

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁTALJAI MAGYAR FŐISKOLA**

Затверджено Вченою радою ЗУІ
№ протоколу №01 від 12 лютого 2025 р.

Затверджено засідання кафедри історії та суспільних дисциплін
протоколу №01 від 10 лютого 2025 р.

**ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці ІІ
на 2025 рік**

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)»	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2025–2029)» затверджено	Всі працівники та структурні підрозділи ЗУІ	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно	
2	Збільшення кількості і якості зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями		Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників, керівники структурних підрозділів,	Звітність до 31.12.2025 р.	

			Рада забезпечення якості вищої освіти		
3	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.).	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, керівники структурних підрозділів	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.	
4	Оптимізація навантаження студентів на одного викладача ЗУІ	На початок 2024/2025 навчального року навантаження студентів на одного викладача ЗУІ – 8,6.	Керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2024 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 5 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
2	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями – 17 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD – 14 осіб; доктор габілітований – 1; доктора наук – 2 осіб), що складає 80,95 % від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри історії та суспільних дисциплін.	Зав. відділом кадрів, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
3	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими	Зав. відділом кадрів, зав.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.	

	званнями (старший дослідник, доцент, професор)	званнями (старший дослідник, доцент, професор) складає 57,14% від загальної кількості штатних викладачів кафедри історії та суспільних дисциплін (у тому числі – 9,5% професорів та 47,61% доцентів).	кафедр та НДЦ	До 31.12.2025 р.	
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників вікової категорії «до 65 років»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників вікової категорії «до 65 років» – 2 осіб, що складає 9,5 % від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри історії та суспільних дисциплін.	Зав. відділом кадрів, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2025 р.	
5	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або WoS – 0.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
6	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б» – 1.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	

7	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем	Кількість штатних працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з англійської – 8; – з угорської – 7 – з німецької – 1.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
8	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2	0 штатних працівників кафедри історії та суспільних дисциплін мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче B2.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
9	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	У 2024 р. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі на кафедрі історії та суспільних дисциплін терміном більше 1 тижня складало 0 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2025 р.	
10	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали	Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та	Проректор з наукової роботи та питань якості	Звітність. До 31.12.2025 р.	

	участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	приймали участь у викладацькій або науковій роботі на кафедрі історії та суспільних дисциплін терміном більше 1 тижня у 2024 р. складає 0 осіб.	освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ		
11	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які на протязі 2024 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України – 3 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
12	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти»	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти».	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	
13	Забезпечити відповідність всіх науково-педагогічних працівників вимогам п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.08.2025 р.	

14	Забезпечити відповідність всіх науково-педагогічних працівників вимогам п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.08.2025 р.	
15	Збільшення частки науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин).	Частка науково-педагогічних працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин), складає 63%.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
16	Заохочення штатних науково-педагогічних працівників до досягнення мінімальної кількості балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів	Частка науково-педагогічних працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які досягли мінімальну кількість балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів складає 100 %.	Відділ забезпечення якості вищої освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	
17	Збільшення чисельності працівників, які отримали нагороди різного рівня	У 2024 році, працівники кафедри історії та суспільних дисциплін, які отримали нагороди різного рівня – 1 осіб.	Ректорат	Звітність. До 31.12.2025 р.	

18	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в ЗУІ	У 2024 році науково-педагогічних та наукових працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) на кафедрі історії та суспільних дисциплін складає 4 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2025 р.	
----	---	---	---	--------------------------------	--

Розділ 3. Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого входить: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т. п.) Відповідно до «Положення про академічну доброчесність в ЗУІ», усі кваліфікаційні роботи, монографії викладачів перевіряються на плагіат.	Відділ забезпечення якості вищої освіти, кафедри, науково-дослідні центри (НДЦ)	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.	
2	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальноосвітньому ідентифікаторі	Частка штатних науково-педагогічних працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які зареєстровані в єдиному уніфікованому	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	

	вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/)	загальносвітовому ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 95,2 %.	якості вищої освіти, зав. кафедр та НДЦ		
3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/) складає 90,4%.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р.	Частка штатних науково-педагогічних працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р., складає 95,23%.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ контингенту студентів, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	
5	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 2 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	

6	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 6 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 17 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, які у 2024 р. є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 11 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри історії та	Проректор з наукової роботи та питань якості	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.	

	мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	суспільних дисциплін, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 9 осіб.	освіти, керівники кафедр та НДЦ	До 15.12.2025 р.	
10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри історії та суспільних дисциплін, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складає 11 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
11	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації	У 2024 р. 1 здобувач вищої освіти кафедри історії та суспільних дисциплін брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Центр організації культурно-масових заходів ім. Фодо Шандора; Наукове товариство студентів і молодих вчених	Звітність. До 15.12.2025 р.	

12	Збільшити кількість міжнародних наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	За 2024 рік на базі кафедри історії та суспільних дисциплін було проведено 1 міжнародних наукових, науково-практичних конференцій.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Центр організації культурно-масових заходів ім. Фодо Шандора	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2025 р.	
13	Збільшити кількість студентських наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	За 2024 рік на базі кафедри історії та суспільних дисциплін було проведено 0 міжнародних наукових, науково-практичних конференцій.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Навчально-консультативний центр, Центр організації культурно-масових заходів ім. Фодо Шандора, Наукове товариство студентів і молодих вчених	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2025 р.	
14	Кожен викладач повинен мати принаймні 1 публікацію протягом наступних 5 років (до 2027 року),	Робота проводиться постійно.	Проректор з наукової роботи та питань якості	Звітність. До 31.12.2025 р.	

	тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає		освіти, зав. кафедр та НДЦ		
15	Розвиток наукової діяльності ЗУІ у галузі «Research and Development» (угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).	Робота проводиться постійно.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2025 р.	

Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Заохочення здобувачів вищої освіти брати участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість здобувачів вищої освіти кафедри, які у 2024 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 6 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр	Звітність. До 31.12.2025 р.	
2	Заохочення здобувачів вищої освіти брати участь у програмах міжнародної академічної мобільності зі здобуттям кредитів у ЗВО-партнері	Кількість кредитів ECTS, здобутих студентами кафедри історії та суспільних дисциплін у закордонних ЗВО – 80	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Відділ контингенту студентів, кафедри	Звітність. До 31.12.2025 р.	
3	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2024 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти відраховано 3 здобувачів з ОП кафедри.	Відділ контингенту студентів, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2025 р.	
4	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2024 р. з ОП кафедри на другому (магістерському) рівні вищої освіти відраховано 2 здобувач.	Відділ контингенту студентів,	Звітність. До 31.12.2025 р.	

			куратори академгруп		
5	Заохочувати студентів до участі у міжнародних студентських олімпіадах, конкурсах студентських наукових робіт, студентських наукових конференціях	На протязі 2024 р. 4 студентів кафедри були учасниками міжнародних студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Навчально-консультативний центр, Наукове товариство студентів і молодих вчених	Звітність. До 31.12.2025 р.	

Затверджено на засіданні кафедри (№ протоколу _1_ від _10_ лютого _2025 р.)

Чотарі Ю.Ю.

завідувач кафедри історії та суспільних дисциплін