

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ II
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁTALJAI MAGYAR FÓISKOLA**

Затверджено
Вченю радою ЗУІ
Протокол № 01
від «12» лютого 2025 р.

Схвалено
Загальними зборами трудового
колективу Закарпатського угорського
інституту імені Ференца Ракоці II
«24» березня 2025 року
Протокол № 01

Ректор ЗУІ

Президент ЗУІ

Черничко С. С.

Орос І. І.

Керівник організації
захисту інтересів
трудового колективу
ЗУІ

А. Певсе

«24» березня 2025 р.

«24» березня 2025 р.

«24» березня 2025 р.

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці II

на 2025–2028 роки



2.1. – Забезпечити всебічну підтримку прав дітей та юнацтва в
СУД, Нафбюро та інших державних та місцевих виконавчих об'єднаннях,
однаковірності прав та зобов'язань (зокрема) і колективного
погодження на період 2025–2028 років.

Берегове – 2025

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці II
на 2025–2028 роки

1. Загальні положення

1.1. Сторонами даного колективного договору є Закарпатський угорський інститут імені Ференца Ракоці II (далі – ЗУІ) в особі ректора і президента (керівники ЗУІ), які діють на підставі Статуту, та організація захисту інтересів трудового колективу Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці II., в особі Певсе А., голови організації, надалі – СТОРОНИ.

1.2. Метою колективного договору є регулювання трудових і соціально-економічних відносин з питань організації праці, умов та оплати праці, гарантій і пільг щодо побутового, культурного й соціального обслуговування усіх членів трудового колективу.

1.3. Положення колективного договору поширюються на всіх працівників ЗУІ і є обов'язковими для Сторін договору.

1.4. Колективний договір укладено строком на 4 роки (2025–2028 рр.). Він набирає чинності з дня підписання його представниками Сторін.

Після закінчення строку дії колективного договору він продовжує діяти до того часу, поки сторони не укладуть новий колективний договір. Колективний договір зберігає чинність в разі зміни найменування ЗУІ чи керівників Сторін.

1.5. Сторони колективного договору забезпечують виконання його умов та щорічно звітують про його виконання перед трудовим колективом ЗУІ.

2. Трудові відносини

ЗУІ зобов'язується:

2.1 Забезпечити належні умови праці для всіх працівників ЗУІ, необхідні для виконання роботи, функціональних обов'язків, обумовлених трудовим договором (контрактом) і колективним договором та передбачених законодавством про працю.

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці II
на 2025–2028 роки

2.2 Прийом на роботу наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників ЗУІ здійснювати відповідно до Закону України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту» на умовах контракту, а адміністративних та технічних працівників – згідно вимог Кодексу законів про працю України на умовах строкового трудового договору.

2.3 Прийом на роботу наукових, педагогічних та науково-педагогічних працівників за сумісництвом здійснювати на час фактичного виконання ними навчального навантаження.

2.4 У разі звільнення працівника або закінчення дії контракту ЗУІ має організовувати конкурс на заміщення вакантної посади. Під час проведення конкурсу надавати перевагу найбільш кваліфікованим працівникам та кращим випускникам інституту. З особами, які пройшли конкурсний відбір на посаду, укладається контракт.

2.5 Сприяти проходженню науковими, педагогічними та науково-педагогічними працівниками ЗУІ один раз на п'ять років підвищення кваліфікації та стажування із збереженням заробітної плати в закладах освіти чи наукових установах, в тому числі за кордоном (у разі оплати стажування, проживання та інших витрат щодо перебування за кордоном працівника ЗУІ іноземним партнером заробітна плата може не зберігатись). Стажування здійснюється в порядку, передбаченому чинним законодавством України та власними положеннями ЗУІ.

2.6 Надавати працівникам щорічні відпустки відповідно до законодавства України. Під час складання графіків відпусток враховуються особисті інтереси працівників та можливості для їх відпочинку, а також службова необхідність інституту.

2.7 Тривалість основної щорічної відпустки для працівників ЗУІ встановлюється згідно Закону України «Про відпустки» та Кодексу законів про працю України.

2.8 Забезпечити надання працівникам ЗУІ щорічних додаткових відпусток за виконання роботи із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці відповідно до статей 7, 8 Закону України «Про відпустки» з урахуванням списків професій і посад, зайнятість працівників у яких дає право на щорічні додаткові відпустки за виконання роботи із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290.

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці II
на 2025–2028 роки

2.9 Забезпечувати надання щорічних додаткових відпусток за особливий характер праці працівникам з ненормованим робочим днем.

