

**ЗАКАРПАТСЬКИЙ УГОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ФЕРЕНЦА РАКОЦІ ІІ
II. RÁKÓCZI FERENC KÁRPÁTALJAI MAGYAR FŐISKOLA**

Затверджено Вченою радою ЗУІ
№ протоколу №01 від 12 лютого 2025 р.

Затверджено на засіданні
Кафедри біології та хімії
№ протоколу №8 від 21 березня 2025 р.

Затверджено Вченою радою ЗУІ
№ протоколу №48-Вн від 25 квітня 2025 р.

**ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ
(результативності, ефективності та якості)
Кафедри біології та хімії
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці ІІ
на 2025 рік**

Розділ 1. Показники загального значення

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Виконання завдань, досягнення стратегічних цілей та завдань, визначених у «Концепції комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2021–2025)»	«Концепція комплексного розвитку та діяльності Закарпатського угорського інституту ім. Ференца Ракоці II (2025–2029)» затверджено	Всі працівники та структурні підрозділи ЗУІ	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно	
2	Вдосконалення та розвиток електронної системи управління навчанням (Learning Management System)* * Система управління навчанням (Learning Management System) –	Елементи електронної системи управління навчанням (Learning Management System) застосовуються: використовується система управління навчальним процесом IRIS, Classroom платформа для всіх освітніх компонентів (для денної та заочної форми навчання). На сайті ЗУІ присутні електронні посібники, методичні видання, підручники.	Центр інформатики ім. Пушкаш Тіводора, кафедри, Відділ забезпечення якості вищої освіти	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно	

	система управління навчальною діяльністю, яка використовується для розробки, управління та поширення навчальних онлайн-матеріалів із забезпеченням спільного доступу. Створюються навчальні матеріали в онлайн середовищі із завданнями послідовності вивчення. До складу системи входять засновані як на змістовній так і на комунікативній компоненті: індивідуальні завдання, проекти для роботи в малих групах, навчальні елементи для всіх студентів				
3	Запровадження системи цільових показників ефективності в посадових інструкціях працівників ЗУІ	Розробити посадові інструкції керівників всіх структурних підрозділів ЗУІ.	Керівники структурних підрозділів, юристи	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 01.09.2025 р.	
4	Запровадити освітні програми на рівні «бакалавр»	Запровадити нові освітні програми на рівні «бакалавр». З 2024 року введено в дію ОП НЗ Садове паркове господарство на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, кафедри, гаранті ОП	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.05.2025 р.	
5	Збільшення кількості акредитованих освітніх програм на	Акредитації ОНП "Біологія та біохімія" галузі знань 09 "Біологія" за спеціальністю 091 Біологія на другому	Кафедри, гаранті освітніх програм.	Звітність (самооцінка ОП) та	

	першому (бакалаврському) та другому (магістерському) рівнях вищої освіти	(магістерському) рівні вищої освіти та ОП Середня освіта (Хімія), галузі знань 01 Освіта/Педагогіка, за спеціальністю 014 Середня освіта (Хімія) на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти успішно виконані.		розпорядчі документи ЗУІ. До 01.06.2025 р.	
6	Збільшити закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю	Кількість ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю – 12.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2025 р.	
7	Збільшити ЗВО, наукових установ України, з якими підписані угоди про співпрацю	Кількість закордонних ЗВО, наукових установ, з якими підписані угоди про співпрацю – 8.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2025 р.	
8	Збільшення кількості і якості зустрічей із зовнішніми стейкхолдерами, роботодавцями	Протягом навчального року мінімум 2 разів.	Відділ сприяння та моніторингу працевлаштування студентів і випускників, керівники структурних підрозділів, Рада забезпечення якості вищої освіти	Звітність до 31.12.2025 р.	
9	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів корупції, правопорушень	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація,	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, керівники	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.	

		фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т.п.).	структурних підрозділів		
10	Оптимізація навантаження студентів на одного викладача ЗУІ	На початок 2024/2025 навчального року навантаження студентів на одного викладача на кафедрі біології та хімії 6,6	Керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	

Розділ 2. Показники кадрового потенціалу

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2023 -2024 р. брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності – 3 осіб, що складає 20% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників (програма Erasmus+). У програмі «Makovecz Mibility Program» брали участь 2 осіб, що складає 13 %.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
2	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями (кандидат наук, доктор філософії, доктор габілітований, доктор наук)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників з науковими ступенями – 10 осіб (у тому числі, кандидати наук, PhD – 9 осіб; доктора габілітовані, доктора наук – 1 осіб), що	Зав. відділом кадрів, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	

		складає 67% від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.			
3	Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор)	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників з вченими званнями (старший дослідник, доцент, професор) на початку 2024/2025 н. р. складає 53 % від загальної кількості штатних викладачів (у тому числі – 40,0 % професорів та 13 % старший дослідник).	Зав. відділом кадрів, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників вікової категорії «до 65 років»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників пенсійного віку – 1 осіб, що складає 7 % від загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників.	Зав. відділом кадрів, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2025 р.	
5	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або WoS – 1.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
6	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових фахових видань України категорії «Б» – 5.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав.	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	

