

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ П
P. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁTALJAI MAGYAR FŐISKOLA**

Затверджено Вченою радою ЗУІ
№ протоколу № 1 від 12 лютого 2025 р.

**КАФЕДРА ФІЛОЛОГІЇ
FILOLÓGIA TANSZÉK**

Затверджено засідання кафедри філології
протоколу № 112 від 14 квітня 2025 р.

**ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)**

КАФЕДРА ФІЛОЛОГІЇ

на 2025 рік

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)»	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2025–2029)» затверджено	Всі працівники кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно	
2	Вдосконалення системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти відповідно до «Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському	«Концепція забезпечення якості освіти» затверджена (https://kmf.uz.ua/wp-content/uploads/2024/09/koncepcija-zabezpechennja-jakosti-osviti.pdf)	Гаранти освітніх програм	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно	

	просторі вищої освіти (ESG)» та результатів акредитаційних експертиз: перегляд внутрішніх положень, нормативних документів у сфері якості освіти				
3	Розвиток електронної системи управління закладом та освітнім процесом (інформаційні технології документообігу, контролю за виконанням управлінських рішень, online-обговорення проєктів нормативних документів тощо). Застосування електронної системи управління закладом та освітнім процесом «Learning Management System» при організації та моніторингу освітнього процесу.	Елементи електронної системи управління навчанням (Learning Management System) застосовуються: - за тиждень до засідання Вченої ради всі документи, проєкти обговорюються на платформі Classroom; - запроваджена система Google Workspace з корпоративною електронною поштою, через яку розсилаються важливі інформації для організації освітнього процесу (накази, розпорядження, рішення Вченої ради тощо); - запроваджуються і розширюються окремі функції та модулі системи управління навчальним процесом IRIS для реалізації вимог диджіталізації в управлінні освітнім процесом.	Гаранти ОП Всі працівники кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно	

	Застосування програмного забезпечення «IRIS» при плануванні, організації освітнього процесу.				
4	Запровадити освітні програми на рівні «бакалавр»	Запровадити нові освітні програми на рівні «бакалавр» B11.071 Угро-фінські мови та літератури (переклад включно), перша - угорська	Зав. кафедри Гарант освітньої програми	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.05.2025 р.	
5	Збільшення кількості акредитованих освітніх програм на першому (бакалаврському) та другому (магістерському) рівнях вищої освіти	З 3 по 5 лютого 2025 року відбулася акредитаційна експертиза освітньо-наукових програм 035 Філологія (Угорська мова і література) та 035 Філологія (Українська мова і література) другого (магістерського) рівня вищої освіти. НАЗЯВО рекомендувало акредитацію обидвох освітньо-наукових програм	Гаранти освітніх програм	Звітність (самооцінка ОП) та розпорядчі документи ЗУІ. До 01.06.2025 р.	
6	Збільшити закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю	Кафедра проводить у співпраці з Університетом Мішкольца навчання на трьох освітніх програмах. Також ведуться переговори про нові освітні програми за узгодженим навчальним планом.	Зав. кафедри Гаранти освітніх програм	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2025 р.	
7	Збільшення кількості і якості зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями	Зробити контакти з роботодавцями на обох рівнях навчання більш ефективними та регулярними за допомогою запрошених лекцій і практичних занять.	Гаранти освітніх програм	Звітність до 31.12.2025 р.	
8	Забезпечення «нульової толерантності» до	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції.	Зав. кафедри Гаранти ОП	Звітність та розпорядчі документи	

	фактів корупції, правопорушень	До посадових обов'язків уповноваженого: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання добросовісності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.).	Всі працівники кафедри	ЗУІ. Постійно.	
9	Оптимізація навантаження студентів на одного викладача ЗУІ	На початок 2024/2025 навчального року навантаження студентів на одного викладача кафедри – 11,3.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2024 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 16 осіб, що складає 42% від загальної кількості штатних науково-педагогічних працівників кафедра.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
2	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями – 33 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD – 27 осіб; доктори габілітовані, доктори наук – 6 осіб), що складає 86,8% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
3	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.	

	наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор)	працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор) на початку 2025 р. складає 21 осіб (55,2% від загальної кількості штатних викладачів); у тому числі – 13,1% професорів та 42,1% доцентів).		До 31.12.2025 р.	
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників вікової категорії «до 65 років»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників до пенсійного віку – 34 осіб, що складає 89,47% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
5	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або WoS – 0.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
6	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б» – 16.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
7	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем	Кількість штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з угорської – 20; – з англійської – 19;	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	

		– з німецької – 3; – з словацької – 2; – з французької – 2; – з іспанської – 1.			
8	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2	1 штатних працівників мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче B2 (повторено показник 2023 р.)	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
9	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня у 2024 р. складає 0 особи.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
10	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	У 2024 р. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня складало 0 особи.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
11	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2024 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України – 0 осіб (30,8 відсоток від показника 2023 р.)	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
12	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%,	Всі науково-педагогічні працівники відповідають	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.	