2.10 Надавати 1 вересня вільний від роботи день із збереженням заробітної плати батькам, діти яких ідуть до початкових класів школи, а також один день із збереженням заробітної плати батькові при народженні дитини. Порядок надання додаткових оплачуваних відпусток та відпусток без збереження заробітної плати, їх тривалість визначається Законом України «Про відпустки». За рішенням президента ЗУІ, як виняток, та при гострій потребі, працівникам ЗУІ можуть надаватися додаткові дні відпустки зі збереженням (або без збереження) заробітної плати у випадках, які не передбачені Законом України «Про відпустки».

2.11 Забезпечувати виплату працівникам заробітної плати за період щорічної відпустки не пізніше ніж за три дні до її початку.

2.12 Надавати працівникам ЗУІ відпустку протягом навчального року за необхідності санаторно-курортного лікування за наявності путівки та/або підтвердження медичним висновком.

2.13 Щорічна відпустка науково-педагогічним, педагогічним і науковим працівникам ЗУІ надається, як правило, у канікулярний період з розподілом: влітку 42 дні, взимку – 14 днів. На прохання працівника керівництво ЗУІ розглядає можливість здійснити поділ щорічної відпустки на інші частини та її перенесення, у відповідності до вимог Закону України «Про відпустки».

3. Органи самоврядування, організація праці

3.1 Вищим колегіальним органом організації захисту інтересів трудового колективу ЗУІ є загальні збори трудового колективу ЗУІ. У вищому колегіальному органі громадського самоврядування повинні бути представлені всі категорії працівників та здобувачів освіти ЗУІ. При цьому, не менше ніж 75 відсотків загальної чисельності членів повинні становити науково-педагогічні працівники ЗУІ, які працюють у цьому закладі вищої освіти на постійній основі, і не менш ніж 15 відсотків – виборні

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці II
на 2025–2028 роки

представники з числа студентів, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів.

3.2 До складу загальних зборів трудового колективу ЗУІ входять всі члени Вченої ради ЗУІ.

3.3 Органами громадського самоврядування структурних підрозділів ЗУІ є загальні збори їх працівників.

Керівники ЗУІ зобов'язуються:

3.4 Інформувати працівників ЗУІ про умови праці та їх зміну, наявність на робочому місці, де вони будуть працювати, шкідливих факторів, можливість їхнього впливу на здоров'я, а також інформувати про права, пільги й компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства та колективного договору.

3.5 Забезпечувати працівників ЗУІ канцтоварами, оргтехнікою, спеціальною літературою, періодичними виданнями, виходячи з потреб структурного підрозділу та фінансових можливостей інституту, а також забезпечувати своєчасне та якісне сервісне обслуговування, ремонт, поновлення обладнання та оргтехніки.

3.6 Погоджувати з керівником організації накази, що стосуються зміни норм праці, охорони праці, умов соціально-побутового і медичного обслуговування працівників.

3.7 Встановлювати максимальний обсяг навчального навантаження науково-педагогічних працівників ЗУІ на навчальний рік згідно законодавства.

3.8 Встановити в ЗУІ робочий тиждень відповідно до вимог чинного законодавства з урахуванням специфіки роботи навчального закладу та трудових обов'язків працівників.

3.9 Встановлювати за згодою сторін працівникам ЗУІ за їх заявами та за наявності підстав для цього гнучкий режим робочого часу за погодженням з керівником структурного підрозділу.

3.10 Повідомляти не менше ніж за місяць (письмово або усно) керівника організації захисту інтересів трудового колективу ЗУІ про майбутні зміни в організації праці, включаючи інформацію про можливе скорочення посад та інформацію щодо кількості й категорії працівників, яких це може стосуватися, та про терміни проведення скорочень. Керівництво не пізніше як за місяць до запланованих скорочень зобов'язане розпочати консультації з

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці ІІ
на 2025–2028 роки

керівником організації про заходи щодо запобігання скороченням чи зведенню їх кількості до мінімуму або пом'якшенню несприятливих наслідків будь-яких змін.

3.11 При звільненні працівника за власним бажанням у зв'язку з неможливістю продовжувати роботу за станом здоров'я, через необхідність догляду за дитиною до досягнення нею 14-річного віку або дитиною-інвалідом, догляду за хворим членом сім'ї, відповідно до медичного висновку, або інвалідом 1 групи виплачувати одноразову матеріальну допомогу в розмірі посадового окладу за наявності коштів.

3.12 Сплачувати у разі розірвання трудового договору з ініціативи працівника через недотримання ЗУП законодавства про працю, умов колективного чи трудового договору (підтверджено рішенням суду) працівникові вихідну допомогу в розмірі його двомісячного середнього заробітку.

