

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁTALJAI MAGYAR FŐISKOLA**

Затверджено Вченою радою ЗУІ
№1 від 12 лютого 2025 р.

ДОДАТОК
до Наказу ректора ЗУІ №09-Вн від 14 лютого 2024 р.

**ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці ІІ
на 2025 рік**

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)»	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2025–2029)» затверджено	Всі працівники та структурні підрозділи ЗУІ	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно	
2	Вдосконалення системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти відповідно до «Стандартів і рекомендацій щодо	«Концепція забезпечення якості освіти» затверджена (https://kmf.uz.ua/wp-content/uploads/2024/09/konceptcija-zabezpechennja-jakosti-osviti.pdf)	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Рада із забезпечення якості вищої освіти	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно	

	<p>забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти (ESG)» та результатів акредитаційних експертиз: перегляд внутрішніх положень, нормативних документів у сфері якості освіти</p>				
3	<p>Вдосконалення та розвиток електронної системи управління навчанням (Learning Management System)*</p> <p>* Система управління навчанням (Learning Management System) – система управління навчальною діяльністю, яка використовується для розробки, управління та поширення навчальних онлайн-матеріалів із забезпеченням спільного доступу. Створюються навчальні матеріали в онлайн середовищі із завданнями послідовності вивчення. До складу системи входять засновані як на змістовній так і на комунікативній компоненті: індивідуальні завдання, проекти для роботи в малих групах, навчальні елементи для</p>	<p>Елементи електронної системи управління навчанням (Learning Management System) застосовуються: використовується система управління навчальним процесом IRIS, Classroom платформа для всіх освітніх компонентів (для денної та заочної форми навчання). На сайті ЗУІ присутні електронні посібники, методичні видання, підручники.</p>	<p>Центр інформатики ім. Пушкаш Тіводора, кафедри, Відділ забезпечення якості вищої освіти</p>	<p>Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно</p>	

	всіх студентів				
4	<p>Розвиток електронної системи управління закладом та освітнім процесом (інформаційні технології документообігу, контролю за виконанням управлінських рішень, online-обговорення проєктів нормативних документів тощо).</p> <p>Застосування електронної системи управління закладом та освітнім процесом «Learning Management System» при організації та моніторингу освітнього процесу.</p> <p>Застосування програмного забезпечення «IRIS» при плануванні, організації освітнього процесу.</p>	<p>Елементи електронної системи управління навчанням (Learning Management System) застосовуються:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за тиждень до засідання Вченої ради всі документи, проєкти обговорюються на платформі Classroom; - запроваджена система Google Workspace з корпоративною електронною поштою, через яку розсилаються важливі інформації для організації освітнього процесу (накази, розпорядження, рішення Вченої ради тощо); - запроваджуються і розширюються окремі функції та модулі системи управління навчальним процесом IRIS для реалізації вимог диджиталізації в управлінні освітнім процесом. 	Ректорат, Центр інформатики ім. Пушкаш Тіводора, Відділ забезпечення якості вищої освіти	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно	
5	Запровадження системи цільових	Розробити посадові інструкції керівників всіх структурних підрозділів ЗУІ.	Керівники структурних	Звітність та розпорядчі	

	показників ефективності в посадових інструкціях працівників ЗУІ		підрозділів, юристи	документи ЗУІ. До 01.09.2025 р.	
6	Запровадити освітні програми на рівні «бакалавр»	Запровадити нові освітні програми на рівні «бакалавр»	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, кафедри, гаранті ОП	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2025 р.	
7	Збільшення кількості акредитованих освітніх програм на першому (бакалаврському) та другому (магістерському) рівнях вищої освіти		Кафедри, гаранті освітніх програм.	Звітність (самооцінка ОП) та розпорядчі документи ЗУІ. До 01.06.2025 р.	
8	Збільшити закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю	Кількість закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю – 35.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2025 р.	
9	Збільшити ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю	Кількість ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю – 40.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2025 р.	
10	Збільшення кількості і якості зустрічей із зовнішніми		Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування	Звітність до 31.12.2025 р.	