			кафедр та НДЦ		
7	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем	Кількість штатних працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2: – з англійської – 6; – з угорської – 9; – з словацької – 0; – з німецької – 0. а також: – з англійської A2 – 1; – з англійської B1 – 1; – з угорської C1 – 2; – з німецької B1 – 0.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
8	Збільшення кількості штатних працівників, які мають сертифікати про рівень володіння державної (українською) мовою на рівні не нижче B2	0 штатних працівників мають сертифікат про рівень володіння державною (українською) мовою на рівні не нижче B2.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
9	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	Кількість наукових та науково-педагогічних працівників, які мають іноземне громадянство та приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня у 2024 р. складає 5 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2025 р.	

10	Збільшення кількості видатних наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня	У 2024 р. кількість видатних наукових та науково-педагогічних працівників наукових та науково-педагогічних працівників ЗВО та наукових установ України, які приймали участь у викладацькій або науковій роботі в ЗУІ терміном більше 1 тижня складало 1 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, вчений секретар, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2025 р.	
11	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах стажування у ЗВО України (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які на протязі 2024 р. брали участь у програмах стажування у ЗВО України – 3 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
12	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти»	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти».	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	
13	Забезпечити відповідність всіх науково-педагогічних працівників вимогам п. 37 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти», затверджених Постановою КМУ № 1187 від	Всі науково-педагогічні працівники відповідають вимогам освітній та/або професійній кваліфікації на 100%.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.08.2025 р.	

	30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)		освіти, зав. кафедр		
14	Забезпечити відповідність всіх науково-педагогічних працівників вимогам п. 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», затверджених Постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (у редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365)	1 осіб (6%) не відповідає вимогам наукової та професійної активності.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.08.2025 р.	
15	Збільшення частки науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток (підвищення кваліфікації, стажування, тощо) за кордоном в обсязі (тривалістю) не менше 0,5 кредитів ЄКТС (15 годин).	Частка науково-педагогічних працівників, які за останні 5 років пройшли професійний розвиток, складає 83 %.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 31.12.2025 р.	
16	Збільшення кількості та частки науково-педагогічних, наукових та інших працівників в опитуваннях щодо оцінювання різних аспектів діяльності ЗУІ	У 2024 році кількість науково-педагогічних працівників, які брали участь в опитуваннях щодо оцінювання діяльності закладу, складає 13 осіб, тобто 87% від загальної кількості викладачів.	Рада із забезпечення якості вищої освіти, Відділ забезпечення якості вищої освіти	Звітність. До 31.12.2025 р.	
17	Заохочення штатних науково-педагогічних працівників до досягнення мінімальної кількості балів за результатами рейтингових оцінювань викладачів	За результатами останнього рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників 2024 року досягли мінімальну кількість балів – 15, що складає 100% штатних викладачів.	Відділ забезпечення якості вищої освіти, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	
18	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових	У 2024 році науково-педагогічних та наукових	Проректор з наукової	Звітність. До 31.12.2025 р.	

	працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) в ЗУІ	працівників закордонних ЗВО, НДЦ, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) на кафедрі біології та хімії складає 5 осіб.	роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ		
--	---	--	--	--	--

Розділ 3. Цільові показники у сфері науки, наукової діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірок, зокрема і по кожному відповідному зверненню, та притягнення до академічної відповідальності винних осіб	Наказом ректора № 98-Вн від 31 жовтня 2023 р. призначена уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції. До посадових обов'язків уповноваженого входить: відповідальність за питань запобігання та виявлення корупції, питання доброчесності у всіх проявах (корупція, плагіат, фабрикація, фальсифікація, сексуальні домагання, психологічний тиск з метою отримання різних благ і т. п.) Відповідно до «Положення про академічну доброчесність в ЗУІ», усі кваліфікаційні роботи, монографії викладачів перевіряються на плагіат.	Відділ забезпечення якості вищої освіти, кафедри, науково-дослідні центри (НДЦ)	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. Постійно.	
2	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальноосвітньому ідентифікаторі	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в єдиному уніфікованому загальноосвітньому	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	

	вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/)	ідентифікаторі вченого ORCID (англ. Open Researcher and Contributor ID: https://orcid.org/) складає 100%.	якості вищої освіти, зав. кафедр та НДЦ		
3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/)	Частка штатних науково-педагогічних працівників, які зареєстровані в міжнародну наукометричну систему Google Scholar (https://scholar.google.com/) є 100 %.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	
4	Збільшення частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р.	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які відповідають вимогам наукової та професійної активності відповідно до Наказу ректора ЗУІ № 87 від 23.12.2021 р., складає 100 %.	Проректор з навчально-методичної роботи, Відділ контингенту студентів, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 01.09.2025 р.	
5	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus, складає 8 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
6	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні	Проректор з наукової роботи та питань якості	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП.	

	мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	5 років мають не менше п'яти публікацій у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» – 6 осіб.	освіти, керівники кафедр та НДЦ	До 15.12.2025 р.	
7	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останні 5 років є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 8 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
8	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік (2024) є (спів)автором монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) – 3 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
9	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри біології та хімії, які за останній рік (2024) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus складає 7 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	

10	Збільшити кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які за останній рік мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗУІ, які за останній рік (2024) мають (хоча б одну) публікацію у виданнях, які включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» складає 5 осіб.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ	Звітність. Рейтингове оцінювання НПП. До 15.12.2025 р.	
11	Збільшити кількість здобувачів вищої освіти, які беруть участь у виконанні наукових програм, мають наукові публікації	У 2024 р. 7 здобувачів вищої освіти ЗУІ на кафедрі біології та хімії брали участь у виконанні наукових програм, мали наукові публікації.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Центр організації культурно-масових заходів ім. Фодо Шандора; Наукове товариство студентів і молодих вчених	Звітність. До 15.12.2025 р.	
12	Збільшити кількість міжнародних наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	За 2023 рік на базі кафедри біології та хімії було проведено 0 міжнародних наукових, науково-практичних конференцій. У 2024 році – 0.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Центр організації культурно-	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2025 р.	

			масових заходів ім. Фодо Шандора		
13	Збільшити кількість студентських наукових, науково-практичних конференцій, які проведені на базі ЗУІ	За 2024 рік на базі кафедри біології та хімії було проведено 1 студентських наукових, науково-практичних конференцій.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Навчально-консультативний центр, Центр організації культурно-масових заходів ім. Фодо Шандора, Наукове товариство студентів і молодих вчених	Звітність та розпорядчі документи ЗУІ. До 31.12.2025 р.	
14	Кожен викладач повинен мати принаймні 1 публікацію протягом наступних 5 років (до 2027 року), тема якої безпосередньо стосується дисциплін, які викладає	Робота проводиться постійно.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2025 р.	
15	Розвиток наукової діяльності ЗУІ у галузі «Research and Development» (угорською: K+F, kutatás-fejlesztés).	Робота проводиться постійно.	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, зав. кафедр та НДЦ	Звітність. До 31.12.2025 р.	

Розділ 4. Показники формування контингенту здобувачів вищої освіти

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Заохочення здобувачів вищої освіти брати участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік)	Кількість здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 тижня за календарний рік) становить 26 осіб (у тому числі – 2 здобувачів у рамках програми Erasmus+ та 24 студентів у програмі академічної мобільності Makovecz).	Проректор з наукової роботи та питань якості освіти, Відділ забезпечення якості вищої освіти, зав. кафедр	Звітність. До 31.12.2025 р.	
2	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти	У 2023 р. на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти відраховано з кафедри 33 здобувачів; у 2024 році – відраховано 26 здобувачів.	Відділ контингенту студентів, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2025 р.	
3	Зменшення кількості здобувачів, що відраховані із ЗУІ на другому (магістерському) рівні вищої освіти	У 2023 р. відраховано з кафедри на другому (магістерському) рівні вищої освіти 4 здобувачів; у 2024 році – відраховано 2 здобувачів.	Відділ контингенту студентів, куратори академгруп	Звітність. До 31.12.2025 р.	
4	Заохочувати студентів до участі у міжнародних студентських	На протязі 2023 р. 10 студентів були учасниками міжнародних	Проректор з наукової роботи та	Звітність. До 31.12.2025 р.	

	олімпіадах, конкурсах студентських наукових робіт, студентських наукових конференціях	студентських олімпіад, конкурсів студентських наукових робіт, студентських наукових конференцій. У 2024 році – 7 здобувачів.	питань якості освіти, керівники кафедр та НДЦ, Навчально-консультативний центр, Наукове товариство студентів і молодих вчених		
5	У дусі інтернаціоналізації вищої освіти, досягти протягом 5 років (до кінця 2027 року), щоб 5 відсотків випускників здобули принаймні 3 кредити в іншому, закордонному закладі вищої освіти.	Робота проводитиметься постійно.	Проректори, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	
6	У рамках інтернаціоналізації вищої освіти протягом наступних 5 років (до кінця 2027 року) досягти, щоб принаймні 10 відсотків здобувачів брали участь у мінімум 1-тижневому стажуванні або у програмах академічної мобільності за кордоном хоча б один раз під час навчання.	Робота проводитиметься постійно.	Проректори, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	

Розділ 5. Показники фінансового та інфраструктурного забезпечення діяльності

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗУІ		Відповідальні за виконання	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання, строки досягнення	Відмітка про виконання
	Цільовий показник, що потрібно досягти до визначеного терміну	Стан / ситуація показника (станом на грудень 2024 р.)			
1	Збільшення кількості е-документів в бібліотеці ЗУІ	У 2024 р. загальна кількість е-документів бібліотеки з кафедри біології та хімії – 146 одиниць.	Бібліотека ім. Опацої Черешко, керівники структурних підрозділів	Звітність. До 31.12.2025 р.	
2	Збільшення кількості баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю	Кількість баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю – 59 (+34,1 % у порівнянні з 2023 р.)	Керівники структурних підрозділів	Звітність. До 01.09.2025 р.	