4. Оплата праці

Ректор та президент ЗУП зобов'язуються:

4.1 Здійснювати своєчасну виплату заробітної плати працівникам інституту двічі на місяць у готівковій або безготівковій грошовій формі: до 18 числа поточного місяця авансовий платіж та до кінця місяця заробітну плату. У разі, коли день виплати зарплати припадає на вихідні або свяtkovі дні, виплачувати заробітну плату напередодні.

4.2 Видавати на прохання працівника письмову довідку про встановлений розмір посадового окладу, надбавки, про фактично нараховані суми та суми відрахувань за встановленою формою.

4.3 Заробітна плата працівників ЗУП складається з посадових окладів, доплат, надбавок та інших виплат, передбачених чинним законодавством.

4.4 Президент має право встановлювати надбавки та доплати до посадових окладів (тарифних ставок) працівників інституту та преміювати працівників ЗУП за погодженням із Засновниками інституту, які здійснюють фінансування та утримання закладу.

КОЛЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці ІІ
на 2025–2028 роки

- 4.5 Економію фонду заробітної плати, яка утворилася в ЗУІ, направляти на виплату матеріальної допомоги, заохочувальних та компенсаційних виплат.
- 4.6 Здійснювати індексацію заробітної плати у порядку, встановленому чинним законодавством України.
- 4.7 У випадках порушення термінів виплати заробітної плати працівникам протягом наступного дня за датою виплати інформувати організацію захисту інтересів трудового колективу ЗУІ про причини несвоєчасної виплати, вжиті заходи щодо відновлення порушеного права працівників на своєчасне отримання винагороди за працю й узгоджувати протягом 3-х робочих днів з представником організації терміни повернення заборгованої заробітної плати.
- 4.8 Працівники, які працюють в окремих структурних підрозділах, або виконують деякі види робіт, де за умовами виробництва (роботи) не може бути встановлена для даної категорії працівників щоденна або щотижнева тривалість робочого часу (оператори котелень, сторожа, чергові гуртожитків тощо) допускається запровадження підсумованого обліку робочого часу відповідно до вимог Кодексу законів про працю України.

5. Охорона праці

Ректор та президент ЗУІ зобов'язуються:

- 5.1 Забезпечити своєчасне та якісне створення безпечних умов для належного здійснення навчального процесу.
- 5.2 Забезпечити своєчасне та якісне навчання й інструктажі з питань охорони праці працівників та студентів.
- 5.3 За наявності коштів ЗУІ забезпечує проведення первинних (під час прийняття на роботу) та щорічних медичних оглядів працівників, у тому числі систематичних оглядів працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці.
- 5.4 Забезпечувати проведення систематичної роботи щодо підвищення культури та покращення умов праці; постійно здійснювати контроль за станом техніки безпеки, охорони праці, вживати заходи щодо усунення виявлених порушень.

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці II
на 2025–2028 роки

5.5 Організовувати періодичні (не рідше одного разу на півріччя) або на вимогу керівника організації захисту інтересів трудового колективу ЗУІ позачергові перевірки стану умов і безпеки праці на робочих місцях працівників інституту та в місцях загального користування, у разі потреби вживати заходи щодо поліпшення охорони праці.

5.6 Організовувати та забезпечувати роботу котелень в осінньо-зимовий опалювальний період відповідно з діючими нормами.

5.7 Забезпечувати працівників, робота яких пов'язана із забрудненням, спеціальним одягом, взуттям, миючими засобами та іншими засобами індивідуального захисту згідно із встановленими нормами.

Організація захисту інтересів трудового колективу ЗУІ зобов'язується:

5.9. Здійснювати громадський контроль за дотриманням законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов.

5.10. Інформувати працівників щодо періодичного проходження медичного огляду та здійснювати контроль за цим.

5.11 Вживати заходів щодо дотримання працівниками інституту правил техніки безпеки, контролювати порядок використання одержаного працівниками спеціального одягу, взуття, засобів індивідуального захисту та дбайливого ставлення до них.

6. Соціально-побутове, культурне обслуговування, організація оздоровлення та відпочинку працівників

Ректор та президент зобов'язуються:

6.1 Здійснювати виплату працівникам допомоги на оздоровлення у розмірі посадового окладу, відповідно до чинного законодавства, за наявності фінансування.

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці II
на 2025–2028 роки

6.2 У межах фінансування, передбаченого кошторисом, спрямовувати частину коштів, отриманих за надання платних послуг, на:

- утримання медичного кабінету, придбання медикаментів та необхідного медичного обладнання, аптечок;
- виплату винагороди ветеранам праці при виході на пенсію, вшанування ювілярів та надання їм пільгових путівок на оздоровлення (за наявності коштів).