	стейкхолдерами, роботодавцями		студентів і випускників, керівники структурних підрозділів, Рада забезпечення якості вищої освіти		
11	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.).	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, керівники структурних підрозділів	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.	
12	Оптимізація навантаження студентів на одного викладача ЗУІ	На початок 2024/2025 навчального року навантаження студентів на одного викладача ЗУІ – 8,6.	Керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	
13	Оптимізація співвідношення науково-педагогічних, педагогічних, наукових працівників та адміністративного, допоміжного персоналу	На одного науково-педагогічного, педагогічного, наукового працівника у 2024 р. припадав 5,6 працівник адміністративного, допоміжного персоналу.	Ректорат	Звітність. До 31.12.2025 р.	
14	Зберегти або, при можливості, покращити рейтинг ЗУІ у міжнародних та вітчизняних	За показниками міжнародного рейтингу «Webometrics» у 2024 р. серед 292 рейтингованих ЗВО України ЗУІ посів 155 місце (155 місце у 2023 р. – збережено минулорічну позицію; серед ЗВО Європи – 3020 місце (3067 місце у 2023 р. – покращено на 47 позицій), а серед університетів світу – 13137	Ректорат	Звітність. До 31.12.2025 р.	

	університетських рейтингах.	<p>місце (13596 місце у 2023 – покращено на 459 позицій) https://www.webometrics.info/en/Europe/Ukraine%20?page=1).</p> <p>За показниками «Рейтингової таблиці вищих навчальних закладів 'Топ-200 Україна' – 2024 рік» серед 200 найкращих ЗВО України ЗУІ посів 155 місце (185 місце у 2023 р. – покращено на 30 позицій) https://euroosvita.net/index.php/?category=49&id=8251).</p> <p>За показниками «Консолідованого рейтингу ЗВО України 2024 року» серед 235 найкращих ЗВО України ЗУІ посів 140 місце (211 місце у 2023 р. – покращено на 71 позицію) https://osvita.ua/vnz/rating/51741/#google_vignette).</p>			
--	-----------------------------	---	--	--	--

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2024 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 37 осіб, що складає 23% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
2	Збільшення кількості працівників адміністративно-управлінського персоналу, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість працівників адміністративно-управлінського персоналу, які на протязі 2024 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 1 особа.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	
3	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований,	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями – 96 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD –	Зав. відділом кадрів, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	

	доктор наук)	76 осіб; доктори габілітовані, доктори наук – 20 осіб), що складає 67,5% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.			
4	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор) на початку 2025 р. складає 61 осіб (44,4% від загальної кількості штатних викладачів); у тому числі – 11,6% професорів та 27,5% доцентів).	Зав. відділом кадрів, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
5	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників вікової категорії «до 65 років»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників до пенсійного віку – 151 осіб, що складає 93,8% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	Зав. відділом кадрів, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2025 р.	
6	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або WoS – 5.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
7	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових	Проректор з наукової роботи та питань якості	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	

	фахових видань України категорії «Б»	фахових видань України категорії «Б» – 20.	освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ		
8	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем	Кількість штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з угорської – 72; – з англійської – 57; – з німецької – 5; – з словацької – 2; – з французької – 2; – з іспанської – 1.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
9	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2	9 штатних працівників мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче B2 (повторено показник 2023 р.)	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
10	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня у 2024 р. складає 4 особи.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2025 р.	
11	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у	У 2024 р. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України,	Проректор з наукової роботи та питань якості	Звітність. До 31.12.2025 р.	

	викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня складало 4 особи.	освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ		
12	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2024 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України – 8 осіб (30,8 відсоток від показника 2023 р.)	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
13	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти»	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти».	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	
14	Забезпечити відповідність всіх науково-педагогічних працівників вимогам п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	96,3 відсотків науково-педагогічних працівників відповідають вимогам п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365).	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.08.2025 р.	
15	Забезпечити відповідність всіх науково-педагогічних працівників	3 особи не відповідають вимогам п. 38 «Ліцензійних	Проректор з навчально-	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.	

