

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁTALJAI MAGYAR FŐISKOLA**

Затверджено Вченою радою ЗУІ
Протокол №3 від 24 квітня 2025 р.

**ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
кафедри географії та туризму
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці ІІ
на 2025 рік**

Берегове – 2025

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри географії та туризму ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітки про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2025–2029)».	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2025–2029)» затверджена.	Всі працівники кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно	
2	Вдосконалення та розвиток електронної системи управління навчанням (Learning Management System)* * Система управління навчанням (Learning Management System) – система управління навчальною діяльністю, яка використовується для розробки, управління та поширення навчальних онлайн-матеріалів із забезпеченням спільного доступу. Створюються навчальні матеріали в онлайн середовищі із завданнями послідовності вивчення. До складу системи входять: індивідуальні завдання, навчальні елементи для всіх	Елементи електронної системи управління навчанням (Learning Management System) застосовуються: використовується Classroom платформа для всіх освітніх компонентів (для денної та заочної форми навчання). На сайті ЗУІ присутні електронні посібники, методичні видання, підручники.	Викладачі дисциплін, заступник завідувача кафедри	До 01.09.2025 р.	

	студентів. Könnyen elérhető fül a honlapon a tananyagoknak, jegyzeteknek, ill. minden syllabusz nyíltan hozzáférhető és friss legyen.				
3	Застосування програмного забезпечення «IRIS» при плануванні, організації освітнього процесу на всіх курсах.	Електронна інформаційна система «IRIS» впроваджена на 1–3 курсах для реалізації вимог диджиталізації в управлінні та організації освітнім процесом.	Товт А.	Постійно	
4	Використання системи цільових показників ефективності в посадових інструкціях працівників кафедри.	Посадові обов'язки науково-педагогічних працівників прописані в їхніх трудових контрактах.	Завідувач кафедри	До 01.09.2025 р.	
5	Започаткування ОП Туризм рівня вищої освіти магістра.		Завідувач кафедри, гарант ОП	До 31.12.2025 р.	
6	Забезпечити діяльність ОП Географія ступені вищої освіти бакалавр за програмою «double degree». По можливості продовжувати програму серед студентів першого курсу набору 2025 року.	4 здобувача 3 курсу ОП Географія ступені вищої освіти бакалавр навчаються за програмою «double degree» на освітньому рівні «Бакалавр».	Завідувач кафедри, гарант ОП	До 01.10.2025 р.	
7	При можливості, запустити програму «double degree» для здобувачів ОП Туризм.		Завідувач кафедри, гарант ОП	До 01.10.2025 р.	
8	Збільшити кількість закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю з участю кафедри.	Кількість закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю з участю кафедри – 4.	Завідувач кафедри	До 31.12.2025 р.	
9	Збільшити кількість ЗВО, наукових установ України, з	Кількість ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю – 3.	Завідувач кафедри	До 31.12.2025 р.	

	якими підписані угоди про співпрацю з участю кафедри.				
10	Збільшення кількості і підвищення ефективності зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями.	Кількість зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями в 2024 році – 6.	Завідувач кафедри, гаранті ОП	Постійно, з наголосом на березень–квітень 2025 р.	
11	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень.	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого входить: відповідальність за запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.).	Завідувач кафедри, гаранті ОП, куратори груп	Постійно	
12	Оптимізація навантаження студентів на одного викладача.	На початок 2024/2025 навчального року навантаження студентів на одного викладача кафедри склало 6,8.	Завідувач кафедри, гаранті ОП, куратори груп	До 01.10.2025 р.	
13	Необхідно посилити практичну спрямованість освітніх програм (потрібно знайти баланс між теоретичною та практичною підготовкою здобувачів).	Практична підготовка на ОПП Географія ступені магістра 2024 р. займає 24,2% навчального часу. Практична підготовка на ОП Туризм ступені бакалавра 2024 р. займає 26,8% навчального часу.	Гаранти освітніх програм	До 15.05.2025 р.	

