

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁTALJAI MAGYAR FŐISKOLA**

Затверджено Вченою радою ЗУІ
протоколу №1 від 25 січня 2024 р.

**КАФЕДРА ФІЛОЛОГІЇ
FILOLÓGIA TANSZÉK**

Затверджено засідання кафедри філології
протоколу №99 від 29 січня 2024 р.

**ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
КАФЕДРИ ФІЛОЛОГІЇ
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці ІІ
на 2024 рік**

Берегове – 2024

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри філології		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2023 р.)			
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)»	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)» затверджено.	Всі працівники кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.	
2	Застосування програмного забезпечення «IRIS» при плануванні, організації освітнього процесу.	Електронна інформаційна система «IRIS» поступово запроваджується для реалізації вимог диджиталізації в управлінні та організації освітнім процесом.	Відповідальні за роботу з «IRIS», викладачі кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.	
3	Запровадити освітні програми на рівні «бакалавр»	035 Філологія (Германські мови та літератури (переклад включно), перша - англійська); 035 Філологія (Германські мови та літератури (переклад включно), перша - англійська); 035 Філологія (Українська мова та література)	Кафедри, гаранті освітніх програм	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2024 р.	
4	Забезпечити діяльність ОП за програмою «double degree». Продовжувати програму серед студентів першого курсу набору 2024 року. При можливості, запустити нові програми «double degree».	На кафедрі філології у 2023-2024 навчальному році діють 2 ОП за програмою «double degree» на освітньому рівні «Бакалавр».	Гаранти ОП	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2024 р.	
5	Забезпечити діяльність ОП за програмою «double degree».	На кафедрі філології у 2023-2024 навчальному році є 1 ОП за	Гаранти ОП	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ.	

	Продовжувати програму серед студентів-магістрантів першого курсу набору 2024 року. При можливості, запустити нові програми «double degree».	програмою «double degree» на освітньому рівні «Магістр».		До 31.12.2024 р.	
6	Збільшення кількості і якості зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями		Гаранти ОП	Звітність. До 31.12.2024 р.	
7	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень		Всі працівники кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.	
8	Необхідно посилити практичну спрямованість освітніх програм (потрібно знайти баланс між теоретичною та практичною підготовкою здобувачів). На рівні магістратури мають бути створені основи дуальної освіти.		Гаранти освітніх програм	Звітність. До 01.09.2024 р.	
9	Ближче до ринку: необхідно розвивати економічні зв'язки непедагогічних ОП.		Гаранти освітніх програм	Звітність. До 01.09.2024 р.	

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри філології		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2023 р.)			
1	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності Erasmus+ та/або «Makovecz Mobility (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності Erasmus+ та/або «Makovecz Mobility (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) – 14 осіб, тобто 33,3% від загальної кількості штатних викладачів кафедри філології	Відповідальні за програми мобільності	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	
2	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями – 30 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD – 25 осіб; доктора габілітовані, доктора наук – 5 осіб), що складає 71,5% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри філології.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	
3	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор)	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор) на початку 2023/2024 н.р. складає 28,6% від загальної кількості штатних викладачів кафедри філології (у тому числі – 11,9% професорів та 16,7% доцентів).	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2024 р.	

	працівників вікової категорії «до 60 років»	<i>пенсійного віку</i> – 2 осіб, що складає 4,76 % від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри філології.			
5	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри філології, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або WoS – 0.	Викладачі кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	
6	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри філології, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б» – 30.	Викладачі кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	
7	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з англійської – 19; – з угорської – 18; – з словацької – 1; – з німецької – 3; – з іспанської – 1	Кількість штатних працівників кафедри філології, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з англійської – 19; – з угорської – 18; – з словацької – 1; – з німецької – 3; – з іспанської – 1	Викладачі кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	
8	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2	26 штатних працівників кафедри філології мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче B2.	Викладачі кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	
9	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій	Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі на кафедрі філології терміном	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2024 р.	

	роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	більше 1 тижня у 2023 р. складає 1 осіб.			
10	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	У 2022 р. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі на кафедрі філології терміном більше 1 тижня складало 0 осіб.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2024 р.	
11	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри філології, які на протязі 2023 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України 2 осіб	Відповідальні за програмами мобільності	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	
12	Тримання частки науково-педагогічних працівників на 100%, які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри філології, які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти» 42 осіб, тобто 100% від загальної кількості штатних викладачів кафедри філології	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2024 р.	
13	Тримання частки науково-педагогічних працівників на 100%, які відповідають освітньої та/або професійної кваліфікації науково-педагогічних працівників освітнім компонентам, що викладають, відповідно до п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри філології, які відповідають освітньої та/або професійної кваліфікації науково-педагогічних працівників освітнім компонентам, що викладають, відповідно до п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2024 р.	

	постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	№ 365) 42 осіб, тобто 100%			
14	Тримання частки науково-педагогічних працівників на 100%, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри філології, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365) 42 осіб, тобто 100%	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2024 р.	
15	Тримання частки науково-педагогічних працівників на 100%, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) в обсязі (тривалістю) не менше, ніж 6 (шість) кредитів ЄКТС (180 годин).	Частка науково-педагогічних працівників кафедри філології, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) в обсязі (тривалістю) не менше, ніж 6 (шість) кредитів ЄКТС (180 годин) складає 100%	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2024 р.	
16	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 65%, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин).	Частка науково-педагогічних працівників кафедри філології, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин), складає 57,1%	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	
17	Збільшення кількості та частки науково-педагогічних, наукових та інших працівників в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ	Частки науково-педагогічних, наукових та інших працівників в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ складає 83,3%	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2024 р.	
18	Тримання пропорції штатних науково-педагогічних працівників	Частка науково-педагогічних працівників кафедри філології, які	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2024 р.	

	на 100%, які досягли мінімальну кількість балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів	досягли мінімальну кількість балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів складає 100%			
19	Збільшення чисельності працівників кафедри, які отримали нагороди різного рівня	Частка науково-педагогічних працівників кафедри філології, які отримали нагороди різного рівня 8 осіб	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2024 р.	
20	Збільшення кількості працівників кафедри філології, які займаються спортом		Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2024 р.	
21	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) на кафедрі філології	У 2023 році науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) на кафедрі філології складає 1 осіб.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2024 р.	

Розділ 3. Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри філології		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2023р.)			
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб		Всі працівники, студенти кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.	
2	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри до 100%, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників кафедри філології, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 97,6%	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.03.2024 р.	
3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри до 100%, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/) є 71,4%	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.03.2024 р.	
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри до 85%, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р.	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри філології, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р. 35 осіб, тобто 83% від загальної	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2024 р.	

		кількості штатних викладачів кафедри філології			
5	Проведення якісної роботи у редколегіях наукових журналів, серед засновників яких є кафедра, забезпечення високого рівня наукових публікацій у журналах.	Видається 1 науковий журнал, за яким відповідає кафедра філології: <i>Acta Academiae Beregsasiensis, Philologica.</i> Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: Серія KB № 25090-15030P від 08.11.2021. ISSN: 2786-6726 (online) 2786-6718 (print) Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України № 1309 від 25 жовтня 2023 р. журнал включений до переліку наукових фахових видань України з присвоєнням категорії "Б". Наказ доступний на офіційному сайті МОНУ: https://mon.gov.ua/ua/npa/pro-zatverdzhennya-rishen-atestacijnoyi-kolegiyi-ministerstva-1309-vid-25102023	Всі викладачі кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2024 р.	
6	Почати роботу з метою реєстрації першого наукового журналу ЗУІ до база наукових фахових видань Scopus	Почати роботу з усіма журналами.	Редколегія наукового журналу	До 31.12.2024 р.	
7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри філології, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 6 осіб.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	
8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останні 5 років мають	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	

	останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 23 осіб.			
9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 20 осіб.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	
10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останній рік є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	У 2021 р. штатними працівниками кафедри філології було випущено 5 монографій, (спів)авторами яких є 5 штатних викладачів кафедри. Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які у 2022 р. є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 5 осіб.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	
11	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які у 2022 р. мали (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складало 13 осіб.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	
12	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останній рік мають (хоча б одну)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за 2022 р. мали (хоча б одну) публікацію у виданнях, які	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	

	публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складало 25 осіб.			
13	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які мають публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР	За 2023 р. 13 штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри мали публікації іноземними мовами у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2024 р.	
14	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти кафедри філології, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації	У 2022 р. 15 здобувачів вищої освіти кафедри філології брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2024 р.	
15	Збільшити кількість міжнародних наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	За 2023 рік на базі кафедри філології було проведено 1 міжнародних наукових, науково-практичних конференцій на пам'ять Іштвана Ковтюка.	Зав. кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2024 р.	
16	Кожен викладач кафедри повинен мати принаймні 1 публікацію протягом наступних 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає.	Робота проводиться постійно.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2024 р.	
17	Розвиток наукової діяльності ЗУІ у галузі «Research and Development» (угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).	Кафедра бере участь в 3 міжнародної наукової програми	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2023 р.	

Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) кафедри філології		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2023 р.)			
1	Збільшення кількості заяв, що подано для вступу на ОП, які діють на кафедрі на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2023 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти було подано 155 заяв для вступу до ОП кафедри філології.	Приймальна комісія, кафедра	Звітність. До 31.10.2024 р.	
2	Збільшення кількості заяв, що подано для вступу на ОП, які діють на кафедрі на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2023 р. на другому (магістерському) рівні вищої освіти було подано 75 заяв для вступу до ОП кафедри філології.	Приймальна комісія, кафедра	Звітність. До 31.10.2024 р.	
3	Збільшення кількості здобувачів, що зараховані на ОП кафедри на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти	У 2023 р. зараховано на ОП кафедри на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти 87 здобувачів.	Приймальна комісія, кафедра	Звітність. До 31.10.2024 р.	
4	Збільшення кількості здобувачів, що зараховані на ОП кафедри на другий (магістерський) рівень вищої освіти	У 2023 р. зараховано на ОП кафедри на другий (магістерський) рівень вищої освіти 37 здобувачів.	Приймальна комісія, кафедра	Звітність. До 31.10.2024 р.	
5	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти кафедри, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість здобувачів вищої освіти кафедри, які у 2023 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 40 осіб (у тому числі – 2 здобувачів у рамках програми Erasmus+ та 38 студентів у програмі академічної	Відповідальні за академічну мобільність	Звітність. До 31.12.2024 р.	

		мобільності Makovecz)			
6	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ з ОП кафедри філології на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2023 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти відраховано 54 здобувачів з ОП кафедри	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024 р.	
7	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ з ОП кафедри філології на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2023 р. з ОП кафедри на другому (магістерському) рівні вищої освіти відраховано 3 здобувачів	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024 р.	
8	Збільшення кількості студентів кафедри – учасників міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій	На протязі 2023 р. 11 студентів кафедри були учасниками міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій.	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024 р.	
9	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти кафедри – учасників факультативних занять з різних мов	Кількості здобувачів вищої освіти кафедри – учасників факультативних занять з різних мов складає 99 осіб	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024 р.	
10	Збільшення кількості здобувачів кафедри в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ	У 2023 році кількість здобувачів, які брали участь в опитуваннях щодо вимірювання рівня їхньої задоволеності освітніми програмами та діяльністю закладу, складає 71 осіб	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024 р.	
11	Збільшити рівень працевлаштування випускників кафедри	Проводиться збір інформації про вакансії від роботодавців та інших організацій, які оголошують вакантні місця за посадами на території України або за межами країни та інформування випускників про можливість та співпраця з випускаючими кафедрами. Серед випускників кафедри 2023 року працюють 53 осіб	Куратори академгруп	Моніторингові дослідження. До 31.12.2024 р.	

12	Збільшити рівень працевлаштування випускників за фахом	Проводиться збір інформації про вакансії від роботодавців та інших організацій, які оголошують вакантні місця за посадами на території України або за межами країни та інформування випускників про можливість та співпраця з випускаючими кафедрами. Серед випускників кафедри 2023 року працюють за фахом 37 осіб	Куратори академгруп	Моніторингові дослідження. До 31.12.2024 р.	
13	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти кафедри – учасників творчих колективів ЗУІ	У 2023 році 8 здобувачів брали участь у творчих колективів ЗУІ	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024 р.	
14	У дусі інтернаціоналізації вищої освіти, досягти протягом 5 років (до кінця 2027 року), щоб 5 відсотків випускників кафедри здобули принаймні 3 кредити в іншому, закордонному закладі вищої освіти.	Робота проводитиметься постійно У 2023/2024 навчальному році 5 осіб будуть отримати диплом МА в «double degree», і здобути 40 кредит в іншому навчальному закладів	Куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2024 р.	
15	У рамках інтернаціоналізації вищої освіти протягом наступних 5 років (до кінця 2027 року) досягти, щоб принаймні 10 відсотків здобувачів кафедри брали участь у мінімум 1-тижневому стажування або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання.	У 2023 календарному році 56 здобувачів кафедри брали участь у мінімум 1-тижневому стажування або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання..	Куратори академгруп, відповідальні за академічну мобільність	Звітність. До 31.12.2024 р.	