	які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти»	вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти».		До 01.09.2025 р.	
13	Забезпечити відповідність всіх науково-педагогічних працівників вимогам п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	100 відсотків науково-педагогічних працівників відповідають вимогам п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365).	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.08.2025 р.	
14	Забезпечити відповідність всіх науково-педагогічних працівників вимогам п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	0 особи не відповідають вимогам п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365), що складає 1,8%.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.08.2025 р.	
15	Збільшення частки науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин).	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин), складає 82%.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
16	Збільшення кількості та частки науково-педагогічних, наукових та	У 2024 році кількість науково-педагогічних працівників, які	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	

	інших працівників в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ	брали участь в опитуваннях щодо оцінювання діяльності закладу, складає 38 осіб, тобто 100% від загальної кількості викладачів.			
17	Заохочення штатних науково-педагогічних працівників до досягнення мінімальної кількості балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів	За результатами останнього рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників 2024 року досягли мінімальну кількість балів – 38 особа, що складає 100% штатних викладачів.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
18	Збільшення чисельності працівників, які отримали нагороди різного рівня	В 2024 р. 5 працівників ЗУІ отримали внутрішні нагороди різного рівня	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
19	Збільшення кількості працівників ЗУІ, які займаються спортом	Кількість працівників ЗУІ, які регулярно займалися спортом у 2024 р. – 2 особи	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
20	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в ЗУІ	У 2024 році науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в ЗУІ складає 0 осіб.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	

Розділ 3. Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого входить: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т. п.) Відповідно до «Положення про академічну доброчесність в ЗУІ», усі кваліфікаційні роботи, монографії викладачів перевіряються на плагіат.	Всі викладачі кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.	
2	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому ідентифікаторі	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальносвітовому	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	

	вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/)	ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 100%.			
3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/) є 100%.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р.	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р., складає 100%.	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	
5	Проведення якісної роботи у редколегіях наукових журналів, засновникам яких є ЗУІ, забезпечення високого рівня наукових публікацій у журналах.	Видаються 1 наукових журналів: <i>Acta Academiae Beregsasiensis, Philologica.</i> Свідectво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації: Серія KB № 25090-15030P від 08.11.2021. ISSN: 2786-6726 (online) 2786-6718 (print)	Редактори кафедри	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2025 р.	
6	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове	

	працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 9 осіб		оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 27 особи	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 17 осіб	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік (2024) є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 4 особи	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	

10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останній рік (2024) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складає 16 осіб	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
11	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останній рік (2024) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складає 27 осіб	Зав. кафедри	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
12	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації	У 2024 р. 30 здобувачів кафедри брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації	Зав. кафедри	Звітність. До 15.12.2025 р.	
13	Кожен викладач повинен мати принаймні 1 публікацію протягом наступних 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає	Робота проводиться постійно.	Всі викладачі кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	

Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Заохочення здобувачів вищої освіти брати участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 99 осіб (у тому числі – 4 здобувачів у рамках програми Erasmus+, 94 студентів у програмі академічної мобільності Makovecz та 1 здобувач у рамках програми CEEPUS).	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
2	Заохочення здобувачів вищої освіти брати участь у програмах міжнародної академічної мобільності зі здобуттям кредитів у ЗВО-партнері	Кількість кредитів ECTS, здобутих студентами кафедри у закордонних ЗВО – 24	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
3	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	Робота проводитиметься постійно.	Всі викладачі кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
4	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ на другому (магістерському) рівні вищої освіти	Робота проводитиметься постійно.	Всі викладачі кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
5	Організація заходів профорієнтації серед здобувачів вищої освіти	Робота проводитиметься постійно.	Всі викладачі кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	

6	Посилення ефективності вступної кампанії через застосування соціальних мереж, сучасних онлайн платформ, тощо	У 2024 році аккаунтів у мережах: Instagram, Tik-Tok, Facebook	Зав. кафедри Всі викладачі кафедри	Звітність. До 01.05.2025 р.	
7	Заохочувати студентів до участі у міжнародних студентських олімпіадах, конкурсах студентських наукових робіт, студентських наукових конференціях	На протязі 2024 р. 30 здобувачів були учасниками міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
8	Заохочення здобувачів вищої освіти до участі у факультативних заняттях з різних мов	У 2024 р. кількість здобувачів вищої освіти, які відвідували факультативні заняття з мов складало 336 осіб	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
9	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, залучених до студентських самоврядувань	Робота проводитиметься постійно.	Зав. кафедри Всі викладачі кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
10	У дусі інтернаціоналізації вищої освіти, досягти протягом 5 років (до кінця 2027 року), щоб 5 відсотків випускників здобули принаймні 3 кредити в іншому, закордонному закладі вищої освіти.	Робота проводитиметься постійно.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
11	У рамках інтернаціоналізації вищої освіти протягом наступних 5 років (до кінця 2027 року) досягти, щоб принаймні 10 відсотків здобувачів брали участь у мінімум 1-тижневому стажуванні або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання.	Робота проводитиметься постійно.	Зав. кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	