	вимогам п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365), що складає 1,8%.	методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр	До 31.08.2025 р.	
16	Збільшення частки науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин).	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин), складає 82%.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
17	Збільшення кількості та частки науково-педагогічних, наукових та інших працівників в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ	У 2024 році кількість науково-педагогічних працівників, які брали участь в опитуваннях щодо оцінювання діяльності закладу, складає 95 осіб, тобто 61% від загальної кількості викладачів.	Рада із забезпечення якості вищої освіти, Відділ забезпечення якості вищої освіти,	Звітність. До 31.12.2025 р.	
18	Збільшення кількості працівників адміністративно-управлінського персоналу, які пройшли підвищення кваліфікації	У 2024 р. кількість працівників адміністративно-управлінського персоналу, які пройшли підвищення кваліфікації, складає 12 осіб.	Відділ забезпечення якості вищої освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	
19	Заохочення штатних науково-педагогічних працівників до досягнення мінімальної кількості балів за результатами рейтингових	За результатами останнього рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників 2024 року досягли	Відділ забезпечення якості вищої освіти,	Звітність. До 31.12.2025 р.	

	оцінювань викладачів	мінімальну кількість балів – 121 особа, що складає 100% штатних викладачів.	керівники структурних підрозділів		
20	Збільшення чисельності працівників, які отримали нагороди різного рівня	В 2024 р. 14 працівників ЗУІ отримали внутрішні нагороди різного рівня (–30 % у порівнянні з 2023 р.)	Ректорат	Звітність. До 31.12.2025 р.	
21	Збільшення кількості працівників ЗУІ, які займаються спортом	Кількість працівників ЗУІ, які регулярно займалися спортом у 2024 р. – 32 особи (–15,8 % у порівнянні з 2023 р.)	Проректор з навчально-методичної роботи, директор Спортивно-оздоровчого центру ЗУІ	Звітність. До 31.12.2025 р.	
22	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в ЗУІ	У 2024 році науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в ЗУІ складає 16 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2025 р.	

Розділ 3. Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого входить: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т. п.) Відповідно до «Положення про академічну доброчесність в ЗУІ», усі кваліфікаційні роботи, монографії викладачів перевіряються на плагіат.	Відділ забезпечення якості вищої освіти, кафедри, науково-дослідні центри (НДЦ)	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.	
2	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які зареєстровані в	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному	Проректор з навчально-методичної	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.	

	єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/)	уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 99,4%.	роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр та НДЦ	До 01.09.2025 р.	
3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/) є 99,4%.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р.	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р., складає 96%.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ контингенту студентів, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	
5	Проведення якісної роботи у редколегіях наукових журналів, засновникам яких є ЗУІ, забезпечення високого рівня наукових публікацій у журналах.	Видаються 5 наукових журналів: 1) <i>Limes</i> . ISSN: 2411-4081. Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: Серія КВ №20762-10562Р від 08.05.2014 р.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Видавничий відділ, Бібліотека ім. Опаці Черв'яноша, Центр	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2025 р.	

		<p>2) <i>Acta Academiae Beregsasiensis, Philologica.</i> Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: Серія KB № 25090-15030P від 08.11.2021. ISSN: 2786-6726 (online) 2786-6718 (print)</p> <p>3) <i>Acta Academiae Beregsasiensis. Economics.</i> Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: Серія KB № 25089-15029P від 08.11.2021 р. ISSN: 2786-6734 (print) 2786-6742 (online)</p> <p>4) <i>Наукові записки. Серія: Педагогічні науки.</i> Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: № 25 204-15144P. ISSN: 2786-6904 (print) 2786-6912 (online)</p> <p>5) <i>Acta Academiae Beregsasiensis: Geographica et Recreatio</i> Суб'єкт у сфері друкованих медіа: Рішення Національної</p>	інформатики ім. Пушкаш Тіводора, керівники кафедр та НДЦ		
--	--	---	--	--	--

		<p>ради України з питань телебачення і радіомовлення № 1751 від 11.12.2023 року ISSN: 2786-5843 (print) 2786-6440 (online) 4 журнали (<i>Acta Academiae Beregsasiensis, Philologica, Acta Academiae Beregsasiensis. Economics, Наукові записки. Серія: Педагогічні науки та Acta Academiae Beregsasiensis: Geographica et Recreatio</i>) включені до переліку фахових видань України з присвоєнням категорії «Б»</p>			
6	<p>Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus</p>	<p>Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 28 осіб (+40 % у порівнянні з 2023 р.)</p>	<p>Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ</p>	<p>Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.</p>	
7	<p>Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»</p>	<p>Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 74 особи (+25,4 % у порівнянні з 2023 р.)</p>	<p>Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ</p>	<p>Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.</p>	