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри географії та туризму ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітки про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Збереження, при можливості збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік).	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2024 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 10 осіб, що складає 55,6% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників (програма Erasmus+).	Шаш Е.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
3	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук).	Кількість штатних науково-педагогічних працівників з науковими ступенями – 14 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD – 12 осіб; доктора габілітовані, доктора наук – 2 особи), що складає 70,0% від загальної кількості штатних науково-педагогічних працівників.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
4	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних працівників з вченими званнями (доцент, професор).	Кількість штатних науково-педагогічних працівників із вченими званнями (доцент, професор) – 10 осіб (у тому числі, доцентів – 8 осіб; професорів – 2 особи), що складає 50,0% від загальної кількості штатних викладачів.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
5	Збереження високої частки	Кількість штатних науково-педагогічних	Завідувач	Звітність.	

	штатних науково-педагогічних працівників вікової категорії «до 60 років».	працівників <i>пенсійного віку</i> – 1 особа, що складає 5,0% від загальної кількості штатних науково-педагогічних працівників.	кафедри	До 31.12.2025 р.	
8	Збереження, по можливості збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем.	Кількість штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з англійської – 7 осіб, – з угорської – 6 осіб, – з німецької – 1 особа.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
9	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2.	2 штатних працівника мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче B2.	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
12	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік).	Кількість штатних науково-педагогічних працівників, які протягом 2024 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України – 0 осіб.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
13	Збереження частки науково-педагогічних працівників, які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти» на рівні 100%.	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти».	Завідувач кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	
14	Збереження частки науково-педагогічних працівників, які відповідають освітньої та/або	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам освітній та/або професійній кваліфікації на 100%.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.	

	професійної кваліфікації освітнім компонентам, що викладають, відповідно до п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365) на рівні 100%.			До 01.09.2025 р.	
15	Збереження частки науково-педагогічних працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365) на рівні 100%.	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам наукової та професійної активності.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	
16	Збереження частки науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) в обсязі (тривалістю) не менше, ніж 6 (шість) кредитів ЄКТС (180 годин) на рівні 100%.	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток в обсязі не менше, ніж 6 кредитів ЄКТС (180 годин), складає 100%.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	
17	Збереження, по можливості збільшення частки науково-	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний	Заступник завідувача	Звітність. Рейтингове	

	педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин).	розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин), складає 76,2%.	кафедри, Шаш Е.	оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
18	Збільшення кількості та частки науково-педагогічних та інших працівників в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ.	У 2024 році кількість науково-педагогічних працівників, які брали участь в опитуванні щодо оцінювання діяльності закладу, складало 14 осіб, тобто 58,3% від загальної кількості працівників.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
20	Збереження частки штатних науково-педагогічних працівників, які досягли мінімальну кількість балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів на рівні 100%.	За результатами рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників 2024 року всі НПП досягли мінімальну кількість балів.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
22	Збільшення кількості працівників кафедри, які займаються спортом.	Кількість працівників кафедри, які регулярно займалися спортом у 2024 р. – 5 осіб.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
23	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які беруть участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) на кафедрі географії та туризму ЗУІ.	У 2024 році кількість науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності на кафедрі географії та туризму ЗУІ склало 4 особи (всупереч російській агресії).	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
24	Збереження кількості	Кількість наукових та науково-педагогічних	Завідувач	Звітність.	

	видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі на кафедрі терміном більше 1 тижня.	працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня у 2024 р. складає 2 особи.	кафедри, гаранти	До 31.12.2025 р.	
25	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня.	У 2024 р. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня складало 0 осіб.	Завідувач кафедри, гаранти	Звітність. До 31.12.2025 р.	