6.3 Надавати за поданням організації захисту інтересів трудового колективу ЗУІ працівникам тимчасове житло у пансіонаті для викладачів. Тимчасове житло надається на підставі протокольного рішення комісії. До складу комісії, що приймає рішення щодо надання тимчасового житла у пансіонаті, входять проректори, керівники структурних підрозділів, керівник організації захисту інтересів трудового колективу ЗУІ. Списки осіб, бажаючих отримати тимчасове житло у пансіонаті, формують керівники структурних підрозділів. Позачергово тимчасове житло надається науково-педагогічним працівникам. Переважне право надається науково-педагогічним працівникам, які мають науковий ступінь та вчене звання. До уваги береться стаж роботи в ЗУІ, вклад особи у його становлення та розвиток тощо.

6.6 Працівники ЗУІ, які підготували дисертаційне дослідження, мають право на його безоплатний захист у спеціалізованих вчених радах, зокрема, за наявності коштів ЗУІ має право оплатити захист дисертації здобувача або аспіранта в іншій установі.

Організація захисту інтересів трудового колективу ЗУІ зобов'язується:

6.7 За наявності коштів може організовувати разом з ректором та президентом відпочинок і оздоровлення дітей працівників у канікулярний період (в Україні та за кордоном), а також організовувати для них новорічні свята. Розподіл та реалізацію таких путівок проводити щорічно згідно з виділеними квотами відповідно до кошторису.

6.8 Інформувати трудовий колектив про наявність путівок у санаторії, пансіонати та їх розподіл. У разі фінансової можливості надавати путівки для оздоровлення співробітникам ЗУІ у профільніх санаторіях та інших закладах, потреба в яких підтверджена медичним висновком шляхом часткової оплати.

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці II
на 2025–2028 роки

6.9 За наявності коштів, надавати фінансову допомогу в організації поховання у разі смерті працівника членам його сім'ї або у разі смерті його близьких родичів (батьки, чоловік, жінка, діти).

6.10 Контролювати якість надання послуг закладами громадського харчування, відпочинку, гуртожитками, що діють в інституті.

7. Гарантії діяльності організації захисту інтересів трудового колективу

Ректор та президент ЗУІ зобов'язуються:

7.1. Сприяти створенню належних умов для діяльності організації.

7.2. Забезпечити організацію для роботи та ведення діловодства окремою кімнатою з необхідним обладнанням, зв'язком, опаленням, освітленням, прибиранням тощо.

7.3. Сприяти наданню організації автотранспорту для колективного проведення святкових вечорів, а також за наявності коштів – придбання подарунків, продуктів тощо.

7.5. Надавати голові та членам організації для виконання громадських обов'язків в інтересах колективу, в тому числі, участі в консультаціях і переговорах, у роботі виборних органів вільний від роботи час із збереженням середньої заробітної плати не менше ніж 2 години на тиждень.

7.6. Надавати Організації для ознайомлення документи, які надійшли до ЗУІ та видані в ЗУІ (накази, розпорядження тощо), що мають відношення до питань оплати, охорони праці, умов та організації праці, відпочинку, оздоровлення тощо.

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці II
на 2025–2028 роки

8. Прикінцеві положення

8.1. Контроль за виконанням колективного договору здійснюється сторонами самостійно.

За необхідності ректор та президент у п'ятиденний термін надає на вимогу організації необхідну інформацію, пов'язану з виконанням умов колективного договору або здійснення контролю за його виконанням.

8.2. Ректор/президент і керівник організації щорічно звітують на загальних зборах трудового колективу про виконання колективного договору та взятих на себе зобов'язань.

8.3. Зміни й доповнення до колективного договору, спрямовані на поліпшення його умов або пов'язані зі змінами в законодавстві, вносяться за взаємного згodoю Сторін шляхом укладення додаткових угод у письмовій формі з наступним інформуванням колективу.

8.4. Спори (конфлікти), що можуть виникнути у зв'язку з виконанням колективного договору, підлягають вирішенню в порядку переговорів та досягнення взаємної згоди. У разі неможливості досягнення взаємної згоди спори та конфлікти вирішуються в установленому законодавством порядку.

8.5. На вимогу Організації захисту інтересів трудового колективу ЗУП ректор/президент зобов'язується вживати заходів, передбачених законодавством, до керівника, з вини якого порушуються зобов'язання, встановлені колективним договором.

8.6. Колективний договір укладений у двох примірниках, які знаходяться у кожної сторони і мають рівну юридичну силу.

м. Берегове, 24 березня 2025 р.

також срінково затверджено відповідно до норм законодавства та згода на використання відповідної форми

6.8. Інформувати трудовий колектив про зміни в колективному договорі, а також про зміни в умовах праці та вимогах до працівників, здійснені в результаті змін в законодавстві та нормативні документах професійних організацій та інших засадах, поважаючи права та обов'язки працівників та засади соціальної стабільності та соціального партнерства.