8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 66 осіб (повторено показник 2023 р.)	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік (2024) є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 24 особи (+9,1 % у порівнянні з 2023 р.)	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останній рік (2024) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складає 37 осіб (-24,5 % у порівнянні з 2023 р.)	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
11	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за	Проректор з наукової роботи та питань якості	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.	

	(хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	останній рік (2024) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складає 88 осіб (+10 % у порівнянні з 2023 р.)	освіти, керівники кафедр та НДЦ	До 15.12.2025 р.	
12	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації	У 2024 р. 96 здобувачів вищої освіти ЗУІ брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації (+182,4 % у порівнянні з 2023 р.)	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Центр організації культурно-масових заходів ім. Фодо Шандора; Наукове товариство студентів і молодих вчених	Звітність. До 15.12.2025 р.	
13	Збільшити кількість міжнародних наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	За 2024 рік на базі ЗУІ було проведено 3 міжнародні наукові, науково-практичні конференції (у 2023 році – 2).	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Центр організації культурно-масових заходів ім. Фодо Шандора	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2025 р.	
14	Збільшити кількість студентських	За 2024 рік на базі ЗУІ було	Проректор з	Звітність та	

	наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	проведено 2 студентські наукові, науково-практичні конференції (повторено показник 2023 р.)	наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Навчально-консультативний центр, Центр організації культурно-масових заходів ім. Фодо Шандора, Наукове товариство студентів і молодих вчених	розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2025 р.	
15	Кожен викладач повинен мати принаймні 1 публікацію протягом наступних 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає	Робота проводиться постійно.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2025 р.	
16	Розвиток наукової діяльності ЗУІ у галузі «Research and Development» (угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).	Робота проводиться постійно.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2025 р.	

Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Ведення успішної вступної кампанії ЗУІ на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2024 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти було подано 796 заяв для вступу до ЗУІ; у 2023 р. – 992 заяв.	Приймальна комісія	Звітність. До 31.10.2025 р.	
2	Ведення успішної вступної кампанії ЗУІ на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2024 р. на другому (магістерському) рівні вищої освіти було подано 224 заяв для вступу до ЗУІ; у 2023 р. – 381 заява.	Приймальна комісія	Звітність. До 31.10.2025 р.	
3	Збереження кількості здобувачів, що зараховані до ЗУІ на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти	У 2024 р. зараховано до ЗУІ на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти 399 здобувачів; у 2023 році – 480.	Приймальна комісія	Звітність. До 31.10.2025 р.	
4	Збереження кількості здобувачів, що зараховані до ЗУІ на другий (магістерський) рівень вищої освіти	У 2024 р. зараховано до ЗУІ на другий (магістерський) рівень вищої освіти 109 здобувачів; у 2023 році – 117.	Приймальна комісія	Звітність. До 31.10.2025 р.	
5	Заохочення здобувачів вищої освіти брати участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 53 осіб (у тому числі – 24 здобувачів у рамках	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Відділ забезпечення якості вищої	Звітність. До 31.12.2025 р.	

		програми Erasmus+, 28 студентів у програмі академічної мобільності Makovecz та 1 здобувач у рамках програми СЕЕРУС).	освіти, зав. кафедр		
6	Заохочення здобувачів вищої освіти брати участь у програмах міжнародної академічної мобільності зі здобуттям кредитів у ЗВО-партнері	Кількість кредитів ECTS, здобутих студентами ЗУІ у закордонних ЗВО – 480	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Відділ контингенту студентів, кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
7	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2024 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти відраховано 203 здобувачів; у 2023 році – 226 студентів.	Відділ контингенту студентів, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2025 р.	
8	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2024 р. відраховано з ЗУІ на другому (магістерському) рівні вищої освіти 29 здобувачів; у 2023 році – 22 студенти.	Відділ контингенту студентів, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2025 р.	
9	Організація заходів профорієнтації серед здобувачів вищої освіти	У 2023-2024 н. р. відбулися два масштабні заходи, організовані відділом сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників ЗУІ. Провели «День кар'єри» та «Зустріч випускників (Alumni Expo)», метою яких було сприяння пошуку роботи випускників, а також ознайомлення з цікавими презентаціями про ринок праці та працевлаштування попередніх випускників.	Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників	Звітність. До 31.12.2025 р.	
10	Удосконалення системи та методів моніторингу працевлаштування випускників	Збір інформації про працевлаштування випускників проводиться через соціальні мережі, телефон, електронну пошту, через кураторів випускаючих кафедр. В	Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників	Звітність. До 31.12.2025 р.	