Розділ 3. Цільові показники у сфері наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри географії та туризму ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітки про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб.	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого входить: відповідальність за запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.). Відповідно до «Положення про академічну доброчесність в ЗУІ», усі кваліфікаційні роботи, монографії викладачів, статті в фахових журналах ЗУІ перевіряються на плагіат.	Завідувач кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.	
2	Збереження частки штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) на рівні 100%.	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 100%.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	

3	Збереження частки штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародній наукометричній базі Google Scholar (https://scholar.google.com/) на рівні 100%.	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародній наукометричній базі Google Scholar (https://scholar.google.com/) складає 100%.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	
4	Збереження частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р. на рівні 100%.	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р., складає 100%.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	
5	Проведення якісної роботи у редколегії фахового журналу <i>Acta Academiae Beregsasiensis: Geographica et Recreatio</i> , засновником якого є ЗУІ, забезпечення високого рівня наукових публікацій у журналі, збереження місця у переліку фахових видань України категорії «Б».	Фаховий журнал <i>Acta Academiae Beregsasiensis: Geographica et Recreatio</i> зареєстрований як суб'єкт у сфері друкованих медіа: Рішення Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення № 1751 від 11.12.2023 року. ISSN: 2786-5843 (print), 2786-6440 (online). У 2024 році включений до переліку фахових видань України з присвоєнням категорії «Б».	Головний редактор, члени редакційної колегії	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2025 р.	
6	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus.	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 3 особи.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання	

	мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б».	включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 5 осіб.		НПП. До 31.12.2025 р.	
8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора).	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 8 осіб.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за 2025 рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus.	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які у 2024 р. мали (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складало 4 особи.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за 2025 рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б».	Кількість штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які за 2024 р. мали публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складало 11 осіб.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
11	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних працівників, які за 2025 рік мають публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР.	За 2024 р. 5 штатних науково-педагогічних працівників мали публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
12	Збільшити кількість здобувачів	У 2024 р. 3 здобувача вищої освіти кафедри	Заступник	Звітність.	

	вищої освіти, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації.	брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації.	завідувача кафедри	До 31.12.2025 р.	
13	Збереження значної кількості студентів, залучених до участі в студентських наукових конференціях.	У 2024 році в студентських наукових конференціях брали участь 15 студентів кафедри.	Заступник завідувача кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2025 р.	
14	Кожен викладач повинен мати принаймні 1 публікацію протягом 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає.	Робота проводиться постійно.	Заступник завідувача кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
15	Розвиток наукової діяльності rfatlhb у галузі «Research and Development» (угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).	Робота проводиться постійно.	Завідувач кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	

Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри географії та туризму ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітки про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Збільшення кількості заяв, що подано для вступу на спеціальність Середня освіта (Географія) на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти.	У 2024 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти на спеціальність Середня освіта (Географія) було подано 21 заява.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2025 р.	
2	Збереження високої кількості заяв, що подано для вступу на спеціальність Туризм на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти.	У 2024 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти на спеціальність Туризм було подано 75 заяв.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2025 р.	
3	Збільшення кількості заяв, що подано для вступу на спеціальність Середня освіта (Географія) на другому (магістерському) рівні вищої освіти.	У 2024 р. на другому (магістерському) рівні вищої освіти на спеціальність Середня освіта (Географія) було подано 13 заяв.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2025 р.	
4	Збільшення кількості здобувачів, що зараховані на спеціальність Середня освіта (Географія) на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти.	У 2024 р. зараховано на спеціальність Середня освіта (Географія) на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти 12 здобувачів.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2025 р.	
5	Збереження високої кількості здобувачів, що зараховані на спеціальність Туризм на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти.	У 2024 р. зараховано на спеціальність Туризм на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти 35 здобувачів.	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2025 р.	
6	Збільшення кількості здобувачів, що зараховані на спеціальність Середня	Середня освіта (Географія) на другий	Завідувач кафедри, гарант	Звітність. До 31.10.2025 р.	

