму ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2023 р.)		
1	Збільшення кількості наукових, навчальних, методичних та інших видань в бібліотеках ЗУІ та кафедри.	Загальний фонд бібліотеки ЗУІ у 2023 р. – 140 713 одиниць.	Заступник завідувача кафедри, гаранті ОП, викладачі дисциплін	Звітність. До 31.12.2024 р.
2	Збільшення кількості документів в Репозитарію ЗУІ.	Загальний фонд Репозитарію ЗУІ у 2023 р. – 1380 одиниць.	Молнар Д. С., науково-педагогічні працівники	Звітність. До 31.12.2024 р.
3	Збільшення оснащення навчальних приміщень мультимедійним та іншим відповідним обладнанням.	Частка навчальних приміщень, які оснащені мультимедійним обладнанням – 85,7%.	Молнар Д. С.	Звітність. До 31.12.2024 р.
4	Збільшення кількості баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю.	Кількість баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю – 0.	Завідувач кафедри, Гергей Л., Сейкель М., Олаг Н.	Звітність. До 01.09.2024 р.