		сторінці «Facebook» створена сторінка відділу сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників. В системі управління навчальним процесом IRIS створена база даних «Архів» для внесення і зберігання даних стосовно працевлаштування випускників			
11	Посилення ефективності вступної кампанії через застосування соціальних мереж, сучасних онлайн платформ, тощо	У 2024 році аккаунтів у мережах ЗУІ: Instagram – 855 абонентів (+1,3 % у порівнянні з 2023 р.), Tik-Tok – 1929 абонентів (+43,9 %), Telegram – 90 абонентів (+12,5 %), Facebook – 10100 абонентів (+3,1 %), YouTube – 668 абонентів (+11,5 %)	Медіацентр	Звітність. До 01.05.2025 р.	
12	Заохочувати студентів до участі у міжнародних студентських олімпіадах, конкурсах студентських наукових робіт, студентських наукових конференціях	На протязі 2022 р. 25 студентів були учасниками міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій. У 2024 році – 38 здобувачів.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Навчально-консультативний центр, Наукове товариство студентів і молодих вчених	Звітність. До 31.12.2025 р.	
13	Заохочувати студентів до участі у спортивних змаганнях	Кількість здобувачів вищої освіти, які були учасниками спортивних змагань у 2024 році – 217 (+22,1 % у порівнянні з 2023 р.)	Директор Спортивно-оздоровчого центру ЗУІ	Звітність. До 31.12.2025 р.	
14	Заохочувати студентів до участі у факультативних спортивних гуртках	Кількість здобувачів вищої освіти, які були учасниками факультативних спортивних гуртків в 2024 р. – 215 осіб (+12 % у порівнянні з 2023 р.)	Директор Спортивно-оздоровчого центру ЗУІ	Звітність. До 31.12.2025 р.	

15	Заохочення здобувачів вищої освіти до участі у факультативних заняттях з різних мов	У 2024 р. кількість здобувачів вищої освіти, які відвідували факультативні заняття з мов складало 336 осіб (+173,2 % у порівнянні з 2023 р.)	Проректор з навчально-методичної роботи, кафедра філології	Звітність. До 31.12.2025 р.	
16	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, залучених до студентських самоврядувань	Кількість студентів, залучених до студентських самоврядувань – 25 здобувачів.	Посадовці студентських самоврядувань	Звітність. До 31.12.2025 р.	
17	Збільшення кількості випускників, які є членами Спілки випускників ЗУІ	Кількість членів Спілки випускників ЗУІ – 288 осіб (збереження показника 2023 р.)	Спілка випускників ЗУІ	Звітність. До 31.12.2025 р.	
18	Збільшення кількості здобувачів в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ	У 2024 році кількість здобувачів, які брали участь в опитуваннях щодо вимірювання рівня їхньої задоволеності освітніми програмами та діяльністю закладу, складає 284 осіб, тобто 20,5% від загальної кількості студентів. У 2023 році – 312 осіб, тобто 31,4% від загальної кількості студентів.	Рада із забезпечення якості вищої освіти, Відділ забезпечення якості вищої освіти	Звітність. До 31.12.2025 р.	
19	Збільшити рівень працевлаштування випускників за фахом	Проводиться збір інформації про вакансії від роботодавців та інших організацій, які оголошують вакантні місця за посадами на території України або за межами країни та інформування випускників про можливості, а також співпраця з випускаючими кафедрами. Дані про працевлаштування випускників розміщені на сайті ЗУІ https://kmf.uz.ua/wp-content/uploads/2024/10/karriervovetes-2024-uk.pdf	Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників, Спілка випускників ЗУІ	Моніторингові дослідження. До 31.12.2025 р.	
20	Заохочення здобувачів вищої освіти до участі у творчих	Учасники творчих колективів ЗУІ у 2024 році – 152 здобувачів вищої	Центр організації культурно-масових	Звітність. До 31.12.2025 р.	