	освіта (Географія) на другий (магістерський) рівень вищої освіти.	(магістерський) рівень вищої освіти 7 здобувачів.			
7	Збереження на високому рівні кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік).	Кількість здобувачів вищої освіти, які в 2024 році брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 39 осіб (у тому числі – 5 здобувачів у рамках програми Erasmus+ та 35 студента у програмі академічної мобільності Makovecz).	Шаш Е.	Звітність. До 31.12.2025 р.	
8	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти.	У 2024 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти відраховано 12 здобувачів спеціальності Середня освіта (Географія) та 11 – спеціальності Туризм.	Завідувач кафедри, гаранті, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2025 р.	
9	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ на другому (магістерському) рівні вищої освіти.	У 2024 р. на другому (магістерському) рівні вищої освіти відраховані 3 студента спеціальності Середня освіта (Географія).	Завідувач кафедри, гаранті, куратор академгрупи	Звітність. До 31.12.2025 р.	
10	Зберегти оптимальне тижневе навантаження здобувачів на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти, встановивши сумарну кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах: у 1 та 2 семестрах – до 26 годин на тиждень, у 3 та 4 семестрах – до 24 години на тиждень, у 5, 6, 7 та 8 семестрах – до 22 години на тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).	Сумарна кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах у 2024 році: у 1 та 2 семестрах – до 26 годин на тиждень, у 3 та 4 семестрах – до 24 години на тиждень, у 5, 6, 7 та 8 семестрах – до 22 години на тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).	Гаранті освітніх програм	Звітність. До 01.06.2025 р.	
11	Зберегти оптимальне тижневе навантаження здобувачів на другому	Сумарна кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах – до	Гарант освітньої програм	Звітність. До 01.06.2025 р.	

	(магістерському) рівні вищої освіти, встановивши сумарну кількість аудиторних годин у (робочих) навчальних планах – до 18 годин на тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).	18 годин на тиждень (обов'язкові та вибіркові дисципліни разом).			
12	Удосконалення системи та методів моніторингу працевлаштування випускників.	Збір інформації про працевлаштування випускників проводиться через соціальні мережі, телефон, електронну пошту, через кураторів випускаючих кафедр. В сторінці «Facebook» створена сторінка відділу сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників. В системі управління навчальним процесом IRIS створена база даних «Архів» для внесення і зберігання даних стосовно працевлаштування випускників.	Заступник завідувача кафедри, Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників	Звітність. До 31.12.2025 р.	
13	Збереження ефективності вступної кампанії через застосування соціальних мереж, сучасних онлайн платформ, тощо.	У 2024 році постійно оновлювався контент в мережі Instagram та на Facebook-сторінці кафедри. У 2024 році аккаунтів у мережах: Instagram – 144 читачів, Facebook – 1393 читачів.	Олаг Н.	Звітність. До 01.10.2025 р.	
14	Збереження кількості студентів – учасників Всеукраїнської студентської олімпіади.	У 2024 році у I етапі Всеукраїнської студентської олімпіади брали участь 25 здобувачів-географів і 25 здобувачів-туристів. II етап Всеукраїнської студентської олімпіади з туризму проводився онлайн, з участю студента кафедри.	Бенедек В., Товт А.	Звітність. До 30.06.2025 р.	
15	Збереження високої кількості та частки студентів – учасників студентських наукових конференцій.	У 2024 році кафедра географії та туризму на XVIII Закарпатській студентській науковій конференції	Завідувач кафедри, наукові керівники	Звітність. До 30.06.2025 р.	