	колективах ЗУІ	освіти (+5,6 % у порівнянні з 2023 р.)	заходів та маркетингу ЗУІ імені Шандора Фодо		
21	У дусі інтернаціоналізації вищої освіти, досягти протягом 5 років (до кінця 2027 року), щоб 5 відсотків випускників здобули принаймні 3 кредити в іншому, закордонному закладі вищої освіти.	Робота проводитиметься постійно.	Проректори, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	
22	У рамках інтернаціоналізації вищої освіти протягом наступних 5 років (до кінця 2027 року) досягти, щоб принаймні 10 відсотків здобувачів брали участь у мінімум 1-тижневому стажуванні або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання.	Робота проводитиметься постійно.	Проректори, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	

Розділ 5. Показники фінансового та інфраструктурного забезпечення діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2025 р.)			
1	Збільшення кошторису закладу за рахунок усіх джерел фінансування у порівнянні з відповідним показником 2024 року	Кошторис ЗУІ на 2024 р. складає 423400 тис. грн. На 2023 рік – 367500 тис. грн. (+15,2 % у порівнянні з 2023 р.)	Президент ЗУІ, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2025 р.	
2	Збільшення власних надходжень за надання освітніх та інших послуг у порівнянні з відповідним показником 2024 року	Власні надходження за надання освітніх та інших послуг у 2024 р. склали 4130 тис. грн. (повторено показник 2023 р.)	Президент ЗУІ, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2025 р.	
3	Збільшення освоєних грантових коштів у порівнянні з відповідним показником 2024 року	Освоєні грантові кошти у 2024 р. склали 454698 грн. На 2023 рік – 348500 тис. грн. (+30,5 % у порівнянні з 2023 р.)	Структурні підрозділи, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2025 р.	
4	Збільшення кількості наукових, навчальних, методичних та інших видань в бібліотеці ЗУІ	Загальний фонд бібліотеки ЗУІ у 2024 р. – 147204 одиниць (+6,8 % у порівнянні з 2023 р.)	Бібліотека ім. Опаці Черв'яноша, фінансовий відділ	Звітність. До 31.12.2025 р.	
5	Збільшення кількості документів в Репозитарії ЗУІ	Загальний фонд Репозитарію ЗУІ у 2024 р. – 3600 одиниць (+36,2 % у порівнянні з 2023 р.)	Бібліотека ім. Опаці Черв'яноша, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	

6	Збільшення кількості е-документів в бібліотеці ЗУІ	У 2024 р. загальна кількість е-документів бібліотеки ЗУІ – 1414 одиниць (+1,2 % у порівнянні з 2023 р.)	Бібліотека ім. Опаці Чер Яноша, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	
7	Забезпечення оснащення більшості навчальних приміщень мультимедійним або іншим відповідним обладнанням (в обсязі не менше 25% від загальної кількості аудиторій, відповідно до ч. 3 п. 39 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р., у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Частка навчальних приміщень, які оснащені мультимедійним або іншим відповідним обладнанням – 77% (+2 % у порівнянні з 2023 р.)	Проректор з господарської та навчальної роботи, Центр інформатики ім. Пушкаш Тіводора, структурні підрозділи	Звітність. До 31.12.2025 р.	
8	Збільшення кількості баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю	Кількість баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю – 59 (+34,1 % у порівнянні з 2023 р.)	Керівники структурних підрозділів	Звітність. До 01.09.2025 р.	
9	Розвиток матеріально-технічної бази та навчальної інфраструктури закладу	Загальна площа навчальних корпусів ЗУІ у 2024 р. складала 10360,2 м ² (+1,4 % у порівнянні з 2023 р.)	Проректор з господарської та навчальної роботи, фінансовий відділ	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 01.09.2025 р.	