		була представлена 15 доповідачами. 3 місце на Всеукраїнському конкурсі наукових робіт серед студентів 242 "Туризм і рекреація" (змішаний формат, м. Хмельницький). Участь у міжнародному конкурсі наукових робіт (онлайн, м. Одеса).	студентів		
16	Збільшення кількості студентів – учасників міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій.	У 2024 р. 0 здобувачів були учасниками міжнародних студентських наукових конференцій.	Завідувач кафедри, наукові керівники студентів	Звітність. До 31.12.2025 р.	
17	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти – учасників спортивних змагань.	Кількість студентів кафедри, які представляли ЗУІ на спортивних змаганнях у 2024 році – 4 особи.	Куратори груп	Звітність. До 31.12.2025 р.	
17	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти – учасників факультативних спортивних гуртків.	Кількість студентів кафедри, які були учасниками факультативних спортивних гуртків у 2024 р. – 12 осіб.	Куратори груп	Звітність. До 31.12.2025 р.	
18	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2.	Кількість студентів кафедри, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 складає 0 осіб.	Куратори груп	Звітність. До 31.12.2025 р.	
19	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти – учасників факультативних занять з різних мов.	У 2024 р. кількість здобувачів вищої освіти, які відвідували факультативні заняття з мов складало 0 осіб.	Куратори груп	Звітність. До 31.12.2025 р.	
20	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, залучених до студентських самоврядувань.	Кількість студентів кафедри, залучених до студентських самоврядувань – 0 здобувачів.	Куратори груп, посадовці студентських самоврядувань	Звітність. До 31.12.2025 р.	
21	Збільшення кількості випускників, які є членами Спілки випускників ЗУІ.	Кількість членів Спілки випускників ЗУІ – 10 осіб.	Куратори груп, Спілка випускників ЗУІ	Звітність. До 31.12.2025 р.	
22	Збільшення участі здобувачів в	У 2024 році кількість здобувачів	Бенедек В.,	Звітність.	

	опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ.	кафедри, які брали участь в опитуваннях щодо вимірювання рівня їхньої задоволеності освітніми програмами та діяльністю закладу, складало 30 осіб, тобто 19,1% від загальної кількості студентів.	Куратори груп	До 31.12.2025 р.	
23	Збільшити рівень працевлаштування випускників за фахом	Проводиться збір інформації про вакансії від роботодавців та інформування випускників про можливості. Дані про працевлаштування випускників розміщені на сайті ЗУІ https://kmf.uz.ua/wp-content/uploads/2024/10/karrierkovetes-2024-uk.pdf	Куратори груп	Моніторингові дослідження. До 31.12.2025 р.	
24	У дусі інтернаціоналізації вищої освіти, досягти протягом 5 років (до кінця 2027 року), щоб 5 відсотків випускників здобули принаймні 3 кредити в іншому, закордонному закладі вищої освіти.	Робота проводиться постійно.	Завідувач кафедри, Шаш Е.	Звітність. До 31.12.2025 р.	
25	У рамках інтернаціоналізації вищої освіти протягом наступних 5 років (до кінця 2027 року) досягти, щоб принаймні 10 відсотків здобувачів брали участь у мінімум 1-тижневому стажуванні або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання.	Робота проводиться постійно.	Завідувач кафедри, Шаш Е.	Звітність. До 31.12.2025 р.	

Розділ 5. Показники фінансового та інфраструктурного забезпечення діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри географії та туризму ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітки про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Збільшення кількості наукових, навчальних, методичних та інших видань в бібліотеках ЗУІ та кафедри.	Загальний фонд бібліотеки ЗУІ у 2024 р. – 147 204 одиниць.	Заступник завідувача кафедри, гаранті ОП, викладачі дисциплін	Звітність. До 31.12.2025 р.	
2	Збільшення кількості документів в Репозитарії ЗУІ.	Загальний фонд Репозитарію ЗУІ у 2024 р. – біля 3600 одиниць.	Молнар Д. С., науково-педагогічні працівники	Звітність. До 31.12.2025 р.	
3	Підтримання високого рівня оснащення навчальних приміщень мультимедійним та іншим відповідним обладнанням.	Частка навчальних приміщень, які оснащені мультимедійним обладнанням – 87,5%.	Молнар Д. С.	Звітність. До 31.12.2025 р.	
4	Збільшення кількості баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю.	Кількість баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю – 36+6.	Завідувач кафедри, Гергей Л., Сейкель М., Олаг Н.	Звітність. До 01.09.2025 р.	